



Procedura Ochrony Dzieci przed Krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	2 z 29

Spis treści

I.	Rozdział I: Definicje	3
II.	Rozdział II: Zasady ogólne	5
III.	Rozdział III: Zasady postępowania w przypadku podejrzenia krzywdzenia Dziecka podczas realizacji Projektów.....	6
IV.	Rozdział IV: Krzywdzenie Dziecka przez osobę dorosłą	7
V.	Rozdział V: Procedury w przypadku krzywdzenia rówieśniczego	8
VI.	Rozdział VI: Zasady udostępniania danych do platformy w trakcie realizacji Projektów	9
VII.	Rozdział VII: Zasady bezpiecznego korzystania z Internetu	9
VIII.	Rozdział VIII: Zasady ochrony wizerunku Dziecka.....	9
IX.	Rozdział IX: Współpraca z organami ścigania	10
X.	Rozdział X: Monitorowanie i ocena Procedury	10
XI.	Rozdział XI Postanowienia końcowe	11
XII.	Wzory Załączników.....	13
	Załącznik nr 1 – Zasady bezpiecznych relacji Personel – Dziecko i Dziecko–Dziecko	13
	Załącznik nr 2 – Zasady bezpiecznej weryfikacji.....	17
	Załącznik nr 3 – Karta interwencji	19
	Załącznik nr 4 – Zgoda na wykorzystanie i udostępnienie wizerunku Dziecka	21
	Załącznik nr 5 – Ankieta monitorująca poziom realizacji Procedury	22
	Załącznik nr 6 – Wzór raportu monitoringu.....	24
	Załącznik nr 7 – Procedura dla małoletnich.....	28
	Załącznik nr 8 – Oświadczenie o zapoznaniu się z Procedurą w Spółce.....	29

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	3 z 29

Preambuła

Cemex Polska sp. z o.o. jest spółką świadomą swojej odpowiedzialności społecznej, szczególnie w zakresie ochrony Dzieci przed krzywdzeniem. Nasza działalność obejmuje Projekty edukacyjne, warsztaty oraz akcje społeczne, które realizujemy we współpracy z Podwykonawcami i Partnerami lokalnymi, w szczególności w szkołach, bibliotekach oraz na terenie naszych zakładów. Ponadto, za pośrednictwem grantów wspieramy instytucje edukacyjne i organizacje pozarządowe w realizacji Projektów, które bezpośrednio przyczyniają się do poprawy jakości życia i edukacji Dzieci. Prowadzimy również działania wolontariackie oraz organizujemy wydarzenia dla lokalnych społeczności, Pracowników i ich rodzin. Niniejsza Procedura jest zgodna z najwyższymi Standardami Ochrony Małoletnich wprowadzonymi poprzez nowelizację Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego¹, w tym ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich („dalej Ustawa”). Cemex Polska Sp. z o.o. zobowiązuje się do zapewnienia najwyższego poziomu ochrony Dzieci przed wszelkimi formami krzywdzenia podczas realizacji wszystkich powyższych inicjatyw. Nasza Procedura ochrony Dzieci jest fundamentem działań mających na celu zapewnienie bezpiecznego i wspierającego środowiska dla najmłodszych uczestników Naszych Projektów. Systematycznie monitorujemy oraz doskonalimy nasze procedury, aby zagwarantować bezpieczeństwo i dobrostan Dzieci w każdej realizowanej przez nas aktywności.

I. Rozdział I: Definicje

- Spółka** – Cemex Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Krakowiaków 46, 02-255 Warszawa, KRS: 0000037375.
- Procedura** – niniejsza Procedura Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem obowiązująca w Spółce.
- Projekty** – realizowane przez Spółkę formy aktywności edukacyjnych i rekreacyjnych dla członków społeczności lokalnych, w tym w szczególności Dzieci. W ramach tych wydarzeń organizowane są m.in. warsztaty edukacyjne (np. „Zima i Lato z Cemex”, „Zielone Warsztaty”, „Mistrzowie bezpieczeństwa”), wolontariat pracowniczy, wydarzenia otwarte dla społeczności, pikniki rodzinne oraz integracyjne, a także współpraca ze szkołami w ramach organizacji praktyk dla uczniów szkół średnich oraz zawodowych czy wycieczek szkolnych Dzieci z różnych typów szkół na zakładach Cemex Polska. Spółka realizuje także zajęcia online na platformie Moodle przy pomocy swojego Podwykonawcy. Wszystkie Projekty Spółki są realizowane lub współorganizowane przez jej Pracowników we współpracy z Partnerami lokalnymi oraz Podwykonawcami. Działania te mają na celu integrację społeczności lokalnej oraz wspieranie edukacji Dzieci, w tym rozszerzanie świadomości ekologicznej i biznesowej oraz promowanie kompetencji, których Spółka jako pracodawca będzie poszukiwać w przyszłości na różne stanowiska pracy w Spółce.
- Pracownik** – osoba zatrudniona w Spółce na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub innej umowy cywilnoprawnej lub powiązana ze Spółką stosunkiem korporacyjnym jako członek Zarządu Spółki, realizująca Projekty organizowane przez Spółkę na rzecz społeczności lokalnych, w tym w szczególności dla Dzieci.
- Partnerzy lokalni** – m.in. organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego. instytucje edukacyjne, w tym szkoły, ośrodki kultury itp.

¹ Ustawa z dnia 28 lipca 2023 roku z zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw.

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	4 z 29

6. **Teren Projektu** – miejsce realizacji Projektu, takie jak np. lokalizacje związane z edukacją i kulturą, w tym placówki oświatowe (szkoły, biblioteki, GOK-i), zakłady pracy Cemex Polska oraz inne miejsca publiczne wykorzystywane do organizacji wydarzeń społecznych (np. pikniki, dni otwarte). W przypadku Projektów wolontariackich, terenem projektu jest miejsce wskazane w Projekcie, przez wnioskodawcę (Lidera projektu) w Konkursie Wolontariatu lub każde miejsce, w którym faktycznie realizowany jest Projekt wspierany przez Spółkę.

7. **Osoby odpowiedzialne za Procedurę:**

- **Włodzimierz Choluż** (wlodzimierz.choluj@cemex.com) – Dyrektor Działu Prawnego/Prezes Zarządu Cemex Polska sp. z o.o.
- **Iwona Wojtasik** (iwona.wojtasik@cemex.com) – Dyrektor Zarządzania Ludźmi i Organizacją, Członek Zarządu Cemex Polska sp. z o.o.

Osoby te pełnią kluczową rolę w Spółce i reprezentują ją w sprawach dotyczących Procedury. Ich głównymi zadaniami są wdrażanie, monitorowanie oraz aktualizacja Procedury. Organizują również szkolenia, zapewniają wsparcie w przypadkach zgłoszeń Krzywdzenia Dzieci i naruszeń, a także współpracują z Podwykonawcami w celu zapewnienia kompleksowej ochrony Dzieci. Osoby te mogą upoważnić oraz wyznaczyć innych Pracowników do realizacji postanowień niniejszej Procedury.

8. **Liderzy projektu** – Pracownicy odpowiedzialni za koordynowanie działań pozostałych Pracowników przypisanych do konkretnego Projektu. Liderzy projektu mają za zadanie zbierać i przekazywać informacje dotyczące wszelkich nieprawidłowości lub problemów napotkanych podczas realizacji Projektów, w tym m.in. w sprawach krzywdzenia lub podejrzeń Krzywdzenia Dzieci. Informacje o Krzywdzeniu Dzieci przekazują do Osób odpowiedzialnych za Procedurę w Spółce w celu podjęcia dalszych działań interwencyjnych. Liderzy projektu nie są stałą jednostką Spółki, lecz Pracownikami koordynującymi realizację danego Projektu przez czas jego trwania i mającymi w związku z tym najwięcej interakcji z innymi uczestnikami/Pracownikami danego Projektu, co pozwala na elastyczne i efektywne działanie Procedury w Spółce.

9. **Wolontariusz** – to osoba zaangażowana w Projekty wolontariatu Spółki, które obejmują działania z dziećmi. W tej roli mogą występować Pracownicy Spółki, realizujący wolontariat pracowniczy, a także członkowie ich rodzin oraz inne osoby z zewnątrz wspierające działania Spółki.

10. **Podwykonawcy** – wszelkie zewnętrzne firmy i osoby trzecie świadczące usługi na rzecz Spółki w związku z Projektami, w których uczestniczą Dzieci, w tym dostawcy żywności, podmioty prowadzące warsztaty/zajęcia. Wszyscy Podwykonawcy oraz pracownicy Podwykonawców są zobowiązani do przestrzegania Procedury Spółki.

11. **Członek personelu** – Pracownicy, Wolontariusze, Osoby odpowiedzialne za Procedurę, Liderzy projektu, którzy mają do czynienia z dziećmi (osobami do lat 18), współpracując ze Spółką.

12. **Dziecko/małoletni** – każda osoba do ukończenia 18 roku życia.

13. **Opiekun prawny** – rodzic lub opiekun prawny uprawniony do reprezentacji Dziecka.

14. **Zgoda rodzica Dziecka** – zgoda co najmniej jednego z rodziców Dziecka/opiekuna prawnego.

15. **Kontakt z Dzieckiem** – wszelka interakcja z dziećmi w ramach Projektów organizowanych przez Spółkę. Obejmuje to bezpośrednią pomoc, edukacyjne i rozrywkowe aktywności z dziećmi, takie jak nauczanie, wspólne gry i zabawy, które wspierają ich rozwój i dobrostan. Kontakt może także obejmować wsparcie i opiekę, a także kontakt fizyczny, jeżeli jest konieczny aby zapewnić Dzieciom

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	5 z 29

bezpieczne i pozytywne doświadczenia podczas uczestnictwa w Projektach a także pomoc w ich realizacji.

16. **Krzywdzenie Dziecka** – popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę Dziecka przez jakąkolwiek osobę, w tym Członka personelu lub zagrożenie dobra Dziecka, w tym jego zaniedbywanie.
17. **Przemoc fizyczna** – wszelkie postępowanie wobec Dziecka, które może prowadzić do uszczerbku na jego zdrowiu fizycznym.
18. **Przemoc psychiczna** – wszelkie działania wobec Dziecka, które negatywnie wpływają na jego stan emocjonalny, takie jak poniżanie, straszenie, izolowanie, odrzucanie czy inne formy upokarzania.
19. **Przemoc seksualna** – każde zachowanie o charakterze seksualnym skierowane wobec Dziecka, w tym namawianie do czynności, które mogą być nieodpowiednie, takie jak: rozbieranie się, wysyłanie lub odbieranie materiałów o treści seksualnej, dotykane w sposób nieodpowiedni oraz inne czyny seksualne, w tym działania mające na celu seksualne wykorzystywanie.
20. **Dane osobowe Dziecka** – wszelkie informacje umożliwiające identyfikację Dziecka.

II. Rozdział II: Zasady ogólne

1. Cel i zakres Procedury

1. Celem Procedury Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem w Spółce jest zagwarantowanie, że wszystkie Projekty i wydarzenia organizowane oraz realizowane przez Spółkę z udziałem Dzieci są przeprowadzane w sposób, który zabezpiecza zdrowie, dobrostan i godność każdego Dziecka biorącego w nich udział.
2. Procedura dotyczy wszystkich Członków personelu Spółki, Podwykonawców, Partnerów lokalnych i innych zaangażowanych osób trzecich oraz podmiotów, które wchodzi w interakcje z Dziećmi w trakcie realizacji Projektów przygotowywanych przez Spółkę.
3. Procedura ma za zadanie podniesienie świadomości wszystkich Pracowników Spółki w kwestii istotności podejmowania działań mających na celu ochronę Dzieci. Obejmuje ona wyznaczenie jasnych zasad dotyczących odpowiedzialności każdej osoby w zakresie zabezpieczania Dzieci podczas realizacji Projektów. Ponadto, Procedura określa konkretne działania edukacyjne, profilaktyczne i interwencyjne, które mają na celu zapewnienie pełnego bezpieczeństwa Dzieci. Celem tych działań jest stworzenie środowiska, w którym wszyscy Członkowie personelu są świadomi ryzyka i potrafią odpowiednio reagować w sytuacjach wymagających ochrony Dzieci, w tym potrafią identyfikować zagrożenia, zapobiegają im oraz skutecznie interweniują w przypadkach naruszeń bezpieczeństwa Dzieci.

2. Identyfikacja zagrożeń i oznak przemocy wobec Dzieci

1. Każdy Członek personelu, Podwykonawca oraz Partner lokalny jest zobowiązany do posiadania wiedzy na temat potencjalnych zagrożeń dla bezpieczeństwa Dzieci oraz do uważnego obserwowania sygnałów, które mogą świadczyć o zagrożeniu. Wszyscy Członkowie personelu mają obowiązek reagowania na każdy podejrzany przypadek.

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	6 z 29

2. Członkowie personelu są świadomi potencjalnych zagrożeń Krzywdzenia Dzieci i zobowiązują się do uważnego obserwowania sygnałów, które mogą wskazywać na takie zdarzenia.
3. Wszyscy Członkowie personelu zobowiązani są do przestrzegania zasad bezpiecznego kontaktu między Członkami personelu a Dziećmi oraz między samymi Dziećmi. Zasady te, mające na celu stworzenie przyjaznego środowiska dla Dzieci stanowią **Załącznik nr 1** do niniejszej Procedury.
4. Weryfikacja Członków personelu odbywa się zgodnie z zasadami bezpiecznej weryfikacji, które mają na celu zapewnienie, że osoby angażujące się w działania z Dziećmi są odpowiednie do tej roli. Proces ten obejmuje szczegółowe sprawdzenie kwalifikacji i przeszłości kandydatów, zgodnie z Zasadami bezpiecznej weryfikacji opisanymi w **Załączniku nr 2** do niniejszej Procedury. Działania te mają na celu maksymalne zminimalizowanie ryzyka dla Dzieci i zapewnienie, że Członkowie personelu są odpowiednio sprawdzeni, aby podjąć działania z Dziećmi.

3. Podwykonawcy i Partnerzy lokalni

1. Wszyscy Podwykonawcy i Partnerzy lokalni współpracujący przy organizacji i realizacji Projektów Spółki zobowiązani są do przestrzegania niniejszej Procedury.
2. Podwykonawcy i Partnerzy lokalni muszą opracować i wdrożyć swoje własne Standardy Ochrony Małoletnich. W przypadku interwencji dotyczących krzywdzenia lub prób Krzywdzenia Dzieci w Projektach realizowanych na rzecz Spółki, Podwykonawcy i Partnerzy lokalni są zobowiązani do raportowania swoich działań Osobom odpowiedzialnym za Procedurę w Spółce.
3. Wszyscy Pracownicy/Współpracownicy Podwykonawców i Partnerów lokalnych muszą przejść proces weryfikacji, w tym sprawdzenie w **Rejestrze Sprawców Przystępstw** na tle seksualnym prowadzony przez ich głównego pracodawcę/ zleceniodawcę.
4. Podwykonawcy i Partnerzy lokalni zobowiązani są zapewnić swoim Pracownikom/Współpracownikom dostęp do materiałów edukacyjnych i informacyjnych na temat ochrony Dzieci. Materiały te powinny zawierać informacje o rozpoznawaniu i odpowiednim reagowaniu na sygnały Krzywdzenia Dzieci.
5. Spółka nie ponosi odpowiedzialności za Pracowników/Współpracowników Podwykonawcy i Partnerów lokalnych w zakresie dotyczącym Standardów Ochrony Małoletnich. Wszelkie obowiązki wynikające z Ustawy spoczywają na Podwykonawcy lub Partnerze lokalnym.
6. W przypadku chęci weryfikacji przez Spółkę, Podwykonawca lub Partner lokalny musi przedstawić stosowną dokumentację potwierdzającą dokonanie odpowiedniej weryfikacji wszystkich osób zatrudnionych (niezależnie od formy zatrudnienia), które mają Kontakt z Dziećmi w Projektach realizowanych na rzecz Spółki zgodnie z wymogami Ustawy.

III. Rozdział III: Zasady postępowania w przypadku podejrzenia krzywdzenia Dziecka podczas realizacji Projektów

1. W przypadku, gdy którykolwiek Członek personelu zauważy oznaki krzywdzenia Dziecka lub gdy samo Dziecko zgłosi taką sytuację, ma on obowiązek niezwłocznie powiadomić o tym Lidera projektu. Lider projektu podejmuje dalsze działania, tj. wypełnia *Kartę Interwencji* oraz podejmuje odpowiednie działania takie jak rozmowa z Dzieckiem, kontakt z opiekunem prawnym, zgłoszenie

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	7 z 29

sprawy odpowiednim służbom. Wzór karty interwencji stanowi **Załącznik nr 3** do niniejszej Procedury.

2. Podczas wyjaśniania sytuacji związanej z krzywdzeniem lub potencjalnym krzywdzeniem Dziecka, zaleca się zaangażowanie dodatkowych specjalistów, takich jak psycholodzy i pedagodzy, którzy mogą pomóc w rozmowie z Dzieckiem.
3. Osoby odpowiedzialne za Procedurę ochrony Dzieci przed krzywdzeniem w Spółce, organizują szkolenie dla Członków personelu, które obejmują zasady ochrony Dzieci przed krzywdzeniem obowiązujące w Spółce.
4. Osoby odpowiedzialne za Procedurę w Spółce, dokonują weryfikacji każdego zgłoszenia przekazanego przez Lidera projektu, a także innych zgłoszeń w przypadku podejrzenia Krzywdzenia Dziecka.
5. Osoby odpowiedzialne za Procedurę lub osoby przez nie upoważnione prowadzą rejestr kart interwencji, zawierający informacje przekazane przez Członków personelu.
6. Członkowie personelu, którzy dowiedzieli się o przypadkach krzywdzenia Dziecka, są zobowiązani do zachowania tych informacji w tajemnicy, z wyjątkiem przekazania ich odpowiednim organom w celu podjęcia dalszych działań interwencyjnych.
7. W sytuacji, gdy Lider projektu ma wątpliwości co do sposobu postępowania lub konieczności zgłoszenia przypadku krzywdzenia Dziecka, powinien niezwłocznie skontaktować się z Osobami odpowiedzialnymi za Procedurę i omówić z nimi swoje wątpliwości.

IV. Rozdział IV: Krzywdzenie Dziecka przez osobę dorosłą

1. W przypadku gdy Członek personelu otrzyma zgłoszenie dotyczące krzywdzenia Dziecka przez osobę dorosłą, Lider projektu, a w przypadku poważnych przypadków, Osoby odpowiedzialne za Procedurę, powinni skontaktować się z opiekunem prawnym Dziecka, przedstawiając sytuację oraz omawiając planowane działania. W zależności od sytuacji i rodzaju krzywdzenia, może zostać przeprowadzona rozmowa z Dzieckiem, Członkami personelu oraz innymi osobami lub świadkami, którzy mogą dostarczyć dodatkowych informacji o zdarzeniu lub sytuacji domowej Dziecka. Wszystkie zebrane informacje są dokumentowane w *Karcie Interwencji*.
2. W przypadku podejrzenia, że wobec Dziecka mogło zostać popełnione przestępstwo, Lider projektu jest zobowiązany natychmiast powiadomić o tym Osoby odpowiedzialne za Procedurę. Następnie Osoby odpowiedzialne za Procedurę lub Lider projektu (po konsultacji z Osobami odpowiedzialnymi za Procedurę) przygotowują oficjalne zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa i przekazują je odpowiedniej jednostce policji lub prokuratury.
3. Jeśli rozmowy z opiekunami prawnymi Dziecka wskazują, że nie są oni zainteresowani pomocą Dziecku, ignorują zgłoszenie lub nie wspierają Dziecka w odpowiedni sposób, Osoby odpowiedzialne za Procedurę sporządzają wniosek o wgląd w sytuację rodziny, który jest kierowany do właściwego sądu rodzinnego.
4. Jeśli obserwacje Lidera projektu lub zgłoszenia innych Wolontariuszy sugerują zaniechanie potrzeb Dziecka lub stosowanie przemocy przez opiekunów prawnych, Osoby odpowiedzialne za Procedurę (lub Lider projektu po konsultacji z Osobami odpowiedzialnymi za Procedurę) informują o tym szkołę, do której uczęszcza Dziecko. Jeżeli Projekt jest realizowany w szkole, Lider

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	8 z 29

projektu, po konsultacji z Osobami odpowiedzialnymi za Procedurę, powiadamia właściwy ośrodek pomocy społecznej o konieczności wsparcia rodziny, w tym możliwości wdrożenia procedury "Niebieskiej Karty".

5. W przypadku, gdy którykolwiek Członek personelu jest oskarżony przez Dziecko lub podejrzewany o krzywdzenie Dziecka, musi on zostać natychmiastowo odsunięty od wszelkich kontaktów z Dziećmi (nie tylko z dzieckiem pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.
6. W sytuacji, gdy którykolwiek Członek personelu dopuścił się lub jest podejrzewany wobec Dziecka o inną formę krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa, Osoby odpowiedzialne za Procedurę zobowiązane są zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchać osobę podejrzewaną o krzywdzenie, Dziecko oraz innych świadków zdarzenia. W przypadku stwierdzenia znacznego naruszenia dobra Dziecka, konieczne jest rozważenie zakończenia współpracy z daną osobą.
7. W sytuacji bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia Dziecka, wymagane jest szybkie działanie w celu zapewnienia jego bezpieczeństwa. Każdy Członek personelu, Podwykonawca, Partner lokalny, który zauważy taką sytuację powinien niezwłocznie zawiadomić służby ratunkowe, dzwonić pod **numer alarmowy 112** lub bezpośrednio na numer **pogotowia ratunkowego 999**, aby zapewnić Dziecku niezbędną pomoc.

V. Rozdział V: Procedury w przypadku krzywdzenia rówieśniczego

1. Gdy podejrzewa się lub zostało stwierdzone krzywdzenie Dziecka przez inne Dziecko podczas realizacji Projektu Spółki, Lider projektu powinien przeprowadzić rozmowę zarówno z Dzieckiem, które krzywdziło, jak i z Dzieckiem pokrzywdzonym. Następnie, w zależności od rodzaju sytuacji i krzywdzenia informuje opiekunów prawnych obojga Dzieci lub ich nauczycieli (jeżeli Projekt jest realizowany na terenie szkoły) o zaistniałym zdarzeniu.
2. W przypadku krzywdzenia rówieśniczego, konieczne jest również przeprowadzenie dodatkowych rozmów z innymi osobami i Dziećmi, które mogą posiadać informacje na temat zdarzenia, przy założeniu obecności ich opiekunów prawnych lub nauczycieli. Celem tych rozmów jest uzyskanie pełnego zrozumienia sytuacji i jej wpływu na Dziecko krzywdzące i skrzywdzone. Wszystkie ustalenia należy odnotować na *Karcie Interwencji*.
3. Dla każdego z Dzieci, zarówno krzywdzącego, jak i skrzywdzonego, tworzy się odrębne karty interwencji. Ma to na celu zapewnienie przejrzystości i dokładności postępowania. Karty te są wypełniane przez Lidera projektu, który zauważył incydent lub do którego zgłoszono krzywdzenie.
4. Podczas rozmów, należy zbadać, czy Dziecko dokonujące krzywdzenia nie jest samo ofiarą przemocy ze strony dorosłych lub innych rówieśników. W przypadku potwierdzenia takich okoliczności, należy podjąć odpowiednie działania interwencyjne również wobec Dziecka.
5. Jeśli Dziecko w wieku od 13 do 17 lat dokonujące krzywdzenia popełniło czyn, który może być uznany za karalny, sprawa powinna zostać zgłoszona do sądu rodzinnego lub na policję.
6. W przypadku, gdy Dziecko mające ponad 17 lat popełnia czyn, który może być uznany za karalny, należy złożyć oficjalne zawiadomienie do policji lub prokuratury.

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	9 z 29

VI. Rozdział VI: Zasady udostępniania danych do platformy w trakcie realizacji Projektów

1. Spółka, w ramach realizacji swoich Projektów, udostępnia placówkom edukacyjnym dostęp do platformy internetowej Moodle. Dostęp ten jest realizowany za pośrednictwem Podwykonawcy, który jest odpowiedzialny za przekazywanie loginów i haseł do użytkowników (Dzieci i ich nauczyciele).
2. Spółka nie udostępnia Dzieciom swojej sieci internetowej podczas korzystania z platformy Moodle.
3. Podwykonawca odpowiedzialny za przekazywanie loginów i haseł zobowiązany jest do zapewnienia, że przekazywane dane do logowania są przechowywane i przesyłane w sposób bezpieczny, zgodny z obowiązującymi standardami ochrony danych osobowych.
4. Podwykonawca, w swojej Procedurze ochrony Dzieci, powinien określić zasady bezpiecznego korzystania z platformy Moodle. Spółka nie odpowiada za działania Podwykonawcy w tym zakresie.

VII. Rozdział VII: Zasady bezpiecznego korzystania z Internetu

1. W sytuacji, gdy Spółka zapewnia Dzieciom dostęp do Internetu podczas realizacji Projektów, zobowiązana jest podejmowania wszelkich niezbędnych działań mających na celu ochronę Dzieci przed dostępem do treści, które mogą negatywnie wpłynąć na ich rozwój psychiczny, emocjonalny oraz moralny.
2. Na Terenach Projektów, gdzie przeprowadzane są Projekty realizowane przez Spółkę dostęp Dziecka do Internetu możliwy jest za pomocą sieci wifi Spółki, po podaniu hasła.
3. Liderzy projektu w porozumieniu z Działem IT, czuwają nad bezpieczeństwem korzystania z Internetu przez Dzieci.
4. Osoby odpowiedzialne za Procedurę lub osoby przez nich upoważnione, zapewniają, aby sieci internetowe Spółki były zabezpieczone przed niebezpiecznymi treściami, instalując i aktualizując odpowiednie oprogramowanie.
5. W przypadku stwierdzenia incydentu związanego z nieodpowiednim korzystaniem z Internetu przez Dzieci, Spółka zobowiązana jest do podjęcia natychmiastowych działań. Procedury te obejmują:
 - a. zgłoszenie incydentu odpowiednim służbom, jeśli jest to wymagane.
 - b. powiadomienie opiekunów prawnych o zaistniałej sytuacji.
 - c. przeprowadzenie analizy incydentu w celu zapobieżenia podobnym sytuacjom w przyszłości.

VIII. Rozdział VIII: Zasady ochrony wizerunku Dziecka

1. Spółka zapewnia przestrzeganie najwyższych standardów ochrony danych osobowych Dzieci, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	10 z 29

2. W trosce o prawo Dziecka do prywatności, Spółka stosuje niezbędne środki ochronne mające na celu zabezpieczenie wizerunku Dziecka.
3. Wszelkie formy wykorzystania oraz publikacji wizerunku Dziecka przez Spółkę, w tym zdjęcia oraz materiały audio-wideo, wymagają uzyskania pisemnej Zgody opiekuna prawnego Dziecka. Wzór Zgody na wykorzystanie i udostępnienie wizerunku Dziecka jest dostępny jako **Załącznik nr 4** do niniejszej Procedury.
4. Dobrą praktyką jest również pozyskiwanie zgody samego Dziecka. Dziecko może wyrazić zgodę na udostępnienie swojego wizerunku ustnie.
5. Wyrażenie zgody (przez opiekuna prawnego) na wykorzystanie wizerunku Dziecka jest całkowicie dobrowolne i może zostać cofnięte w każdym momencie, bez podawania przyczyny.
6. W sytuacjach, gdy wizerunek Dziecka stanowi szczegół większej całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, czy publiczna impreza, Zgoda opiekuna na wykorzystanie oraz publikację wizerunku nie jest wymagana.
7. Spółka zobowiązuje się do bezpiecznego przechowywania zgód oraz wszelkich materiałów zawierających wizerunek Dzieci, aby zapewnić ich ochronę przed nieautoryzowanym dostępem.

IX. Rozdział IX: Współpraca z organami ścigania

1. Wszelkie poważne przypadki, w których istnieje podejrzenie naruszenia prawa w związku z Krzywdzeniem Dzieci, muszą być niezwłocznie zgłaszane organom ścigania.
2. Incydenty takie jak podejrzenie Przemocy fizycznej, seksualnej, psychicznej wobec Dziecka, czy też zaniedbanie, stanowią bezpośrednie przesłanki do powiadomienia policji lub innych właściwych organów.
3. Podczas zgłaszaniu przypadku do organów ścigania, należy przygotować wszelkie zebrane dowody oraz informacje, które mogą być pomocne w dalszym postępowaniu.
4. Przekazując informacje organom ścigania, należy zachować ostrożność w zakresie ochrony danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami, zapewniając, że dostęp do informacji mają tylko upoważnione osoby.
5. Spółka zobowiązuje się do pełnej współpracy z organami ścigania, dostarczając niezbędne informacje i wsparcie w trakcie prowadzonych dochodzeń, w celu zapewnienia bezpieczeństwa Dzieci i egzekwowania prawa.

X. Rozdział X: Monitorowanie i ocena Procedury

1. Do obowiązków Osób odpowiedzialnych za Procedurę należy monitorowanie i nadzorowanie przestrzegania Procedury, reagowanie na zgłoszenia naruszeń, prowadzenie dokumentacji interwencyjnej (w tym przechowywanie oraz archiwizacja kart interwencji) oraz inicjowanie jej aktualizacji.
2. W celu zapewnienia skutecznego przestrzegania Procedury, Osoby odpowiedzialne za Procedurę lub osoby przez nich wskazane organizują regularne ankiety wśród Członków personelu.

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	11 z 29

3. Ankiety służą ocenie stopnia realizacji zasad ochrony Dzieci. Wzór ankiety stanowi **Załącznik nr 5** do niniejszej Procedury.
4. Wypełniając ankietę, Członkowie personelu mają możliwość zgłaszania propozycji zmian w Procedurze oraz wskazywania ewentualnych naruszeń w sekcji dodatkowych uwag.
5. Osoby odpowiedzialne za Procedurę analizują wyniki ankiet i na ich podstawie tworzą raport monitoringu. Wzór raportu monitoringu stanowi **Załącznik nr 6** do niniejszej Procedury.
6. Na podstawie raportu monitoringu, Osoby odpowiedzialne za Procedurę wprowadzają niezbędne zmiany do Procedury oraz informują wszystkich Członków personelu o nowym brzmieniu dokumentu.
7. Spółka zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia niniejszej Procedury ochrony Dzieci, uwzględniając wnioski personelu oraz wyniki przeprowadzonych ankiet i raportów monitoringu.

XI. Rozdział XI Postanowienia końcowe

1. Niniejsza Procedura wchodzi w życie z dniem jej ogłoszenia.
2. Procedura jest udostępniona w sposób zapewniający łatwy dostęp wszystkim zainteresowanym, przede wszystkim poprzez zamieszczenie na oficjalnej stronie internetowej Spółki pod adresem <https://www.cemex.pl/> oraz w widocznym miejscu w siedzibie Spółki tj. tablica przy sali Vertua.
3. Uproszczona wersja Procedury przeznaczona specjalnie dla Dzieci również jest umieszczona na stronie internetowej Spółki pod adresem <https://www.cemex.pl/> oraz w widocznym miejscu w siedzibie Spółki tj. tablica przy sali Vertua, tak aby każde Dziecko mogło ją łatwo przeczytać i zrozumieć. Procedura dla małoletnich stanowi **Załącznik nr 7** do niniejszej Procedury.
4. Wszyscy Członkowie personelu są zobowiązani do złożenia pisemnego oświadczenia o zapoznaniu się z Procedurą oraz zadeklarowania się do jej przestrzegania, co zostaje udokumentowane w formie **Załącznika nr 8**.
5. W przypadku stwierdzenia naruszeń Procedury, Spółka zobowiązuje się do niezwłocznego podjęcia odpowiednich działań korygujących i zapobiegawczych. Celem tych działań jest nie tylko rozwiązanie konkretnego przypadku, ale także zapobieganie podobnym zdarzeniom w przyszłości.
6. Niniejsza Procedura podlega regularnemu przeglądowi co najmniej raz na dwa lata, aby zapewnić jej aktualność i skuteczność. Przegląd uwzględnia zmieniające się okoliczności, nowe zagrożenia oraz opinie i sugestie zgłaszane przez Dzieci, Członków personelu oraz inne osoby związane z działalnością Spółki.
7. Do Procedury dołączone są następujące załączniki, które stanowią z nią integralną całość:
 - Załącznik nr 1 – Zasady bezpiecznych relacji Personel– Dziecko i Dziecko–Dziecko,
 - Załącznik nr 2 – Zasady bezpiecznej weryfikacji,
 - Załącznik nr 3 – Karta interwencji,
 - Załącznik nr 4 – Zgoda na wykorzystanie i udostępnienie wizerunku Dziecka,
 - Załącznik nr 5 – Ankieta monitorująca poziom realizacji,
 - Załącznik nr 6 – Wzór raportu monitoringu,
 - Załącznik nr 7 – Procedura dla małoletnich,



CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	12 z 29

Załącznik nr 8 – Oświadczenie o zapoznaniu się z Procedurą w Spółce.

Zatwierdzone przez:

Włodzimierz Chołuj - Prezes Zarządu Cemex Polska sp. z o.o., Dyrektor Działu Prawnego

Iwona Wojtasik – Członek Zarządu Cemex Polska sp. z o.o., Dyrektor Pionu Zarządzania Ludźmi i Organizacją

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	13 z 29

XII. Wzory Załączników

Załącznik nr 1 – Zasady bezpiecznych relacji Personel – Dziecko i Dziecko–Dziecko

Zasady określające bezpieczne relacje pomiędzy Członkiem personelu, a Dzieckiem uczestniczącym w Projektach organizowanych przez Cemex Polska sp. z o.o.

I. Zasady ogólne

- kierowania się dobrem Dziecka, które uczestniczy w Projektach organizowanych przez Spółkę,
- nie stosowania wobec Dzieci Przemocy fizycznej, psychicznej ani seksualnej. Zakazane są wszelkie zachowania, które mogą zostać uznane za niewłaściwe i nieprawidłowe oraz takie, które mogą zostać nieprawidłowo odczytane przez innych uczestników Projektów,
- zapoznania się z Procedurą oraz zobowiązany jest do potwierdzenia znajomości Procedury. Odbywa się to poprzez złożenie pisemnego oświadczenia, które przechowywane jest przez Osoby odpowiedzialne za Procedurę w Spółce lub przez osoby przez nich upoważnione. Tym samym Członek personelu potwierdza, że znane są mu zasady dotyczące bezpiecznych relacji.

II. Relacje i sposób komunikacji Personel – Dziecko

- komunikacja z Dzieckiem powinna być dostosowana do jego wieku i możliwości poznawczych. Nie powinno stosować się skomplikowanego i urzędowego języka. Powinna uwzględniać ewentualne ograniczenia Dziecka wynikające z niepełnosprawności,
- do Dzieci należy zwracać się z szacunkiem. Zabronione jest obrażanie czy wyzywanie Dzieci. Zabronione jest krzyczenie na Dzieci i podnoszenie głosu. Każdemu Dziecku powinien zostać okazany szacunek, a wypowiedzi nie powinny mieć negatywnego ładunku emocjonalnego,
- nie można zawstydzać Dzieci ani używać wulgaryzmów w komunikacji z Dziećmi.
- rozmowa powinna być przeprowadzona w przyjaznej atmosferze i dawać poczucie bezpieczeństwa Dziecku,
- Członek personelu nie powinien poruszać z Dzieckiem tematów naruszających jego prywatność. Zabronione jest dopytywanie się o sprawy prywatne Dziecka,
- jeśli w czasie rozmowy Członek personelu, mimo wszystko uzyska od Dziecka informacje dotyczące jego sytuacji rodzinnej, zdrowotnej, życiowej, powinien zadbać o prywatność Dziecka i nie powinien nikomu przekazywać tych informacji. Dopuszczalne jest przekazanie informacji innym osobom, jedynie, jeśli zagrożone jest zdrowie lub życie Dziecka (np. poinformowanie policji, służb medycznych, sądu, opiekunów prawnych),
- Członek personelu powinien być wyczulony na nietypowe zachowania Dziecka i w razie konieczności zaoferować swoją pomoc adekwatną do sytuacji,

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	14 z 29

- Członkowie personelu nie mogą podejmować z Dziećmi relacji romantycznych, na tle seksualnym oraz mogących być uznawane za dwuznaczne. Zabroniony jest także flirt oraz okazywanie zainteresowania Dziecku lub odwzajemnianie zainteresowania Dziecka,
- zabronione jest wydawanie poleceń Dzieciom, które nie są związane z realizacją Projektów oraz przekraczających uprawnienia Członka personelu,
- Członek personelu nie może proponować Dzieciom alkoholu, wyrobów tytoniowych, narkotyków lub innych substancji zabronionych dla Dzieci (np. napoje energetyczne). Nie może również pomagać w zakupie tych rzeczy ani nie może promować zachowań skłaniających do zażywania w/w środków,
- niedozwolone jest też udostępnienie Dzieciom jakichkolwiek treści zawierających elementy erotyczne, pornograficzne, przemocowe.

III. Wizerunek

- Członek personelu nie może robić Dzieciom zdjęć bez wyraźnej zgody opiekuna prawnego Dziecka. Wykorzystanie zdjęć również wymaga wyraźnej zgody opiekuna prawnego Dziecka,
- w ramach dobrego zwyczaju Członek personelu, powinien zapytać Dziecko o możliwość wykorzystania zdjęcia,
- wizerunek nie może jednak być wykorzystywany w celach, które mogłyby przedstawić Dziecko w sytuacjach niekomfortowych, niekorzystnych, ośmieszających czy naruszające jego prywatność.

IV. Praktyki szkolne

- w ramach prowadzonych praktyk/staży, Członek personelu nie może traktować Dziecka dyskryminująco. Nie może okazywać zachowań, które byłyby dominujące oraz władcze. Dozwolone jest zwracanie uwagi, dotyczące nieprawidłowego wykonywania zadań objętych praktykami/stażem, jednak musi odbywać się w to sposób nienaruszający godności Dziecka,
- Lider projektu powinien czuwać nad bezpieczeństwem Dziecka odbywającego praktyki/staż w szczególności powinien być dla niego wsparciem,
- Członek personelu powinien wykazywać cierpliwość i wyrozumiałość w stosunku do Dziecka odbywającego praktyki,
- wszelkie praktyki muszą być wykonywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności przy uwzględnieniu prawa do nauki Dziecka i przepisów zgodnych z czasem odbywania praktyk/pracy,
- Lider projektu zobowiązany jest do zapewnienia Dziecku miejsca pracy zgodnego z BHP.

V. Sieć Internet

- Lider projektu może udostępniać Dzieciom sprzęt elektroniczny oraz sieci Internet w ramach praktyk/staży odbywających się w Spółce. Sprzęt oraz sieć wykorzystywane są tylko w celach

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	15 z 29

związanych z przyuczeniem do zawodu. Zabronione jest korzystanie w celach prywatnych. Lider projektu powinien sprawować kontrolę nad tym, aby Dzieci nie korzystały ze sprzętu oraz sieci w celach prywatnych.

- W wyjątkowych sytuacjach, Członek personelu może udostępnić telefon/smartfon w czasie Projektów, w celu wykonania połączenia telefonicznego.
- Członek personelu nie może nawiązywać wirtualnej relacji z Dzieckiem, w szczególności zabronione jest obserwowanie profili Dzieci w mediach społecznościowych, reagowanie (np. lajkowanie, dawanie serduszek itp.) na ich wpisy/posty. Członek personelu nie może wysyłać prywatnych wiadomości do Dzieci ani utrzymywać kontaktów przez jakąkolwiek platformę, o ile nie jest to związane z realizowanym Projektem.

VI. Kontakt fizyczny z Dziećmi

Członek Personelu winien zastosować się do zasad opisanych niżej:

- kontakt fizyczny Członka Personelu z Dziećmi winien być bezpośrednio związany z działaniami związanymi z Projektem, do którego to Projektu Członek Personelu został przypisany/który to tworzy lub przy którym współpracuje np. pomoc Dziecku przy malowaniu, sadzeniu kwiatów itd.,
- zastosowanie kontaktu fizycznego dozwolone jest w sytuacji, w jakiej wymaga tego bezpieczeństwo i dobro Dziecka np. konieczność udzielenia pomocy. Dopuszczalne są także gesty uznawane za typowe dla danej sytuacji np. objęcie Dziecka, które płacze, odwzajemnienie uścisku - kontakt taki musi być jednak akceptowany przez Dziecko,
- jeśli w ramach Projektu (np. prowadzenie warsztatów, zajęć), występuje kontakt fizyczny z Dzieckiem, Członek personelu powinien zadbać, aby kontakt ten nie wykraczał poza program Projektu i był uzasadniony okolicznościami,
- jeśli Członek personelu podejrzewa, że kontakt fizyczny, w ramach danego Projektu może wzbudzić zakłopotanie Dziecka, powinien poinformować Dziecko o przyczynach dla jakich jest stosowany lub odstąpić od jego stosowania,
- Członek personelu nie może wykonywać gestów, które mogą być uznawane za dwuznaczne lub które mają/mogą mieć podtekst seksualny,
- Członek personelu powinien zachować bezpieczny dystans w rozmowie z Dzieckiem,
- zabronione jest stosowanie Przemocy fizycznej wobec Dzieci, a także wszelkich zachowań polegających na szturchaniu, odciąganiu itp.,
- Członek personelu musi pamiętać, że zabronione jest nawiązywanie relacji seksualnej z Dzieckiem, a także wykonywanie wszelkich gestów zmierzających do nawiązania takiej relacji.

VII. Relacje Dziecko – Dziecko podczas Projektów w Cemex Polska

- Dzieci powinny zwracać się do siebie z szacunkiem,

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	16 z 29

- ich kontakty powinny być koleżeńskie i pozbawione agresji. Nie mogą być oparte o Przemoc fizyczną, seksualną lub psychiczną. Jakakolwiek forma przemocy występująca pomiędzy Dziećmi jest niedopuszczalna,
- Dzieci powinny komunikować się z szacunkiem, zarówno względem siebie, jak i innych osób. Dziecko nie może poniżać, wyśmiewać i upokarzać innego Dziecka,
- Członek personelu, który zauważy, że pomiędzy Dziećmi dochodzi do zachowań przemocowych, powinien podjąć interwencję mającą na celu złagodzenie skutków tych zachowań,
- Członek personelu powinien ocenić czy jego interwencja jest niezbędna czy też mieści się w granicach zachowań adekwatnych dla danego wieku (np. nie każde przepychanki pomiędzy nastolatkami należy uznać za bójki),
- w przypadku konfliktów pomiędzy Dziećmi, powinny być one zachęcane do szukania pokojowych rozwiązań, korzystając z mediacji,
- jakakolwiek forma Przemocy fizycznej czy emocjonalnej między Dziećmi jest niedopuszczalna. Dzieci powinny być uczone, że przemoc nie jest akceptowalnym sposobem rozwiązywania problemów,
- Dzieci powinny wiedzieć, że mogą zwracać się do Członków personelu, w każdej sytuacji, gdy potrzebują pomocy, wsparcia lub porady,
- w sytuacji w jakiej Członek personelu zauważy niepożądane zachowania, powinien zainterweniować w sprawie i podjąć działania zgodne z Procedurą obowiązującą w Spółce. Powinien dążyć do wyjaśnienia sytuacji pomiędzy Dziećmi. Również opiekunowie prawni Dzieci powinni zostać poinformowani o sytuacji, która wystąpiła pomiędzy Dziećmi.

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	17 z 29

Załącznik nr 2 – Zasady bezpiecznej weryfikacji

Spółka zapewnia najwyższy poziom bezpieczeństwa Dzieci biorących udział w Projektach przez nią organizowanych. Opracowane poniżej zasady mają na celu zapewnienie, że wszyscy Pracownicy są odpowiednio zweryfikowani, przeszkoleni oraz przygotowani do pracy zgodnie z najwyższymi *Standardami Ochrony Dzieci przed Krzywdzeniem*.

I. Zatrudnienie Pracownika odpowiedzialnego za Projekty na rzecz społeczności lokalnych

1. Spółka zobowiązuje się do współpracy z osobami posiadającymi właściwe kwalifikacje, umiejętności oraz doświadczenie, które zapewniają bezpieczne i efektywne wykonywanie Projektów realizowanych z Dziećmi.
2. Wybrany Kandydat ubiegający się o zatrudnienie w Spółce odpowiedzialny za organizację Projektów na rzecz społeczności lokalnych, w tym w szczególności dla Dzieci, zobowiązany jest przedstawić oryginał zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, przestępstwa na szkodę małoletnich oraz o braku toczących się postępowań karnych, nie później niż 5 dni przed datą zatrudnienia. Zaświadczenie jest archiwizowane w dokumentacji osobowej danej osoby.
3. Na Osobach odpowiedzialnych za Procedurę w Spółce lub innych upoważnionych przez nie osobach spoczywa obowiązek sprawdzenia nowego Pracownika w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Kandydat zobowiązuje się do przekazania Spółce niezbędnych danych osobowych, które potrzebne są do weryfikacji w wyżej wymienionym Rejestrze, nie później niż 5 dni przed datą zatrudnienia. Sprawdzenie Kandydata w Rejestrze dokumentowane jest wydrukiem informacji zwrotnej wygenerowanej z Rejestru, która następnie jest archiwizowana w dokumentacji osobowej danej osoby.
4. Obecność Kandydata w którymkolwiek Rejestrze wymienionym powyżej uniemożliwia zatrudnienie Kandydata w Spółce na stanowisko odpowiedzialne za organizację Projektów na rzecz społeczności lokalnych, w tym w szczególności dla Dzieci.
5. Niedostarczenie oryginału zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego lub nieprzekazanie Spółce niezbędnych danych osobowych, które są niezbędne do weryfikacji w Rejestrze najpóźniej na 5 dni przed datą planowanego zatrudnienia, uniemożliwia podjęcie zatrudnienia w Spółce.
6. Jeżeli Kandydat posiada obywatelstwo inne niż polskie i wcześniej współpracował z Dziećmi, powinien dodatkowo przedłożyć informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej związanej z Kontaktami z Dziećmi lub informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla ww. celów.
7. Kandydat, który posiada obywatelstwo innego państwa niż Polska lub polski obywatel, który mieszkał za granicą przez ostatnie 20 lat i współpracował z Dziećmi, musi dostarczyć informacje z rejestru karnego zarówno ze swojego kraju obywatelstwa, jak i z kraju, w którym mieszkał.

II. Weryfikacja Pracownika odpowiedzialnego za współpracę z nieletnim Praktykantem. (Wymóg dotyczy wyłącznie Członków personelu podejmujących pracę w Spółce po 15.02.2024)

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	18 z 29

1. Spółka CEMEX zobowiązuje się do weryfikacji Członków personelu odpowiedzialnych za współpracę z nieletnim uczniem w ramach praktyk zawodowych organizowanych oraz odbywających się na terenie Spółki.
2. Członek personelu przyjmujący na praktykę nieletniego ucznia zobowiązany jest przedstawić oryginał oświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, przestępstwa na szkodę małoletnich oraz o braku toczących się postępowań karnych, nie później niż 5 dni przed rozpoczęciem praktyki. Zaświadczenie jest archiwizowane w dokumentacji osobowej danej osoby.
3. Na Osobach odpowiedzialnych za Procedurę w Spółce lub innych upoważnionych przez nie osobach spoczywa obowiązek sprawdzenia Członka personelu w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Sprawdzenie Członka personelu w Rejestrze dokumentowane jest wydrukiem informacji zwrotnej wygenerowanej z Rejestru, która następnie jest archiwizowana w dokumentacji osobowej danej osoby.
4. Obecność Członka personelu w którymkolwiek Rejestrze wymienionym powyżej uniemożliwia jego współpracę z nieletnim uczniem w ramach praktyki zawodowej odbywającej się na terenie Spółki.
5. Niedostarczenie oryginału zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego lub nieprzekazanie Spółce niezbędnych danych osobowych, które są niezbędne do weryfikacji w Rejestrze najpóźniej na 5 dni przed datą rozpoczęcia praktyki zawodowej nieletniego ucznia uniemożliwia organizację praktyki przez Spółkę.

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	19 z 29

Załącznik nr 3 – Karta interwencji

Informacje podstawowe o pierwszym zdarzeniu		data i godzina zgłoszenia	
		miejsce zdarzenia	
Informacje o Dziecku		imię i nazwisko	
		data urodzenia/wiek	
		adres zamieszkania	
Zgłaszający (Wolontariusz/Lider projektu, kto?)		imię i nazwisko	
		stanowisko/funkcja w fundacji	
		numer telefonu	
		adres e-mail (opcjonalnie)	
Notatka nr 1 Opis sytuacji	data	rodzaj zgłoszenia (np. przemoc fizyczna, zaniedbanie, przemoc emocjonalna, przemoc rówieśnicza, inne, jakie?)	opis sytuacji (należy opisać zaobserwowane zachowania, otrzymane informacje lub dowody na krzywdzenie małoletniego)
Notatka nr 2 Opis sytuacji	data	rodzaj zgłoszenia (np. przemoc fizyczna, zaniedbanie, przemoc emocjonalna, przemoc rówieśnicza, inne, jakie?)	opis sytuacji (należy opisać zaobserwowane zachowania, otrzymane informacje lub dowody na krzywdzenie małoletniego)
Notatka nr 3 Opis sytuacji	data	rodzaj zgłoszenia (np. przemoc fizyczna, zaniedbanie, przemoc emocjonalna, przemoc rówieśnicza, inne, jakie?)	opis sytuacji (należy opisać zaobserwowane zachowania, otrzymane informacje lub dowody na krzywdzenie małoletniego)

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	20 z 29

Podjęte działania	<input type="checkbox"/> rozmowa z Dzieckiem <input type="checkbox"/> zawiadomienie odpowiednich służb <input type="checkbox"/> konsultacja z psychologiem/pedagogiem <input type="checkbox"/> wniosek o wgląd w sytuację rodziny/Dziecka <input type="checkbox"/> zapewnienie bezpiecznego miejsca dla Dziecka (odseparowanie od sprawcy, kogo?) <input type="checkbox"/> inne (proszę opisać)		
Dane dotyczące organu, do którego zgłoszono interwencje (policja, pogotowie ratunkowe, MOPS, inne)	data	dane organu oraz osoby kontaktowej odpowiedzialnej za prowadzone czynności	
Uwagi i obserwacje dodatkowe			

(data i podpis przyjmującej)

*Instrukcja dla zgłaszającego:

1. Zachowaj spokój i empatię. Twoje wsparcie jest teraz kluczowe.
2. Zbierz jak najwięcej informacji.
3. Dokumentuj - precyzyjna dokumentacja jest niezbędna dla dalszych działań.
4. Zapewnij wsparcie. Dziecko może potrzebować natychmiastowej pomocy psychologicznej lub medycznej.
5. Używaj tej karty jako narzędzia rejestrującego i przekazuj ją do dalszego postępowania zgodnie z procedurami. Regularnie aktualizuj swoją wiedzę o przepisach i najlepszych praktykach w dziedzinie ochrony małoletnich.

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	21 z 29

Załącznik nr 4 – Zgoda na wykorzystanie i udostępnienie wizerunku Dziecka

Zgoda na utrwalenie i rozpowszechnianie wizerunku osoby niepełnoletniej

Ja, niżej podpisany(a), niniejszym wyrażam zgodę na utrwalenie i wykorzystanie (w tym rozpowszechnienie) wizerunku mojego Dziecka/podopiecznego przez spółkę Cemex Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Krakowiaków 46, zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000037375, NIP: 951-14-96-432 (zwaną dalej „Spółką”) oraz Fundację Cemex „Budujemy Przyszłość” z siedzibą w Warszawie.

Niniejsze oświadczenie obejmuje zgodę na wykorzystanie przez Cemex Polska sp. z o.o. oraz Fundację Cemex „Budujemy Przyszłość” wizerunku mojego Dziecka/podopiecznego dla celów niekomercyjnych m.in. w celach promocyjnych i marketingowych związanych z realizowanymi przez Spółkę Projektami i obejmuje wszelkie formy eksploatacji, w tym publikacji, w szczególności plakaty reklamowe, ulotki, drukowane materiały promocyjne, spoty telewizyjne, reklamę w gazetach i czasopismach oraz w sieci Internet.

Zgoda obejmuje wykorzystanie zdjęć, materiałów wideo, audio oraz audiowideo z udziałem mojego Dziecka/podopiecznego wyłącznie w celach niekomercyjnych, związanych z działalnością Spółki.

Wizerunek mojego Dziecka/podopiecznego może być użyty do różnego rodzaju form elektronicznego przetwarzania obrazu, kadrowania i kompozycji, bez obowiązku akceptacji produktu końcowego, lecz nie w formach obraźliwych lub ogólnie uznanych za nieetyczne.

Oświadczam, iż powyższa zgoda została udzielona przeze mnie dobrowolnie i nieodpłatnie. Jednocześnie zrzekam się wszelkich roszczeń z tytułu wykorzystania ww. wizerunku na potrzeby jak w oświadczeniu oraz oświadczam, że wykorzystanie ww. wizerunku zgodnie z niniejszym oświadczeniem nie narusza niczych dóbr osobistych ani innych praw osób trzecich. Nie będę dochodził żadnych roszczeń w stosunku do Spółki i Fundacji w przypadku wykorzystania zdjęć zgodnie z niniejszym Oświadczeniem.

Niniejsza zgoda obowiązuje do jej wycofania i nie jest ograniczona terytorialnie.

Wiem, że mogę odwołać niniejszą zgodę, poprzez wysłanie maila na adres privacy_poland@cemex.com lub wysyłając oświadczenie na adres: Cemex Polska Sp. z o.o. 02-255 Warszawa, ul. Krakowiaków 46. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody, przed jej odwołaniem.

Data i czytelny podpis opiekuna prawnego Dziecka:

.....

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	22 z 29

Załącznik nr 5 – Ankieta monitorująca poziom realizacji Procedury

Ankieta skierowana do Członków personelu, w szczególności do Liderów projektów i Pracowników biorących udział w Projektach organizowanych przez Cemex Polska sp. z o.o.

Data wypełnienia _____.

Ankieta realizowana w związku z realizacją Projektu _____.

Pytanie:	TAK	NIE
1. Czy w Spółce obowiązuje Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem?		
2. Czy zna Pani/Pan treść Procedury ochrony Dzieci przed krzywdzeniem obowiązującej w Spółce?		
3. Czy potrafi Pani/Pan rozpoznać, że Dziecko jest krzywdzone?		
4. Czy wie Pani/Pan jak reagować na oznaki Krzywdzenia Dzieci?		
5. Czy zauważył/a Pan/Pani, że jakieś Dziecko było krzywdzone?		
6. Czy podjęła Pani/Pan jakieś działania w związku z tym, że Dziecko było krzywdzone? Proszę wypełnić, jeśli doszło do krzywdzenia: <ul style="list-style-type: none"> • Jeśli „TAK”, proszę wskazać jakie działania: (np. przekazanie informacji do Lidera projektu lub wypełnienie karty interwencji przez Lidera projektu); • Jeśli „NIE”, proszę wskazać, dlaczego nie podjęto interwencji; • W przypadku braku krzywdzenia proszę postawić „x” w pustych polach 		
7. Czy sytuacja krzywdzonego Dziecka była monitorowana po fakcie stwierdzenia, że Dziecko było krzywdzone? Proszę wypełnić, jeśli doszło do krzywdzenia i mamy wiedzę. W przypadku braku wiedzy proszę postawić „x” w pustych polach		
8. Czy uważa Pani/Pan, że Standardy Ochrony Małoletnich wprowadzone w Spółce są potrzebne? <ul style="list-style-type: none"> • Jeśli „TAK”, proszę wskazać, dlaczego? • Jeśli „NIE”, proszę wskazać, dlaczego? 		
9. Czy uważa Pani/Pan, że Procedurę obowiązującą w Spółce w zakresie ochrony Dzieci należy zmienić/poprawić? <ul style="list-style-type: none"> • Jeśli „TAK”, proszę wskazać, w jakim aspekcie? 		



CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	23 z 29

--	--	--

Dodatkowe informacje/uwagi:

(Tutaj można opisać dodatkowe informacje cenne dla Osób odpowiedzialnych za Procedurę. Informacje służyć będą ewentualnej poprawie Procedury oraz wzmocnieniu procedur ochrony Dzieci. Proszę wskazać informacje, które nie są objęte powyższą ankietą.)

.....

.....

.....

.....

.....

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	24 z 29

Załącznik nr 6 – Wzór raportu monitoringu

_____ (miejsca i data)

Raport monitoringu

Raport ma na celu ocenę poziomu znajomości i stosowania wewnętrznej Procedury ochrony Dzieci przed krzywdzeniem w Cemex Polska sp. z o.o. wprowadzonej w ramach Standardów Ochrony Małoletnich.

Analiza i raport z monitoringu opierają się na ankietach wypełnionych przez Członków personelu Spółki, w tym Liderów projektów i Pracowników uczestniczących w Projektach.

Raport został sporządzony z funkcjonowania Procedury (Standardów Ochrony Małoletnich) od dnia _____ do dnia _____.

Karty interwencji, które zostały wypełnione w związku zauważeniem zachowań niepożądanych.

Dodatkowo informujemy, że do tej pory w Spółce sporządzono:

- _____ kart interwencji w tym sporządzono _____ notatek służbowych.

dotyczyły one w szczególności:

Metodologia przeprowadzenia Ankiety.

Ankiety zostały przeprowadzone wśród Członków personelu, włączając zarówno Pracowników stałych, jak i tymczasowych. Pytania ankietowe dotyczyły:

- znajomości zasad Procedury,
- rozpoznawania symptomów Krzywdzenia Dzieci,
- przykładów zastosowania Procedury w praktyce,
- opinii Członków personelu o ulepszeniu/zmianie treści dokumentu Procedury.

Wyniki:

1. Znajomość Procedury – określenie czy Członkowie personelu widzą, że obowiązuje Procedura:

- a. ___% Członków personelu wiedziało, że Spółka przyjęła Procedurę ochrony Dzieci przed krzywdzeniem.
- b. ___% Członków personelu nie wiedziało, że Spółka przyjęła Procedurę ochrony Dzieci przed krzywdzeniem.

2. Znajomość treści Procedury:

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	25 z 29

- a. ___% Członków personelu znało treść Procedury obowiązującej w Spółce.
- b. ___% Członków personelu nie znało treść Procedury obowiązującej w Spółce.

3. Umiejętność rozpoznania Krzywdzenia Dziecka:

- a. ___% Członków personelu wie, jak rozpoznać, że Dziecko jest krzywdzone.
- b. ___% Członków personelu nie wie, jak rozpoznać, że Dziecko jest krzywdzone.

4. Umiejętność reagowania na Krzywdę Dziecka:

- a. ___% Członków personelu wie, jak zareagować, jeśli Dziecko doznaje krzywdy.
- b. ___% Członków personelu nie wie zareagować, jeśli Dziecko doznaje krzywdy.

5. Krzywdzenie Dzieci – określenie czy wystąpiło

- a. ___% Członków personelu zauważyło, że doszło do Krzywdzenia Dziecka.
- b. ___% Członków personelu nie odnotowało, że jakiegokolwiek Dziecko było krzywdzone.

6. Reakcja w związku z doznaniem przez Dziecko krzywdy (jeśli odnotowano, że Dzieci były krzywdzone)

- a. ___% Członków personelu zareagowało na Krzywdzenie Dziecka.

Uzasadnienie:

- b. ___% Członków personelu nie zareagowało na Krzywdzenie Dziecka

Uzasadnienie:

- c. ___% Członków personelu pozostawiło miejsca niewypełnione (z uwagi na brak odnotowania okoliczności Krzywdzenia Dziecka)

7. Dalszy monitoring sytuacji Dzieci, u których zauważono objawy krzywdzenia

- a. ___% sytuacji Krzywdzenia Dzieci było dalej monitorowanych.
- b. ___% sytuacji Krzywdzenia Dzieci nie było dalej monitorowanych.
- c. ___% Członków personelu pozostawiło miejsca niewypełnione (z uwagi na brak odnotowania okoliczności Krzywdzenia Dziecka lub brak wiedzy)

8. Zasadność przyjęcia Standardów Ochrony Małoletnich

- a. ___% Członków personelu uważa, że Standardy Ochrony Małoletnich są w Spółce potrzebne.

Uzasadnienie:

- b. ___% Członków personelu uważa, że Standardy Ochrony Małoletnich nie są potrzebne w Spółce.

Uzasadnienie:

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	26 z 29

9. Konieczność zmiany Standardów Ochrony Małoletnich

- a. ___% Członków personelu uważa, że należy zmienić (poprawić) Standardy Ochrony Małoletnich obowiązujące w Spółce.

Uzasadnienie:

- b. ___% Członków personelu uważa, że nie należy zmieniać (poprawiać) Standardów Ochrony Małoletnich obowiązujących w Spółce.

Uzasadnienie:

10. Główne uwagi/wnioski od Członków personelu odnośnie Procedury:

.....

.....

.....

.....

.....

Rekomendacje oraz ocena wynikająca z ankiet:

1. Na podstawie wyników ankiety:

- Zidentyfikowano obszary, które wymagają dalszej edukacji oraz wzmocnienia:
 - szkolenia z Procedury - istnieje potrzeba regularnych szkoleń dla Członków personelu.
 - komunikacja i świadomość – należy wzmocnić komunikację wewnętrzną dotyczącą znaczenia i stosowania Procedury.
 - procedury postępowania – istnieje potrzeba rozwinięcia jasnych procedur postępowania w przypadku naruszenia Procedury.
- Nie zidentyfikowano obszarów do dalszego wdrażania lub wzmocnienia Procedury.

2. Na podstawie analizy, rekomendujemy następujące działania:

- regularne szkolenia - prowadzenie obowiązkowych, cyklicznych szkoleń dla wszystkich Pracowników.
- materiały informacyjne – stworzenie i rozpowszechnianie broszur i plakatów z kluczowymi informacjami o Procedurze.
- wprowadzenie aktualizacji do Procedury.
- inne – jakie?



CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	27 z 29

.....
.....

Podsumowanie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis osoby sporządzającej raport)

CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	28 z 29

Załącznik nr 7 – Procedura dla małoletnich

Witaj w Cemex Polska sp. z o.o., dalej: „Spółka”. Chcemy, aby wszelkie Projekty organizowane przez Spółkę, w których bierzesz udział, były dla Ciebie bezpieczne i pełne radości. Oto kilka ważnych informacji, które pomogą Ci czuć się dobrze i pewnie podczas działań podejmowanych z Nami:

1. Bezpieczne zasady.

Stworzyliśmy zasady, które pomagają Ci czuć się dobrze i bezpiecznie. Szanujemy siebie nawzajem, słuchamy i rozmawiamy, kiedy coś nam nie pasuje. Pamiętaj, że Twoje uczucia są ważne i zasługują na szacunek.

2. Gdzie szukać pomocy?

Jeżeli czujesz się niekomfortowo, potrzebujesz pomocy lub po prostu chcesz porozmawiać, udaj się do Lidera projektu i powiedz mu o niepokojących Cię sprawach. Masz prawo do szczęścia, bezpieczeństwa i ochrony. Jeśli coś Cię niepokoi lub czujesz, że Twoje granice są przekraczane, ważne jest, abyś to zgłosił. Masz prawo być słuchanym.

3. Brak przemocy.

Nikt kto działa z Tobą nie ma prawa Cię krzywdzić ani fizycznie, ani słowami, ani na żaden inny sposób, bez względu na to czy jest on osobą dorosłą czy też Dzieckiem. Jeśli coś takiego się zdarzy, musisz to natychmiast powiedzieć Liderowi projektu lub innej dorosłej osobie, która przebywa z Tobą podczas trwania Projektu.

4. Twoja prywatność jest ważna.

Dbamy o Twoją prywatność. Jeśli ktoś robi Ci zdjęcie, a Ty nie chcesz, aby było publikowane lub nie czujesz się z tym dobrze, powiedz nam o tym! W Spółce każda fotografia, nagranie wideo lub informacja osobista jest chroniona zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

5. Ważny telefon.

Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży: 116 111 – tu możesz porozmawiać o wszystkim, co Cię niepokoi. Jest to bezpłatna i anonimowa linia, gdzie zawsze znajdziesz kogoś, kto Cię wysłucha i pomoże.

6. Pamiętaj:

- Masz prawo czuć się bezpiecznie w każdej sytuacji.
- Jeśli coś Cię niepokoi, powiedz o tym dorosłemu, któremu ufasz.
- Twoje uczucia są ważne i zasługują na szacunek.
- Jesteśmy tu, aby Ci pomóc i zapewnić, że każda chwila spędzona z Spółką jest pozytywna i bezpieczna.

Jeżeli masz jakiegokolwiek pytania lub potrzebujesz pomocy, pamiętaj, że jesteśmy tutaj dla Ciebie! Chcemy, aby każde wydarzenie i Twój udział w Projektach realizowanych przez Spółkę były dla Ciebie wspaniałym i niezapomnianym doświadczeniem. Zawsze możesz liczyć na nasze wsparcie i zaangażowanie w Twoje bezpieczeństwo i dobre samopoczucie.



CEMEX Polska		PROCEDURA	
Tytuł	Procedura ochrony Dzieci przed krzywdzeniem Cemex Polska sp. z o.o.	Data	01.08.2024
		Strony	29 z 29

Załącznik nr 8 – Oświadczenie o zapoznaniu się z Procedurą w Spółce

**Oświadczenie o zapoznaniu się i zobowiązaniu do przestrzegania Procedury
Cemex Polska sp. z o.o.**

.....
(miejsce i data)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(PESEL)

.....
(stanowisko)

OŚWIADCZENIE

Ja,, niżej podpisana(y) oświadczam, że zapoznałam(em) się z Procedurą ochrony Dzieci przed krzywdzeniem obowiązującą w CEMEX Polska sp. z o.o., a także wszystkimi jej załącznikami oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania.

.....
(podpis)