

## Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego

Miejsce pracy: Mirowo / Borowce  
Obszar działania: Polska północna  
(woj. pomorskie i mazowieckie)



### Główne zadania

- Kontrola zgodności prowadzonej działalności górniczej z ustaleniami zatwierdzonego planu ruchu zakładu górniczego, przepisami prawa geologicznego i górniczego, wraz z wydanymi na jego podstawie przepisami wykonawczymi;
- Kompleksowa obsługa w zakresie prowadzenia ruchu zakładu górniczego zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2019 r. poz. 868, z późn. zm) na stanowisku Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego.
- Podnoszenie poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska;
- Sprawowanie nadzoru nad terminowym sporządzeniem i zatwierdzeniem planu ruchu zakładu górniczego oraz niezbędnego zakresu dokumentacji techniczno-ruchowej;
- Podejmowanie działań dla zapewnienia właściwych warunków prowadzenia działalności produkcyjnej zakładu;
- Odpowiedzialność za właściwe zorganizowanie i rozliczenie pracy służb zakładu górniczego;
- Sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań zmierzających do obniżenia kosztów działalności przedsiębiorstwa;



### Wymagania formalne

- Wykształcenie wyższe (kierunkowe górnicze);
- Doświadczenie na takim samym lub pokrewnym stanowisku 2-3 lata;
- Bardzo dobra znajomość prawa górniczo-geologicznego
- Posiadanie kwalifikacji KRZG;
- Doświadczenie w zarządzaniu dużymi i rozproszonymi zespołami,
- Dobra znajomość obsługi programów pakietu MS Office,

- Mile widziana znajomość obsługi programów z grupy SAP,
- Doświadczenie w pracy kadry zarządzającej (budowanie, kierowanie i zarządzanie zespołami),
- Mobilność i dyspozycyjność,
- Posiadanie ważnego prawa jazdy kat. B i praktyka w prowadzeniu samochodu.



## Oczekiwania interpersonalne

- Nastawienie na realizację zadań i osiągnięcie wyznaczonych celów,
- Orientacja na klienta i umiejętności budowania długofalowych relacji,
- Samodzielność, inicjatywa i proaktywność w działaniu,
- Umiejętność samodzielnego planowania i organizacji pracy,
- Otwartość na zmiany i gotowość do podejmowania nowych wyzwań,
- Wysoko rozwinięte zdolności interpersonalne i komunikacyjne,
- Odporność na stres i umiejętność pracy pod presją czasu.



## Co możesz zyskać pracując w CEMEX?

- Współpracę na podstawie umowy o pracę (**docelowo umowa na czas nieokreślony**);
  - Szybki i klarowny proces rekrutacji;
  - Pracę w miejscu dbającym o bezpieczeństwo i zdrowie każdego pracownika - **BHP to nasz priorytet!**
  - Wynagrodzenie płacone na czas, na które składa się **wynagrodzenie zasadnicze** a także  **premia półroczna**, uzależniona od osiągniętych wyników;
  - **Rozbudowany pakiet benefitów** m.in. prywatna opieka medyczna dla Ciebie i Twojej rodziny, karty sportowe, dostęp do platformy My Benefit, dzień wolny z okazji Barbórki, dodatkowy dzień wolny dla rodzica, dofinansowanie do pracowniczych klubów sportowych etc.;
- Odpowiednie narzędzia do realizacji zadań: auto służbowe, laptop, telefon.

Poznaj CEMEX:



[pracuj.pl](https://www.pracuj.pl)



W naszych rekrutacjach stosujemy zasady równości i poszanowania różnorodności. Zatrudniamy kandydatów najlepiej spełniających wymagania na danym stanowisku, bez względu na stopień sprawności, wiek, płeć, pochodzenie lub inne cechy podmiotowe.

Jeżeli czujesz, że ta praca jest dla Ciebie, kliknij

**APLIKUJ**

Informujemy, że wszystkie nadesłane aplikacje zostaną poddane wnikliwej analizie, jednak odpowiemy tylko na wybrane zgłoszenia.

Prosimy o zamieszczenie w aplikacji następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych dla potrzeb związanych z realizacją obecnie prowadzonego procesu rekrutacji oraz procesów rekrutacji prowadzonych w przyszłości przez administratora danych CEMEX Polska Sp. z o.o., ul. Łopuszańska 38D, 02-232 Warszawa („Spółka”), zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926)”. Zostałem(am) poinformowany(a) o przysługującym mi prawie dostępu do treści moich danych oraz prawie ich poprawiania. Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne dla celów rekrutacji prowadzonej przez Spółkę.”