

Raport zrównoważonego rozwoju
CEMEX Polska 2011-2012



Legenda

O to pytali
nasi interesariusze

Tematy poruszane w Raporcie zrównoważonego rozwoju za lata 2011-2012 wybraliśmy kierując się „zasadą istotności” dla naszych interesariuszy. Przeprowadziliśmy spotkania dialogu z interesariuszami w dwóch naszych największych lokalizacjach oraz spotkania otwartego dialogu z naszymi pracownikami. Na podstawie przeprowadzonych rozmów wybraliśmy najważniejsze kwestie, które opisujemy w Raporcie. Odpowiedzi na poruszane tematy zaznaczyliśmy znakiem „O to pytali nasi interesariusze”.



W 2010 roku zobowiązaliśmy się

W Raporcie poruszamy ważne kwestie, do których zobowiązaliśmy się w Raporcie zrównoważonego rozwoju 2010 roku, opisując na jakim etapie znajdują się realizacje tych zobowiązań.

Trzema kolorami zaznaczyliśmy stopień realizacji naszych zobowiązań:



Zielony – zobowiązanie zrealizowane;



Żółty – zobowiązanie w trakcie realizacji lub częściowo zrealizowane;



Czerwony – zobowiązanie niezrealizowane.



Nasze zobowiązanie

Chcemy nadal się doskonalić i ulepszać funkcjonowanie naszej firmy, tak by móc jeszcze lepiej odpowiadać na wyzwania rynku i naszych interesariuszy, dlatego w Raporcie podejmujemy zobowiązania na kolejne lata.



[LA10] [LA11] [LA12]

Raport tworzyliśmy w oparciu o międzynarodowe wytyczne raportowania GRI 3.1 opracowane przez Global Reporting Initiative. Krótki opis wskaźników wraz z zakresem raportowania umieściliśmy w tabeli znajdującej się na stronach 63-66. Aby ułatwić lokalizację wskaźników, w dolnej części strony umieściliśmy ikonę GRI wraz z symbolem wskaźnika, opisywanego na danej stronie.

Kadra kierownicza



Stanowiska specjalistyczne



Stanowiska operacyjne



Dane w Raporcie dotyczące zatrudnienia przedstawiamy w podziale na stanowiska:

- **Kadra kierownicza i zarządzająca** – wszyscy dyrektorzy i menadżerowie oraz pozostali pracownicy pełniący rolę przełożonych (w randze kierownika, koordynatora, lidera);
- **Specjaliści** – pracownicy wykonujący samodzielne zadania w ramach swojego obszaru ekspertyzy (eksperci w ramach funkcji korporacyjnych, inżynierowie, siły sprzedaży);
- **Pracownicy operacyjni** – pracownicy zatrudnieni na stanowiskach operatorów oraz zapewniający wsparcie techniczne i administracyjne.



Raport został wydrukowany na papierze ekologicznym Cyclus Offset, pochodzącym w 100% z makulatury, w technologii przyjaznej dla środowiska naturalnego.

Spis treści

CEMEX Polska	4
Nasza firma	6
Dialog z interesariuszami	8
Nasze wartości	10
Zrównoważony rozwój	12
Łańcuch wartości	16
NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC RYNKU	18
Odpowiedzialność wobec klientów	20
Zrównoważone budownictwo	22
Odpowiedzialność za produkcję	25
Bezpieczeństwo w miejscu pracy	28
NASI PRACOWNICY	30
Odpowiedzialne miejsce pracy	32
Zarządzanie zaangażowaniem pracowników	35
NASI SĄSIEDZI	38
Angażujemy się lokalnie	40
Zaangażowanie społeczne Fundacji CEMEX Budujemy Przyszłość	43
Wolontariat pracowniczy na rzecz lokalnych społeczności	46
NASZ WPŁYW NA ŚRODOWISKO NATURALNE	48
Zarządzanie wpływem na środowisko	50
Oddziaływanie na środowisko i ograniczanie wpływu	51
Paliwa alternatywne	53
Zarządzanie zużyciem energii	55
Ochrona bioróżnorodności	56
Budowanie świadomości ekologicznej	58
O RAPORCIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	60
O Raporcie	62
Tabele wskaźników	63
Potwierdzenie weryfikacji	67
Nasze cele w zakresie zrównoważonego rozwoju i ich realizacja	69

Szanowni Państwo,

jest mi niezmiernie miło zaprezentować Państwu drugi Raport zrównoważonego rozwoju CEMEX Polska, który wydawany jest w cyklu dwuletnim. Ostatnie lata to bardzo ciekawy, ale i trudny czas dla branży budowlanej, w tym również dla CEMEX Polska. Był to zarazem ważny okres realizacji naszych planów w zakresie zrównoważonego rozwoju, które zapowiedzieliśmy w poprzednim Raporcie.

Istotnym elementem zrównoważonego rozwoju, oprócz zarządzania wpływem na otoczenie i współpracy z partnerami, jest tworzenie wartości. Mimo nie zawsze sprzyjających warunków rynkowych, nie zapominamy, że wartością dla właścicieli, akcjonariuszy, pracowników i kadry zarządzającej jest dobrze prosperująca firma. W chwili wydawania Raportu, CEMEX Polska wdraża strategię, którą nazwaliśmy „Wartość ponad ilość”. Jej celem jest uzyskanie odpowiedniej wartości naszych produktów, aby zapewnić zwrot z zainwestowanego kapitału, a także dzięki utrzymaniu marży – dalsze zachowanie wysokiej jakości produktów. Wierzę, że wdrażana strategia pozwoli na utrzymanie zaufania inwestorów i jednocześnie przyczyni się do umocnienia pozycji CEMEX Polska. I co najważniejsze, jako producent wysokiej jakości materiałów budowlanych, pozostaniemy solidnym partnerem dla naszych klientów.

W latach 2011 i 2012 dokonaliśmy szeregu zmian i usprawnień, które wzmacniają naszą pozycję jako firmy odpowiedzialnej społecznie w branży producentów materiałów budowlanych i zmniejszają nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne. Dla poprawienia efektywności firmy, CEMEX w 2011 roku rozpoczął proces Transformacji, który pozwolił nam wzmocnić kulturę przywództwa, uprościć procedury kadrowe, a także przyspieszyć i usprawnić proces podejmowania decyzji. Stale dążymy do ograniczania wpływu na środowisko naturalne. Przykładem inicjatyw w tym obszarze mogą być powstające w naszych cementowniach w Chelmie i Rudnikach zamknięte silosy klinkieru, dzięki którym znacznie ograniczymy pylenie w procesie składowania i podawania klinkieru.

Chcemy wyznaczać trendy w zakresie zrównoważonego rozwoju w branży producentów materiałów budowlanych. W latach 2011 i 2012 zostaliśmy dwukrotnie uznani za Lidera Zrównoważonego Rozwoju według FORBES oraz zajęliśmy kolejno pierwsze i drugie miejsce w branży, w Rankingu Odpowiedzialnych Firm. Nasze starania w zakresie bezpieczeństwa pracy zostały nagrodzone w Europejskim Konkursie Dobrych Praktyk w obszarze BHP oraz zdobyliśmy pierwsze miejsce w Globalnym Konkursie CEMEX w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy za rok 2012.

W procesie doskonalenia zarządzania ochroną środowiska, w 2011 roku Zakład Cementownia Chelme został zarejestrowany w Systemie Ekzarządzania i Audytu (EMAS), jako jedna z około 30 organizacji w Polsce.

W ramach przygotowań do wydania Raportu zrównoważonego rozwoju przeprowadziliśmy spotkania dialogu z interesariuszami, aby poznać opinię lokalnych społeczności, naszych sąsiadów, na temat oczekiwań w zakresie naszego wpływu na społeczność, środowisko oraz podejmowanych działań rynkowych. Niestety, w ostatnich dwóch latach, ze względu na sytuację rynkową, musieliśmy zrezygnować z projektów inwestycyjnych, takich jak budowa biogazowni, a wspólnie z PGE realizowany projekt farmy wiatrowej został przesunięty w czasie. W Raporcie nawiązujemy do zobowiązań z 2010 roku oraz deklarujemy nowe. Nie rezygnujemy jednak z projektów i inwestycji, które mają na celu zmniejszenie naszego oddziaływania na środowisko naturalne, zmniejszanie emisji CO₂ i wykorzystania odnawialnych źródeł energii. Liczymy na to, że nowa perspektywa budżetowa Unii Europejskiej i środki finansowe, z których będziemy mogli skorzystać pomogą zarówno nam, jak i będą stymulowały branżę budowlaną w najbliższych latach.

W naszej strategii biznesowej na lata 2013-2017 bierzemy pod uwagę kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, oparte o wytyczne Cement Sustainability Initiative, narodowe i europejskie



strategie i analizy, m.in. Krajowy Program Reform Europa 2020, Raport Polska 2030 Wyzwania rozwojowe, a także uzgodniona przez biznes „Wizja zrównoważonego rozwoju dla polskiego biznesu 2050”, w której tworzeniu braliśmy udział. Na podstawie tych analiz wyłoniliśmy kilka kluczowych wyzwań, którym będziemy chcieli sprostać, są to m.in. zmniejszenie energochłonności polskiego budownictwa i redukcja emisji, promowanie budownictwa zrównoważonego i stworzenie popytu na zrównoważoną infrastrukturę, a także rozwój technologii budownictwa energooszczędniejszego.

Zachęcam Państwa do zapoznania się z naszymi działaniami i projektami, które prezentujemy w Raporcie zrównoważonego rozwoju. Zapraszam także do podzielenia się swoimi opiniami i uwagami. Dzięki nim będziemy mogli nadal doskonalить nasze starania w drodze do zrównoważonego rozwoju.

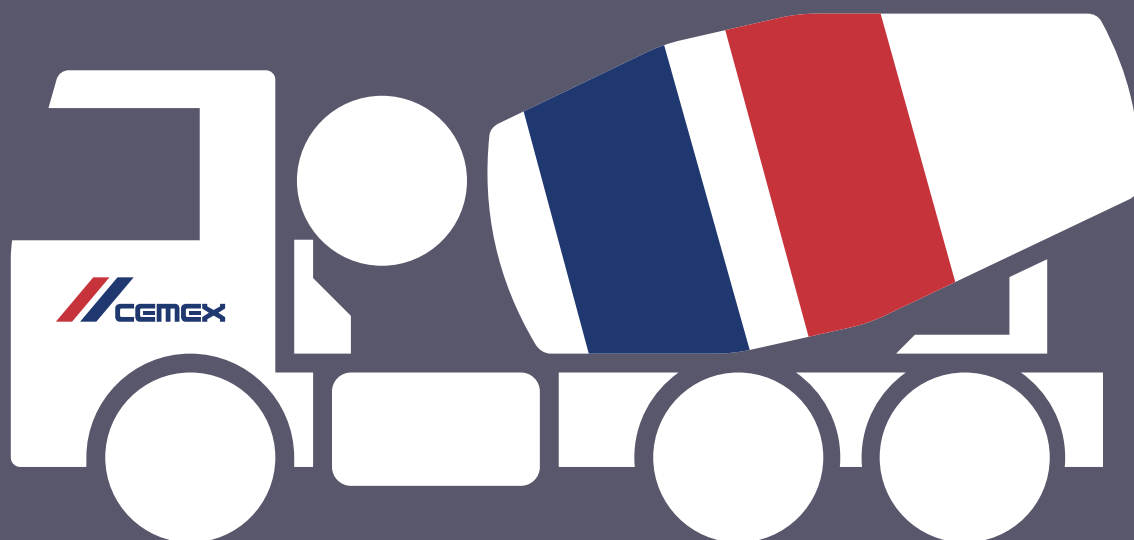

Rüdiger Kuhn

Prezes Zarządu CEMEX
Polska i Europa Wschodnia



CEMEX Polska

Jesteśmy globalnym liderem w produkcji materiałów budowlanych, należymy do krajowej czołówki producentów cementu, betonu towarowego i kruszyw w Polsce.



CEMEX w Polsce

należy do krajowej czołówki producentów cementu, betonu towarowego i kruszyw.

52

zakłady produkcyjne

1289

pracowników

Skala naszej działalności w Polsce:

ponad miliard złotych przychodów rocznie

Sprzedaż w Polsce w 2012 roku wyniosła:

ponad 2,3 mln ton cementu
1,9 mln m³ betonu

prawie 4,5 mln ton kruszyw

W naszej ofercie

znajdują się również domieszki chemiczne do betonu i zapraw, chemia budowlana oraz usługi takie jak: badania laboratoryjne czy doradztwo techniczne.

Nasze produkty i usługi kierujemy do dużych firm budowlanych i inwestycyjnych, producentów materiałów budowlanych, a także do klientów indywidualnych, którzy mogą nabyć nasze produkty w składach budowlanych.

Zakłady produkcyjne CEMEX Polska

- 2 Cementownie
- 1 Przemiałownia
- 1 Terminal
- 40 Wytwórni betonu
- 8 Kopalni kruszyw
- 11 Centrów dystrybucyjnych
- 2 Centra transportu
- 1 Centrum sprzedaży ISOLA
- 3 Składy budowlane

CEMEX na świecie w 2012 roku

Globalny lider w branży materiałów budowlanych

371 
kopalni kruszyw

1899
wytwórni betonu

57

cementowni
udziały mniejszościowe
w 12 cementowniach

43 905



pracowników

221

centra dystrybucji
lądowej



69

terminali morskich



ciekawe

W 2012 roku

CEMEX na całym świecie wyprodukował **55 mln m³ betonu towarowego**
oraz **159 mln ton** kruszyw, zdolności produkcyjne cementu wynosiły **94,8 mln ton**.

Jesteśmy światowym liderem w produkcji materiałów budowlanych

Dostarczamy produkty i usługi najwyższej jakości do klientów i społeczności na całym świecie. Staramy się zaspokajać potrzeby naszych odbiorców i tworzyć wartość dla naszych udziałowców, stając się najbardziej efektywnym i innowacyjnym producentem materiałów budowlanych.

Nasza korporacja, z centralą w Meksyku, prowadzi produkcję, dystrybucję oraz sprzedaż cementu, betonu towarowego, kruszyw i pokrewnych materiałów budowlanych w ponad 50 krajach, a w ponad 100 utrzymuje relacje handlowe.



[2.5]

07

Prowadzimy dialog
z interesariuszami
według standardu
AA 1000

Dialog z interesariuszami

W CEMEX Polska dbamy o utrzymywanie partnerskich relacji z naszymi interesariuszami, czyli osobami i grupami, które mają istotny wpływ na działalność firmy, oraz które pozostają pod znaczącym wpływem naszej działalności.

W otwarty i transparentny sposób prowadzimy dialog, który służy wymianie poglądów i opinii, pozwala poznać wzajemne oczekiwania prowadząc do lepszego zrozumienia stron. Dzięki otwartej rozmowie, poznaniu oczekiwań i opinii naszych interesariuszy możemy w lepszy sposób odpowiadać na realne potrzeby, wzmacniać relacje oraz budować wzajemne zaufanie, a także zapobiegać problemom, które mogłyby pojawić się przy braku wzajemnej komunikacji.

Poza codziennym kontaktem z naszymi interesariuszami, spotykamy się z nimi podczas specjalnie organizowanych spotkań. W przypadku dużych zmian w firmie zawsze konsultujemy je ze związkami zawodowymi oraz pracownikami. Przykładem tego procesu była zmiana kultury organizacyjnej i przywództwa w CEMEX nazwana Transformacją. Po przeprowadzeniu ankiet wśród pracowników, spotkaliśmy się ze 150 przedstawicielami różnych grup pracowniczych i zarządem firmy, aby wspólnie pracować nad naszym pełnym rozumieniem Transformacji i zmianami, jakie powinniśmy wprowadzić w naszej firmie. Więcej na temat Transformacji można przeczytać w podrödziale „Nasze wartości” (strona 10).

Na stałe w kalendarz spotkań CEMEX Polska wpisały się również spotkania otwartego dialogu z pracownikami. W 2011 odbyliśmy 3 spotkania, w których łącznie uczestniczyło 190 osób,

a w 2012 odbyliśmy 5 spotkań, w których uczestniczyło 320 osób. Celem spotkań jest otwarty dialog Prezesa oraz Członków Zarządu z pracownikami reprezentującymi różne obszary w firmie i transparentne przedstawienie sytuacji firmy i linii biznesowych. Pracownicy mają możliwość bezpośredniego zadawania pytań drogą elektroniczną przez e-mail lub pisemnie (anonimowo) korzystając z 49 skrzynek kontaktowych, znajdujących się w zakładach. Ponadto, raz na kwartał prezentowane są wyniki finansowe firmy, które przekazuje Prezes CEMEX Polska za pośrednictwem transmisji online do pracowników znajdujących się w różnych lokalizacjach w kraju, którzy za pomocą czatu mogą zadawać pytania. Raz na kwartał w zakładach cementowych odbywają się bezpośrednie spotkania informacyjne Dyrektora Zakładu z załogą.

Ważnym narzędziem komunikacji między pracownikami, a firmą jest ankieta pracownicza oraz tworzony na jej podstawie ogólnofirmowy plan poprawy. Badanie jest przeprowadzane co dwa lata. W lutym 2012 roku zostało przeprowadzone badanie zaangażowania pracowników oraz ocena CEMEX jako pracodawcy. W Polsce w ankiecie wzięło udział 81% zatrudnionych.

W celu podsumowania ostatnich dwóch lat, w lutym 2013 roku zorganizowaliśmy dwa spotkania z naszymi interesariuszami w Chelmie i Rud-

nikach. W spotkaniach uczestniczyło łącznie ponad 70 przedstawicieli jednostek samorządu lokalnego, organizacji pozarządowych, szkół, policji, straży pożarnej oraz instytucji nadzorujących środowisko naturalne. Celem spotkań z interesariuszami było poznanie ich oczekiwań w zakresie raportowania naszego wpływu na społeczność lokalną, oddziaływania na środowisko naturalne oraz podejmowanych działań rynkowych.

W 2010 roku przygotowując się do wydania pierwszego Raportu zrównoważonego rozwoju CEMEX Polska, przeprowadziliśmy wywiady i spotkania z wybranymi interesariuszami. Przy tworzeniu obecnego Raportu zdecydowaliśmy się przeprowadzić proces dialogu z interesariuszami po raz pierwszy według międzynarodowego standardu AA 1000, dzięki któremu mogliśmy usystematyzować proces z zachowaniem najwyższych etycznych standardów. W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele Zarządu CEMEX Polska, a dyskusja prowadzona była przez niezależnych moderatorów z firmy zewnętrznej. Na wszystkie zadane przez uczestników pytania, zobowiązaliśmy się odpowiedzieć w formie pisemnej oraz podczas spotkań podsumowujących. Oczekiwania interesariuszy pomogły nam w przygotowaniu Raportu zrównoważonego rozwoju, a poszczególne kwestie prezentujemy na dalszych stronach.



Nasze zobowiązanie

W kolejnych latach 2013-2014, w odpowiedzi na informacje otrzymane od naszych pracowników deklarujemy się organizować z nimi spotkania w ramach otwartego dialogu z zarządem firmy dwa razy do roku w 5 lokalizacjach.



Nasze zobowiązanie

Będziemy regularnie kontynuować spotkania otwartego dialogu z naszymi interesariuszami. Spotkania będziemy organizować dla przedstawicieli społeczności lokalnych przy naszych zakładach minimum raz na dwa lata w każdym z pionów biznesowych.

Sposoby angażowania kluczowych partnerów przez CEMEX Polska:

Grupa partnerów

W jaki sposób kontaktujemy się i prowadzimy dialog z naszymi partnerami?

Nasi pracownicy

Pracownicy CEMEX Polska



- Ankieta Zaangażowania Pracowników
- Wewnętrzny newsletter „Nasz Głos”
 - Wewnętrzny Intranet „SHIFT”
 - Ocena roczna
- Spotkania otwartego dialogu
- Webcasty Prezesa nt. wyników finansowych
 - Zebrania z pracownikami
- Skrzynki kontaktowe w zakładach
- Związki zawodowe i Rada Pracowników
 - Pracowniczy portal internetowy
- Dedykowana infolinia Centrum Obsługi Spraw Pracowniczych
- Program Wolontariatu Pracowniczego

Nasi sąsiedzi

Społeczność lokalna



- Bezpośredni kontakt z Działem Komunikacji oraz Dyrektorami i Kierownikami Zakładów
- Działalność Fundacji CEMEX Budujemy Przyszłość
 - „Nasza Gazeta” w Rudnikach, Rędzinach, Koninie i Kościelcu
 - Sesje dialogu z interesariuszami
- Spotkania z przedstawicielami władz i społeczności lokalnych

Nasi partnerzy biznesowi

Klienci i dostawcy



- Klienci:**
- Badania satysfakcji i lojalności klientów
 - Kontakt z Działem Doradztwa Technicznego
 - Bezpośredni kontakt z kierownikami sprzedaży
 - Konferencje, targi branżowe
 - Dedykowane produktowe strony WWW
 - Platforma e-cemex.pl
 - Telefoniczne Centrum Obsługi Klienta
 - Szkolenia dla klientów na temat produktów i technologii
- Dostawcy:**
- Regularne spotkania i kontakt z Działem Zakupów lub z działami operacyjnymi
 - Konferencje, szkolenia
 - Internetowa Platforma Transportowa

Nasz świat

Środowisko naturalne



- Bezpośredni kontakt z pracownikami Działu Ochrony Środowiska oraz Dyrektorami i Kierownikami Zakładów
- Konkurs Grantowy Fundacji CEMEX Budujemy Przyszłość
- „Nasza Gazeta” w Rudnikach, Rędzinach, Koninie i Kościelcu
 - Sesje dialogu z interesariuszami
- Spotkania z przedstawicielami władz i społeczności lokalnych
 - Deklaracja Środowiskowa EMAS
- Projekty proekologiczne i edukacyjne na rzecz społeczności lokalnych



[3,5] [4,14] [4,15] [4,16] [4,17]

Nasze wartości:
współpraca
uczciwość
przywództwo

Nasze wartości

W naszej pracy dążymy do uzyskania jak najlepszych wyników, tworząc długotrwałe relacje oparte na zaufaniu i naszych kluczowych wartościach, takich jak **współpraca, uczciwość i przywództwo**.

Transformacja w CEMEX – usprawnienie procesów i struktur

Rozpoczęliśmy długofalowy proces zmian na poziomie organizacyjnym, a także kultury organizacyjnej i przywództwa. Istota transformacji CEMEX polega na zmianie sposobu, w jaki prowadzimy naszą działalność i w jaki współpracujemy i komunikujemy się między sobą na co dzień.

W ramach procesu Transformacji zostały wyznaczone główne kierunki działania polegające na zwiększeniu **rentowności, przejrzystości, oszczędności** wydatkowanych środków oraz **doskonaleniu** organizacji poprzez aktualizację „Kodeksu etyki i postępowania w biznesie firmy CEMEX”. Transformacja przyniosła również widoczne zmiany w strukturze organizacji. Firma **uproszczyła procedury kadrowe i spłaszczyła struktury**. Obecnie mniej jest elementów pośrednich pomiędzy organizacją krajową, a centralą CEMEX.

Zmiana kultury organizacyjnej CEMEX



W październiku 2011 i lutym 2012 roku centrala CEMEX przeprowadziła na całym świecie ankietę Puls Transformacji. Wskaźnik partycypacji oraz wyniki z Polski były najniższe w regionie Europy Północnej i jedne z najniższych na świecie. Na tej podstawie zidentyfikowaliśmy obszary wymagające diagnozy i poprawy. W ramach grup fokusowych spotkaliśmy się ze 150 przedstawicielami różnych grup pracowniczych w 6 lokalizacjach

w Polsce, aby omówić wyniki ankiet i wspólnie pracować nad naszym rozumieniem Transformacji i zmianami, jakie możemy wprowadzić. Sukces Transformacji wymaga zrozumienia przez wszystkich pracowników jej celu i świadomości roli, jaką każdy ma do spełnienia. Dzięki spotkaniom, a także konferencji kierownictwa, która była temu tematowi poświęcona, udało się je doprecyzować i wskazać rozwiązania, które możemy wprowadzić, aby usprawnić proces Transformacji.

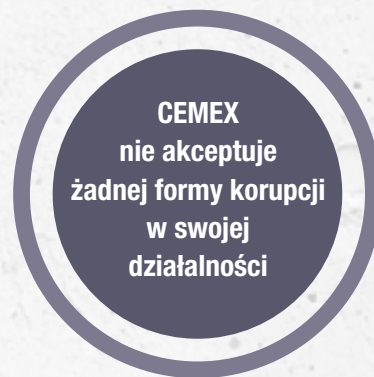
W 2010 roku zobowiązaliśmy się

Etyka organizacyjna jest jednym z obszarów, które standardowo badamy, pytając naszych pracowników o opinie w Ankiecie Pracowniczej. W odpowiedzi na potrzeby pracowników wyrażone w ostatniej Ankiecie Pracowniczej zobowiązujemy się do końca 2011 roku uruchomić specjalną linię telefoniczną, dzięki której pracownicy będą mogli w sposób poufny i anonimowy zgłaszać naruszenia Kodeksu Etyki.

Nasza odpowiedź

W drugiej połowie 2011 roku została utworzona ETHOSlinia, która jest obsługiwana przez niezależnego, zewnętrznego operatora, działającego na zlecenie centrali CEMEX. Operator nie jest związany żadną umową ze spółkami CEMEX na poziomie danego kraju. Zgłoszenia są rejestrowane w sposób zapewniający poufność, następnie są rozpatrywane przez Komisję Etyki CEMEX Polska. Członkami Komisji są Dyrektorzy pionów Zarządzania Ludźmi i Organizacją, Prawnego, Betonu, Handlowego oraz Kierownik Kontroli Wewnętrznej.

W 2011 i 2012 przeszkoliliśmy:
60 osób z polityki antykorupcyjnej
63 osoby z prawa konkurencji
 i kontraktów
180 osób z prawa
 konkurencji



Polityka antykorupcyjna CEMEX Polska

CEMEX Polska co roku analizuje wszystkie jednostki biznesowe pod względem ryzyka związanego z korupcją. W 2012 roku opracowaliśmy politykę „Zasady zwalczania przekupstwa i korupcji”. Zapisy zakazujące wszelkich praktyk korupcyjnych, tj. przekazywania korzyści majątkowych funkcjonariuszom publicznym zostały włączone również do „Kodeksu etyki i postępowania w biznesie firmy CEMEX”.

Wprowadzenie nowej polityki zostało poprzedzone cyklem siedmiu wewnętrznych szkoleń prowadzonych przez Dział Prawny od listopada 2010 roku, dotyczących procedur antykorupcyjnych CEMEX, a także międzynarodowych i krajowych przepisów antykorupcyjnych.

W szkoleniach dotyczących polityki antykorupcyjnej w 2012 roku wzięło udział 60 osób, w tym 26 osób z kadry zarządzającej. W 2011 roku nie prowadziliśmy rejestracji osób uczestniczących w szkoleniach. Dla 63 osób przeprowadziliśmy szkolenia dotyczące prawa konkurencji i prawa kontraktów dla służb sprzedaży z Pionu Betonu i Pionu Kruszyw. Dodatkowo, w 2012 roku przygotowaliśmy szkolenie internetowe i test z prawa konkurencji, który ukończyło ok. 180 osób.

Klauzule antykorupcyjne, prawa pracy i prawa człowieka

W umowach z naszymi partnerami biznesowymi wprowadziliśmy specjalne klauzule dotyczące antykorupcji, przestrzegania praw człowieka, w tym przestrzegania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy o Fundamentalnych Zasadach i Prawach w Pracy. Wprowadziliśmy również klauzulę zabraniającą wykorzystywania pracy niewolniczej, przymusowej oraz pracy dzieci poniżej odpowiedniego minimalnego wieku zatrudnienia. Dzięki takiemu rozwiązaniu zabezpieczamy zarówno naszą firmę, jak i naszych partnerów biznesowych.

W raportowanym okresie toczyły się w sądzie dwie sprawy przeciwko CEMEX, które nadal nie zostały zakończone. Pierwsza sprawa rozpoczęta w 2009 roku dotyczy nałożenia przez UOKiK na CEMEX kary administracyjnej w wysokości ok. 115 mln zł za rzekome uczestnictwo spółki w zmowie kartelowej producentów cementu. Druga sprawa przeciwko CEMEX i dwóm innym producentom cementu dotyczy odszkodowania w łącznej kwocie ponad 19 mln złotych na skutek zarzucanych praktyk naruszających prawo konkurencji.

Nasz system zarządzania

Zarząd CEMEX Polska na czele z Prezesem Rüdigerem Kuhnem stanowi organ, który wyznacza cele firmy, sprawuje nadzór i kontrolę nad realizacją tych celów oraz nad przestrzeganiem wartości. W skład zarządu wchodzi 6 mężczyzn i 2 kobiety. Członkowie zarządu zostali powołani na swoje stanowiska na podstawie długiego doświadczenia w firmie, znajomości branży oraz wysokich umiejętności zarządzania. Wynagrodzenie członków zarządu CEMEX Polska składa się z części stałej i zmiennej, uzależnionej od wyników korporacji CEMEX na świecie i w Polsce. Kodeks etyki i postępowania w biznesie CEMEX Polska definiuje procesy pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów przez pracowników, w tym członków zarządu.

Zarząd odpowiada również za ekonomiczny, środowiskowy i społeczny wpływ firmy na otoczenie oraz relacje z interesariuszami. Na comiesięcznych spotkaniach zarządu, oprócz kwestii finansowych i rynkowych, omawiane są również m.in. kwestie zrównoważonego rozwoju, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska i relacji z naszymi partnerami.

Struktura organizacyjna CEMEX Polska – grupa zarządzająca



Nasze zobowiązanie

W 2013 roku będziemy kontynuować szkolenia z polityki antykorupcyjnej i przeprowadzimy je dla Pionu Sprzedaży Cementu i dla Działu Zakupów.



[2.3] [2.6] [2.9] [4.1] [4.2] [4.3] [4.5] [4.6] [4.7] [4.8] [4.9] [4.10] [S02] [S03] [S07]

Zrównoważony Rozwój w CEMEX

Jako firma o zasięgu globalnym, jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności i wyzwań zrównoważonego rozwoju, dlatego prowadząc biznes w Polsce uwzględniamy lokalne uwarunkowania.

Zarządzamy wpływem na środowisko naturalne i redukujemy nasze oddziaływania, prowadzimy dialog z lokalnymi społecznościami, działamy na rzecz poprawy ich standardów życiowych, dbamy o bezpieczeństwo i zdrowie nie tylko naszych pracowników, ale również innych osób, z którymi współpracujemy. Z szacunkiem traktujemy naszych klientów oferując im produkty wysokiej jakości i prowadząc z nimi otwartą komunikację. Zrównoważone i odpowiedzialne praktyki biznesowe są niezbędne do zapewnienia naszej firmie długoterminowej konkurencyjności oraz budowania lepszego świata dla przyszłych pokoleń.

CEMEX posiada strategię biznesową zintegrowaną z wyzwaniami zrównoważonego rozwoju. Z pomocą naszego modelu włączamy praktyki zrównoważonego rozwoju do codziennych działań i podejmowanych decyzji.




Zarządzamy wpływem na otoczenie

Dbamy o środowisko naturalne monitorując oddziaływanie i obniżając ślad węglowy naszej działalności tam, gdzie tylko jest to technicznie możliwe. Doskonalimy system zarządzania wpływem na środowisko i edukację ekologiczną w zakresie ochrony środowiska, bioróżnorodności i stosowania paliw alternatywnych.



Tworzymy wartość

Naszym celem jest dostarczanie odbiorcom innowacyjnych produktów i usług o wysokiej jakości, przyczyniając się jednocześnie do budowania rentownej gospodarki niskoemisyjnej. Wspieramy zrównoważone budownictwo, starając się dać jak największy wkład w jego rozwój.



Angażujemy się w sprawy naszych interesariuszy

Współpracujemy i utrzymujemy długofalowe relacje z naszymi kluczowymi interesariuszami: pracownikami, partnerami biznesowymi, społecznościami lokalnymi, a także organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami. Dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo, zarówno naszych pracowników, jak również innych partnerów, z którymi współpracujemy.

Chcemy być
liderem zmian
w branży
budowlanej

Komitet Zrównoważonego Rozwoju CEMEX Polska

W skład Komitetu wchodzi przedstawiciele kadry zarządzającej naszej firmy, z Prezesem Zarządu – Rüdigerem Kuhnem na czele. Członkowie Komitetu zostali wybrani spośród obszarów naszej firmy, które są kluczowe dla strategii zrównoważonego rozwoju: Dyrektor Pionu Zarządzania Ludźmi i Organizacją, Dyrektor Pionu Planowania Strategicznego, Dyrektor Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu oraz Dyrektor ds. Ochrony Środowiska. Pracę Komitetu wspiera Koordynator Zrównoważonego Rozwoju.

Nasz wkład w zrównoważony rozwój deklarujemy przez zaangażowanie w inicjatywy branżowe oraz z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.

W 2011 roku CEMEX Polska przystąpił do Koalicji na rzecz odpowiedzialnego biznesu, projektu Pracodawców RP zrzeszającego firmy, dla których troska o pracowników, środowisko naturalne i lokalne społeczności to jeden z obowiązujących

standardów społecznej odpowiedzialności biznesu. W ramach projektu, CEMEX Polska pozytywnie przeszedł audyt w zakresie spełniania najwyższych standardów zawartych w Kodeksie odpowiedzialnego biznesu.

W 2012 roku CEMEX Polska był zaangażowany w prace nad przygotowaniem „Wizja zrównoważonego rozwoju dla polskiego biznesu 2050”, a w dniu 28 maja 2012 podpisał „Deklarację biznesu na rzecz zrównoważonego rozwoju”. Inicjatywę patronatem objęło Ministerstwo Gospodarki. „Wizja 2050” wskazuje na kluczowe wyzwania i obszary priorytetowe, w których biznes powinien przyjąć aktywną postawę na rzecz

wsparcia przemian społeczno-gospodarczych. Wśród kluczowych wyzwań zidentyfikowana została infrastruktura, w której ważnym aspektem jest rozwój zrównoważonego budownictwa.

Jesteśmy członkiem wielu organizacji pozarządowych oraz uczestniczymy w inicjatywach na rzecz odpowiedzialnego biznesu. Chcemy być liderem zmian, uczestnicząc w pracach biznesowych i branżowych stowarzyszeń. Przyczyniamy się do zmiany legislacji i stworzenia lepszego środowiska biznesowego w branży budowlanej.

Organizacje, z którymi współpracujemy i inicjatywy, w których bierzemy udział:

Wizja 2050 UN Global Compact
Pracodawcy RP PKPP Lewiatan EUPAVE
Koalicja CR Forum Odpowiedzialnego Biznesu
Stowarzyszenie Producentów Cementu
Stowarzyszenie Producentów Betonu Towarowego
Polski Związek Producentów Kruszyw
Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego
Ogólnopolskie Towarzystwo Ochrony Ptaków Cement Sustainability Initiative
Karta Różnorodności



[4.8] [4.9] [4.10] [4.12] [4.13]

Wysiłki CEMEX Polska wkładane w realizację strategii zrównoważonego rozwoju i prowadzenie biznesu w odpowiedzialny sposób podkreślają liczne przyznane nagrody i wyróżnienia.

NAGRODY PRYZNANE W 2011 ROKU



Branżowy Lider
Odpowiedzialnego
Biznesu w Rankingu
Odpowiedzialnych Firm 2011
- II miejsce



Lider Odpowiedzialnego Biznesu –
w kategorii branża budowlana
przyznany przez Pracodawców RP
i koalicję CR



Nagroda
Ministerstwa Gospodarki –
w konkursie
Raporty Społeczne



Lider
Zrównoważonego
Rozwoju –
według FORBES



Rejestracja Cementowni Chelmem
w Systemie Ekzarządzania
i Audytu EMAS

NAGRODY PRYZNANE W 2012 ROKU



Lider
Zrównoważonego
Rozwoju
według FORBES



Branżowy Lider Odpowiedzialnego Biznesu
w Rankingu Odpowiedzialnych
Firm 2012 – I miejsce



Tytuł Lidera Społecznej Odpowiedzialności Dobra Firma 2012



I miejsce w Polsce w Europejskim
Konkursie Dobrych Praktyk
w obszarze BHP oraz
wyróżnienie na szczęblu europejskim

I miejsce w Globalnym
Konkursie CEMEX
w zakresie Bezpieczeństwa
i Higieny Pracy za rok 2012



Certyfikat
TOP EMPLOYERS 2012



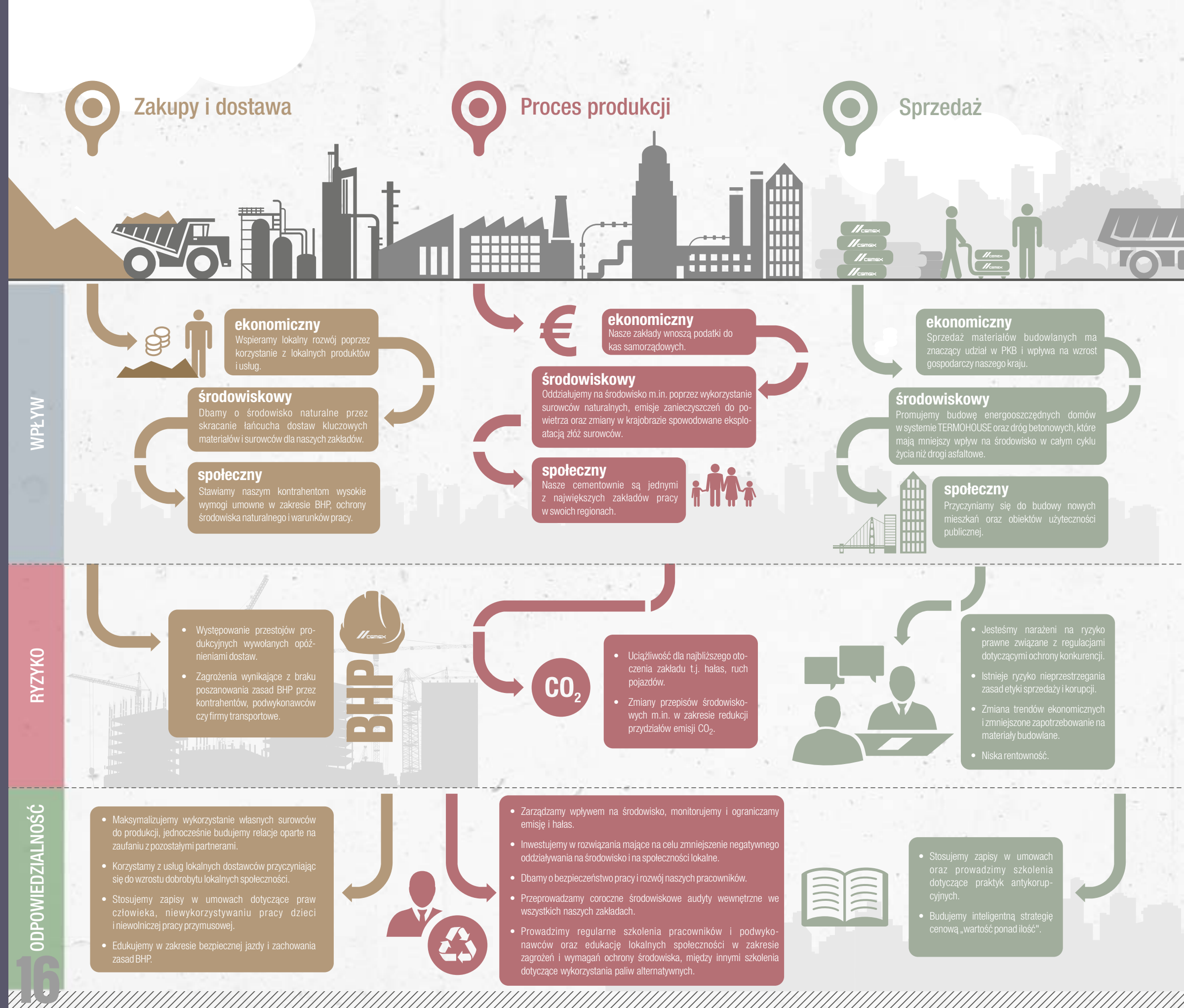
I miejsce w Europejskim Konkursie
Dobrych Praktyk w zakresie
Bezpieczeństwa i Higieny Pracy
za rok 2012



[2.10]

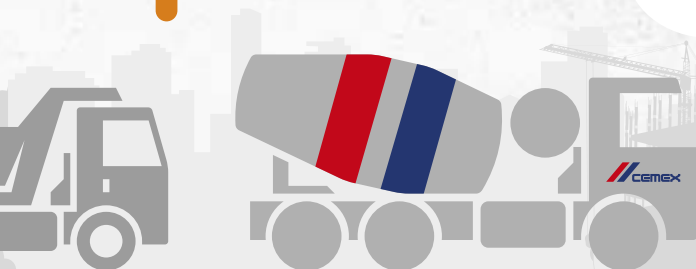
Łańcuch wartości

Poznanie i zrozumienie relacji między czynnikami wpływającymi na wartość biznesową w coraz bardziej złożonym i dynamicznie zmieniającym się świecie jest ogromnym wyzwaniem dla firmy, która chce postępować zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Jednak analiza potencjału strategicznego i określenie naszego wpływu, odpowiedzialności i ryzyka działalności przyczyniają się do osiągnięcia przewagi konkurencyjnej. W CEMEX Polska staramy się identyfikować potencjalne ryzyka i reagować na nie zanim staną się realne, minimalizując w ten sposób nasz wpływ na środowisko i potwierdzając naszą odpowiedzialność.





Logistyka i transport



ekonomiczny

Optymalizujemy trasy przejazdów własnej floty oraz przewoźników zewnętrznych, z których usług korzystamy.

środowiskowy

Transport wiąże się z emisją dwutlenku węgla i innych gazów (NO_x , SO_2) ze spalania paliwa.

społeczny

- Korzystamy z usług lokalnych podwykonawców z branży logistycznej.
- Ciężarówki przewożące nasze produkty mogą być źródłem hałasu i zapylenia.

CO_2



Użytkowanie i utylizacja



ekonomiczny

Drogi betonowe i budowle są trwałe i ekonomicznie opłacalne w całym cyklu życia produktu.

środowiskowy

Na koniec okresu użyteczności budynku, skruszony beton może być ponownie wykorzystywany jako kruszywo z odzysku.

społeczny

Domy, biurowce i drogi powstające z naszych produktów, służą społeczeństwu przez długie lata.



- Wzrost cen paliw.
- Ryzyko prawne związane z nieprzestrzeganiem przepisów drogowych i bezpieczeństwa na drodze przez naszych kierowców oraz przez osoby trzecie.



Nieodpowiednie zastosowanie, użytkowanie i składowanie naszych produktów może prowadzić do zagrożeń bezpieczeństwa użytkowników i środowiska naturalnego.

środowisko

- Prowadzimy szkolenia kierowców z bezpiecznej i efektywnej jazdy, regularnie audytujemy pracę kierowców oraz stan techniczny pojazdów.
- Dbamy o efektywność floty i zarządzamy dostawami, optymalizując trasy.
- Promujemy bezpieczeństwo dzieci i młodzieży na drodze.
- Stosujemy myjki samochodowe, zmniejszając zabrudzenie lokalnych dróg.



- Komunikujemy klientów o pochodzeniu, właściwościach i zastosowaniu produktów.
- Informujemy o zasadach bezpieczeństwa i ochrony środowiska na etapie użytkowania i składowania produktów.



„Prowadzimy produkcję i sprzedaż prefabrykatów betonowych

oraz betonu towarowego, do produkcji których od lat używamy cementów oraz domieszek chemicznych firmy CEMEX. Bardzo pozytywnie oceniam współpracę z CEMEX Polska, ponieważ firma dba o relacje z klientem, oferuje wiele udogodnień dla klientów, co znacznie usprawnia naszą pracę. Począwszy od platformy internetowej, dzięki której możemy kontrolować nasze zamówienia oraz koszty przez rozszerzenie godzin pracy infolinii, z której możemy skorzystać również w soboty i niedziele, po przysyłanie faktur w formie elektronicznej, dzięki temu mamy pewność, że faktura zawsze do nas dotrze. Korzystamy również z porad na Forum portalu e-cemex w dziale Ekspert Radzi oraz bierzemy udział w CEMEX Club zbierając punkty i wymieniając je na nagrody. Aktywnie korzystamy również ze szkoleń oferowanych na portalu e-cemex. Ponadto ściśle współpracujemy z Laboratorium Betonów CEMEX począwszy od badania kruszyw, projektowania recept mieszanek betonowych, skończywszy na badaniach finalnego produktu oraz nadzór nad produkcją. Muszę podkreślić, że nasza współpraca nie polega tylko na klasycznym schemacie sprzedażowym, czyli zamówienie – dostawa – faktura – zapłata. Korzystając z całego szeregu wartości dodanych do produktu czujemy się szanowani jako klient i bezpieczni w transakcjach ze swoimi kontrahentami. Należy podkreślić także niebagatelną rolę, jaką odgrywa Regionalny Kierownik Sprzedaży, który opiekując się naszą firmą niejednokrotnie pomaga nam w trudnych sytuacjach.”

Jarosław Cyranka

współwłaściciel firmy ZGODA
w Parczewie

„Jesteśmy jedną z największych firm

specjalizujących się w wykonawstwie konstrukcji żelbetonowych w Polsce. Realizujemy wiele zamówień dla przedsiębiorstw na terenie całego kraju, w których jednym z głównych priorytetów jest terminowość wykonania robót. Dlatego nie możemy pozwolić sobie na choćby najmniejsze przestoje i opóźnienia związane z brakiem dostaw mieszanki betonowej. Powyższe wymaganie może zostać spełnione jedynie poprzez dobrą komunikację wewnętrzną, sprawne ustalanie harmonogramu dostaw oraz ich terminowość. Bardzo ważnym elementem jest dla mnie również elastyczność dostawcy betonu, która przy dużej dynamice oraz zmienności produkcji jest niezbędna dla prawidłowego prowadzenia procesu budowy. Oczywiście, niejednokrotnie podczas naszej współpracy pojawiały się różne komplikacje, ale zawsze, przy zachowaniu dobrych relacji, strony osiągały satysfakcjonujący je kompromis. CEMEX Polska oferuje bardzo dobrą jakość produktów, czas wiązania betonu jest zgodny z wymaganiami, a jakość badanych próbek betonowych jest zwykle o klasę wyższa od deklarowanej wytrzymałości. Praca z produktami CEMEX jest możliwa nawet w trudnych warunkach zimowych. Obecnie CEMEX Polska jest jedynym dostawcą betonu towarowego, z którym współpracuję.”

Mariusz Kondrak

kierownik budowy,
FABET

„Kruszywa i cement stanowią podstawę produkcji betonu.

Specyfika i struktura działalności firmy CEMEX Polska powoduje, że nasze wytwórnie betonu są jednocześnie największymi klientami naszego Pionu Kruszyw. Ta specyficzna rola klienta wewnętrznego z jednej strony ułatwia nam współpracę, a z drugiej nie zwalnia dostawcy, czyli Pionu Kruszyw z konieczności oferowania doskonałej obsługi oraz dostarczania materiałów najwyższej jakości.”

Waldemar Michalski

Dyrektor Regionu Wschodniego
w Pionie Betonu Towarowego
CEMEX Polska





Nasza odpowiedzialność wobec rynku

Dążymy do bycia najlepszym dostawcą dla naszych Klientów. Nasze relacje z klientami i dostawcami opieramy na zaufaniu i wzajemnych korzyściach, dostarczając wysokiej jakości produkty.



Oferta
dopasowana
do potrzeb
klientów

Odpowiedzialność wobec klientów

Budowanie przejrzystej strategii inteligencji cenowej

W drugiej połowie 2012 roku zaczęliśmy pracę nad nową strategią inteligencji cenowej, którą nazwaliśmy „wartość ponad ilość”. Jest to długofalowy proces, który zmienia nasze podejście do biznesu, zarówno cementowego, jak i w pionach betonu towarowego oraz kruszyw.

O to pytali
nasi interesariusze

Chcemy przede wszystkim odejść od myślenia, że ilość jest najważniejsza, a skupić się na wartości produktów oraz na korzyściach dla naszych klientów, które mogą płynąć z naszej oferty logistycznej, serwisowej czy doradztwa technologicznego. Szanujemy naszych klientów, dlatego proponujemy im zrównoważoną i transparentną ofertę dobrych jakościowo produktów, wraz z przejrzystymi kosztami, za które faktycznie płacą. Dlatego chcemy na fakturach za cement, beton i kruszywa umieszczać wybrane informacje o poszczególnych kosztach, które są niezależne od nas. Jesteśmy przekonani, że dzięki takiemu podejściu zyskamy nie tylko my, ale również nasi klienci.

90% klientów pionu cementu i 86% klientów pionu betonu uważa ofertę naszych produktów i usług jako dopasowaną do swoich potrzeb, jednak zwią-

zanie z firmą deklaruje tylko 74% ankietowanych klientów cementu i 78% klientów betonu.



Badanie satysfakcji klienta

W CEMEX Polska przeprowadzamy badanie satysfakcji i lojalności wśród naszych klientów. W Pionie Cementu od 2009 roku badanie jest przeprowadzane dwa razy do roku. W 2012 roku po raz pierwszy przeprowadziliśmy badanie w Pionie Betonu i będziemy je przeprowadzali nie rzadziej niż raz na dwa lata. Badania oparte są na autorskiej metodologii CLASP (Customer Loyalty and Satisfaction Program) polegającej na analizie odpowiedzi udzielonych podczas telefonicznej ankiety.



W 2010 roku zobowiązaliśmy się

Do tej pory badaliśmy szczegółowo satysfakcję klientów kupujących cement. W roku 2011 rozpoczniemy badanie satysfakcji klienta wśród klientów kupujących beton i kruszywa.

Nasza odpowiedź

W Pionie Betonu od 2012 roku prowadzimy regularne badanie satysfakcji klienta. Natomiast w Pionie Kruszyw do tej pory nie wprowadziliśmy badania. Planujemy wprowadzenie badania satysfakcji klienta w drugiej połowie 2013 roku.

Bliżej klienta

e-CEMEX – nowoczesna platforma komunikacji z klientami w pionie cementu

Dzięki platformie **www.e-cemex.pl** firma CEMEX Polska usprawniła obsługę klienta, zoptymalizowała koszty administracyjne oraz umocniła wizerunek firmy innowacyjnej, nowoczesnej i wrażliwej na potrzeby klientów.



e-CEMEX



w 2012 roku

- wystawiliśmy **16 807** elektronicznych faktur, co stanowiło **31%** ilości wystawionych dokumentów w Pionie Cementu
- **319** klientów odbiera e-Faktury
- **216 mln zł** – wartość wystawionych e-Faktur

Inne aktywności

- Program nagrodowy CEMEX Club
- **167** wpisów opublikowanych na blogu
- e-Biuletyn "CEMEX Info"



Forum Ekspert Radzi

- **27** dni z Ekspertem
- **31** specjalistów z różnych dziedzin
- **645** wpisów w **135** tematach dyskusyjnych
- **1542** subskrybentów eBiuletynu
- ponad **10000** wyświetleń

- eFinanse
- serwis gospodarczy (informacje RSS)
- eZamówienia – **1300** zamówień
- eSzkolenia
- COK (Centrum Obsługi Klienta)



W 2010 roku zobowiązaliśmy się

Nasz cel na rok 2011 to dziesięciokrotne zwiększenie liczby klientów obsługiwanych z wykorzystaniem e-Faktury w Pionie Cementu oraz objęcie e-Fakturą 10% ogólnej liczby faktur wystawianych na poziomie wszystkich linii biznesowych. Pozwoli nam to zaoszczędzić prawie 30 tysięcy kartek papieru rocznie, co oznacza, że w ciągu roku uratujemy kilka drzew.

Nasza odpowiedź

Pod koniec 2011 roku e-Fakturą objęto 11% faktur wystawianych na poziomie wszystkich linii biznesowych, co stanowiło 13% wartości wszystkich faktur. W 2012 roku liczba wydawanych e-faktur wzrosła do 15,7%.



Nasze zobowiązanie

Celem na 2013 rok jest objęcie elektroniczną dystrybucją 35% wystawianych faktur na poziomie Pionu Cementu oraz 20% wystawianych faktur na poziomie wszystkich linii biznesowych. Udostępnimy również indywidualne konta dla odbiorców e-Faktury, z dostępem do archiwum elektronicznego, w którym będą przechowywane wszystkie wystawione e-faktury (około 22 tys. szt.).



[PR5]

Zrównoważone budownictwo

W CEMEX Polska angażujemy się w rozwój zrównoważonego budownictwa. Beton stanowi ważną część konstrukcji, które mają istotne znaczenie w rozwoju zielonej energetyki, budowy bardziej zrównoważonych miast, a także zwiększania bezpieczeństwa ludzi.

Z betonu są tworzone fundamenty wiatraków oraz zapory i tamy na rzekach w elektrowniach wodnych, a betonowe falochrony chronią wybrzeża i mieszkańców nadmorskich miejscowości przed falami w czasie gwałtownych sztormów. Parkingi i drogi betonowe są jaśniejsze niż asfaltowe, dzięki czemu nie zwiększają tzw. efektu "wysp ciepła" w miastach powodujących nadmierne nagrzewanie się obszarów miejskich. Drogi betonowe są również efektywniejsze ekonomicznie i środowiskowo niż tradycyjne asfaltowe, biorąc pod uwagę cały cykl życia. Nasz beton jest również wykorzystywany w budowie zrównoważonych biurów z certyfikatami LEED i BREAM, a także energoefektywnych domów THERMOHOUSE.



Falochrony w Świnoujściu

Nasze produkty: kruszywa i cement analizujemy w całym cyklu życia produktu – od produkcji, przez dystrybucję, składowanie i użytkowanie, aż po wycofanie z użytkowania i ponowny recykling. Oceniamy ich wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo i prowadzimy prace badawczo-rozwojowe, a ich jakość potwierdzona jest przez spełnianie norm i przyznawanie licznych wyróżnień i certyfikatów. W przypadku betonu, nie przeprowadzamy analizy cyklu życia, ponieważ są to produkty wytwarzane z surowców spełniających odpowiednie normy budowlane, tworzone z surowców, które według norm nie są szkodliwe dla zdrowia i bezpieczeństwa.



WSZYSTKO DO BUDOWY DOMU.PL

Wszystko dla domu to inicjatywa handlowa zajmująca się kompleksowym dostarczaniem



Farma wiatrowa – Wartkowo

pełnego asortymentu materiałów budowlanych, włączając również produkty potrzebne dla zrównoważonego oraz pasywnego budownictwa mieszkaniowego.



THERMOHOUSE to system nowoczesnego, szybkiego w budowie i trwałego domu energooszczędnego, budowanego w technologii szalunku traconego. Na system THERMOHOUSE składają się różnego rodzaju elementy szalunkowe wykonane z Neoporu lub EPS. Wznoszenie ścian polega na układaniu kształtek tak jak klocki, a charakterystyczny układ zamków, służący do łączenia kształtek, dodatkowo ułatwia montaż, eliminując konieczność stosowania zapraw, klejów czy klamer. Konstrukcja zamków zapewnia stabilne połączenie kolejnych warstw ze sobą oraz brak mostków termicznych na łączeniach elementów. Po ułożeniu ściany wewnątrz kształtek jest wypełniane mieszkanką konstrukcyjną THERMOCON. Po związaniu i osiągnięciu wytrzymałości THERMOCON stanowi element konstrukcyjny budynku, kształtka natomiast jest doskonałą izolacją termiczną wznieszonego obiektu.



W 2010 roku zobowiązaliśmy się

Do końca 2011 roku wprowadzimy narzędzie do pomiaru śladu węglowego we wszystkich zakładach produkcyjnych CEMEX w Polsce. Nasi klienci będą mogli poznać emisję wszystkich produktów CEMEX wytworzonych w Polsce.

Nasza odpowiedź

Narzędzie do pomiaru śladu węglowego zostało opracowane i wdrożone w CEMEX Polska, a także zakomunikowane naszym klientom. Zainteresowanie ze strony klientów jest niestety niskie i sporadyczne, wobec czego podjęliśmy decyzję dalszej aktywnej promocji narzędzia w latach 2013-2014.

Drogi betonowe

Drogi betonowe są nie tylko trwalsze, rzadziej wymagają remontów, ale są również tańsze, biorąc pod uwagę cały cykl eksploatacji. Mimo tego w Polsce jest nadal niska świadomość korzyści budowania dróg z betonu.

Główne zalety dróg betonowych to odporność na zmienne czynniki atmosferyczne, jasna, dobrze widoczna powierzchnia, zapewniająca lepszą widoczność na drodze, znacznie krótsza droga hamowania oraz komfort i bezpieczeństwo jazdy ze względu na brak kolein. Drogi betonowe są znacznie bardziej trwałe niż asfaltowe. Dla porównania żywotność drogi betonowej sięga 30-40, a często nawet 80 lat, z czego przez pierwsze 15 lat nie wymaga zabiegów remontowych. Koszt budowy jest porównywalny lub niższy do kosztu budowy jezdni asfaltowej.

Betonowe drogi mogą być w prosty sposób poddane recyklingowi. Gruz betonowy jest cennym surowcem budowlanym, pozwala on na ograniczenie wykorzystania naturalnych zasobów, omińnięcie kosztów związanych z jego transportem i składowaniem. Kruszywo z betonu stosowane jest również do rekultywacji zdegradowanych terenów, tworzenie warstwy ochronnej w składowiskach odpadów komunalnych i przemysłowych oraz budowy wałów przeciwpowodziowych.

Technologia betonu wałowanego.

Beton wałowany (ang. RCC, roller-compacted concrete) to technologia sprawdzona od lat siedemdziesiątych XX wieku, przede wszystkim na drogach lokalnych. Jego głównymi zaletami są niższy koszt i szybszy proces budowy dzięki zastosowaniu rozścielaczy asfaltowych oraz możliwość oddania drogi do ruchu już po dwóch dniach.

Więcej informacji na stronie:
www.betonowki.pl



Kalkulator drogowy

CEMEX Polska promuje wśród swoich partnerów metodę LCCA (ang. Life Cycle Cost Analysis) do oceny inwestycji infrastrukturalnych. W podejściu LCCA uwzględnia się nie tylko początkowy koszt budowy drogi, ale także wszystkie nakłady ponoszone na jej utrzymanie, naprawy, recykling czy likwidację obiektu. Pomińnięcie wyceny LCCA może prowadzić do nieadekwatnego ujęcia kosztów inwestycji. Aby lepiej zobrazować inwestorom i decydentom korzyści, zlecieliśmy opracowanie specjalnego kalkulatora drogowego, z którego mogą swobodnie korzystać nie tylko doświadczeni drogowcy, ale i początkujący użytkownicy, na przykład władze samorządowe. Kalkulator pozwoli im na lepsze zarządzanie wydatkami na infrastrukturę drogową, stwarzając możliwość czytelnego i intuicyjnego porównania kosztów budowy i utrzymania drogi asfaltowej oraz drogi betonowej.

W pięciu krokach, przy pomocy podpowiedzi programu, w prosty sposób można określić parametry techniczne drogi takie jak rodzaj i grubość poszczególnych warstw. W ten sposób otrzymamy wycenę budowy i utrzymania odcinka drogi, a także kosztów eksploatacji, z podziałem na każdy rok użytkowania. Tak przygotowana kalkulacja może znacznie ułatwić podjęcie decyzji inwestycyjnej.

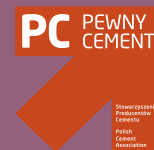
Kalkulator jest dostępny nieodpłatnie w Internecie, pod adresem www.kalkulatordrogowy.pl.



Na zdjęciach: Budowa pilotażowego odcinka drogi w technologii betonu wałowanego (RCC) w Zaklikowie.

Odpowiedzialne produkty

W CEMEX dbamy o wysoką jakość naszych produktów, dlatego współpracujemy z organizacjami branżowymi i uczestniczymy w inicjatywach, które potwierdzają jakość naszych wyrobów.



Znak jakości cementu „Pewny Cement” oznacza najwyższej jakości produkt, który spełnia najostrzejsze normy w produkcji i podlega drobiazgowej procedurze kontroli. Przyznawany jest przez Stowarzyszenie Producentów Cementu.



Znak jakości „Dobry Beton” to wyróżnienie nadawane przez Stowarzyszenie Producentów Betonu Towarowego wytwórniom betonu, które spełnią określone wymogi jakościowe, odznaczają się kompetentnym personelem, sprawnymi urządzeniami, wysokim poziomem bazy surowcowej, a także dbałością o środowisko naturalne.

Ekologiczne produkty

W naszej ofercie znajdują się produkty ekologiczne o mniejszym oddziaływaniu na środowisko.



Instytut Techniki Budowlanej w styczniu 2011 roku przyznał CEMEX Polska prawo do stosowania oznaczenia EKO-ITB przyznawanego produktom wytwarzanym przy zastosowaniu technologii przyjaznej dla środowiska.

Kryteria oznakowania ekologicznego EKO-ITB, oparte na wytycznych wynikających z Decyzji Komisji Europejskiej. Znak można znaleźć na produktach, przy produkcji których zmniejszono emisję dwutlenku węgla do atmosfery o co najmniej 20%, czyli wszystkich cementów typu CEM II i CEM III produkowanych przez CEMEX Polska oraz betonów XtraBET.



Najbardziej przyjazne środowisku cementy oznaczyliśmy również znakiem „EKO-operując ze środowiskiem”. Do grupy produktów CEMEX Polska oznaczonych znakiem „EKO-operując” zaliczamy cementy o emisji CO₂ mniejszej o co najmniej 30% od emisji CO₂ przy produkcji cementu portlandzkiego typu CEM I na bazie 100% paliwa węglowego.

Główne marki i produkty CEMEX Polska

Betonowe produkty specjalistyczne

SLID to cementowy **jastyrych samopoziomujący**. Płynna konsystencja produktów SLID pozwala uzyskać idealnie równą powierzchnię posadzki. Powoduje to spadek kosztów wyrównywania podłoża i mniejsze zużycie klejów do mocowania ostatecznej nawierzchni. Jastyrych samopoziomujące SLID przeznaczone są do wykonywania podłóg w budynkach mieszkalnych, użyteczności publicznej oraz obiektach komercyjnych. Są odporne na wilgoć i mogą być stosowane w pomieszczeniach o podwyższonej wilgotności, takich jak: łazienki, kuchnie, piwnice oraz garaże.



DECO to rodzina betonów architektonicznych CEMEX przeznaczona dla wymagających inwestorów oraz architektów o nietuzinkowym i twórczym spojrzeniu na realizowane projekty.

Produkty DECO pozwalają tworzyć niecodzienne kształty budynków, a także harmonijne i przyjazne otoczenie przeplatające się z codzienną egzystencją człowieka. W skład rodziny betonów DECO wchodzi trzy grupy produktów:

- DECO STONE to nawierzchnie betonowe z eksponowanym kruszywem, które w naturalny sposób komponują się z otoczeniem.
- DECO COLLORE to betony barwione o różnych kolorach, odcieniach i intensywności, które można wkomponować w otoczenie, uwzględniając charakterystykę miejsca, czy preferencje mieszkańców.
- DECO ARCH to konstrukcyjny beton architektoniczny pozwalający na wznoszenie konstrukcji o niemal dowolnej geometrii.



GRUNTON to mieszanki przeznaczone do osadzania zbiorników podziemnych (np. przydomowych oczyszczalni ścieków), wypełniania wykopów wokół fundamentów oraz wypełniania nieczynnych zbiorników czy piwnic.

Kruszywa

CEMEX oferuje takie rodzaje kruszywa jak:

- kruszywa z otoczków (piasek, żwir, mieszanka żwirowa)
- kruszywa dolomitowe (piasek łamany, grysy, mieszanki kruszywa łamanego, tłuczeń)
- kruszywa łamane z otoczków (piaski łamane, grysy, mieszanki z kruszywa łamanego)
- kamień hydrotechniczny

Produkowane przez nas kruszywa mają zastosowanie jako:

- kruszywa do betonu
- kruszywo na nawierzchnie lotniskowe z betonu cementowego
- kruszywa do mieszanek bitumicznych i powierzchniowych utwardzeń stosowanych na drogach, lotniskach i innych powierzchniach przeznaczonych do ruchu
- kruszywa do niezwiązanych i związanych hydraulicznie materiałów stosowanych w obiektach budowlanych i budownictwie drogowym
- kruszywa na podsypkę kolejową
- kamień stosowany w budownictwie hydrotechnicznym/geotechnice

Produkowane kruszywa spełniają wymagania norm europejskich:

PN-EN 12620, PN-EN 13043, PN-EN 13242, PN-EN 13450, PN-EN 13383-1

Nasze kruszywa granitowe spełniają wymagania normy PN-V-83002:1999 Lotniskowe nawierzchnie z betonu cementowego oraz – Rozporządzenia Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać drogowe obiekty inżynierskie i ich usytuowanie.

Na życzenie klienta prowadzimy również badania w oparciu o normy PN:

- PN-S 06102:1997 Drogi samochodowe. Podbudowy stabilizowane mechanicznie
- PN-B 11112:1996 Kruszywa mineralne. Kruszywa łamane do nawierzchni drogowych
- PN-B 86/06712 Kruszywa mineralne do betonu

Chemia budowlana



W odpowiedzi na oczekiwania naszych klientów, a także wobec obiecujących perspektyw rozwoju rynku chemii budowlanej w Polsce, stale poszerzamy nasz asortyment sprzedaży. W naszej ofercie do tej pory znalazły się produkty z takich grup jak: **Zaprawy murarskie, Tynki, Posadzki, Kleje do ociepleń, Kleje do płytek oraz Grunty.**

Domieszki do betonu



W naszej ofercie obecnie znajduje się 26 produktów dostępnych w 9 grupach produktowych.

Cementy

CEMENT BIAŁY

Cement portlandzki CEM I 52,5 R

Wysokiej jakości cement przeznaczony do przygotowania zapraw tynkarskich, galanterii ogrodowej i innych elementów ozdobnych.

CEMENT ŻÓŁTY

Cement wieloskładnikowy CEM V/A (S-V) 32,5 R - LH

Uniwersalny cement do prac remontowo-budowlanych, zwłaszcza w okresie podwyższonych temperatur.

CEMENT NIEBIESKI

Cement portlandzki wieloskładnikowy CEM II/B-M (V-LL) 32,5 R

Uniwersalny cement do prac remontowo-budowlanych.

CEMENT CZERWONY

Cement portlandzki CEM I 42,5 R

Doskonały cement do prefabrykacji i prac remontowo-budowlanych, zwłaszcza w okresie obniżonych temperatur.

CEMENT ZIELONY

Cement portlandzki popiołowy CEM II/A-V 42,5 R

Doskonały cement do prac remontowo-budowlanych i drobnowymiarowej prefabrykacji.



Max Prefa

Cement portlandzki CEM I 42,5 R

Bardzo efektywny cement do produkcji prefabrykatów, gotowych mieszanek chemii budowlanej i betonu towarowego.

Max Prefa

Cement portlandzki żuźlowy CEM II/A-S 42,5 R

Cement o wysokim stopniu rozdrobnienia, jasnej barwie, wysokiej wytrzymałości wczesnej. Przeznaczony do produkcji prefabrykacji i betonu towarowego.

Eko Prefa

Cement portlandzki popiołowy CEM II/A-V 42,5 R

Uniwersalny cement o wysokiej wytrzymałości wczesnej, wysokim stopniu rozdrobnienia, przeznaczony zarówno do produkcji prefabrykatów, jak również zapraw oraz betonu towarowego.



HSR MASYW

Cement hutniczy CEM III/A 42,5 N - LH/HSR/NA

Cement o wyjątkowych właściwościach, które pozwalają zaklasyfikować go jako cement specjalny. Spoiwo to stwarza szerokie możliwości technologiczne i techniczne projektantom, inwestorom i wykonawcom do konstruowania masywnych budowli o długoletniej trwałości.

HSR KONSTRUKTOR
Cement specjalny CEM I 42,5 N i 52,5 N - HSR/NA

Cement specjalny, który z uwagi na swoje właściwości pozwala uzyskać wysoką trwałość betonu użytego do wznoszenia wszelkich obiektów infrastrukturalnych oraz wieloletnią i bezpieczną ich eksploatację.



Cement portlandzki CEM I 52,5 R

Cement klasy premium do wyrobu wysokiej jakości białych i kolorowych zapraw oraz prefabrykatów.

Odpowiedzialność za produkcję

CEMEX Polska produkuje swoje wyroby z uwzględnieniem krajowych i międzynarodowych norm i standardów. Przykładamy szczególną wagę do jakości naszych produktów, poddając się kontrolom jakości.

Nasze cementownie mają wdrożony Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem, BHP i Energią, produkowane cementy posiadają Rekomendacje Techniczne Instytutu Budowy Dróg i Mostów oraz znak Pewny Cement nadawany przez Stowarzyszenie Producentów Cementu. Dysponujemy doskonale wyposażonym laboratorium betonów, a jakość betonu kontrolujemy nie tylko na węźle betoniarskim, w ramach Zakładowych Kontroli Produkcji, ale również na placu budowy. Kruszywa produkowane i sprzedawane w zakładach CEMEX Polska również spełniają wymogi polskich oraz europejskich norm branżowych. Nasze kopalnie pozostają pod stałą kontrolą laboratoriów CEMEX oraz placówek naukowo-badawczych: Akademii Górniczo-Hutniczej, Instytutu Badawczego Dróg i Mostów oraz Instytutu Techniki Budowlanej. Posiadamy wdrożony system Zakładowej Kontroli Produkcji oraz certyfikaty CE.



Cement

Cementownia Chelm jest nowoczesnym zakładem, często odwiedzanym przez krajowych i zagranicznych specjalistów, którzy mogą zobaczyć zastosowane rozwiązania w zakresie stosowania paliw alternatywnych. Obecnie realizujemy kolejne inwestycje: suszarnię paliw alternatywnych o wydajność 40 ton na godzinę, a także rozpoczęliśmy budowę zakładu produkcji paliw alternatywnych, którego roczna produkcja wyniesie ponad 90 000 ton. Budowa suszarni to koszt 15 mln złotych,

a zakładu produkcji paliw – 26 mln zł. Na obie inwestycje uzyskaliśmy preferencyjne kredyty z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Cementownia Rudniki jest starszym zakładem, jednak nieustannie ją modernizujemy i inwestujemy, aby była bardziej konkurencyjnym zakładem. W ostatnich latach zainwestowaliśmy około 21 mln złotych w rozwój zastosowania paliw alternatywnych, m.in. zbudowaliśmy halę paliw

alternatywnych wraz z instalacją podawania paliw oraz wyposażyliśmy zakład w instalację ciągłego monitoringu emisji. Ograniczyliśmy również emisję hałasu m.in. przez instalację tłumików oraz modernizację torowisk i suwnic. Poza budową silosu klinkieru, która jest największą inwestycją w zakładzie, w najbliższych latach mamy w planie zmodernizować proces wypału klinkieru oraz modernizację młyna węgla.



W 2010 roku zobowiązaliśmy się

Do końca 2013 roku zakończymy realizację dwóch projektów budowy silosów klinkieru w Chelmie i Rudnikach przyczyniających się do ograniczenia emisji niezorganizowanej. Inwestycje pozwolą na znaczne ograniczenie emisji wtórnej pyłu w tych dwóch zakładach i wyeliminują uciążliwość dla lokalnych społeczności.

Nasza odpowiedź

Budowę dwóch silosów klinkieru w Cementowni Chelm o pojemności 125 000 ton każdy rozpoczęliśmy w kwietniu 2011 roku. Pierwszy silos został oddany do ruchu w ostatnim kwartale 2012 roku, budowa drugiego została zakończona w pierwszym kwartale 2013 roku. Budowę silosu w Cementowni Rudniki rozpoczęliśmy w kwietniu 2012 roku, a zakończenie prac planowane jest na czwarty kwartał 2013 roku.

CEMEX Polska uzyskał ze środków Unii Europejskiej w ramach działania 4.3 priorytetu IV Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2007 – 2013 dotację na oba projekty budowy silosów klinkieru w Chelmie i Rudnikach. Koszt inwestycji w Chelmie wynosi niecałe 67 mln zł bez VAT a dofinansowanie jest w wysokości ok. 20 mln złotych. Koszt budowy silosa w Rudnikach wynosi ok. 39 mln zł bez VAT, dotacja wyniesie prawie 12 mln zł.



[EC4]

Produkty betonowe



W czerwcu 2012 roku w Warszawie przy ulicy Annapol uruchomiliśmy największą w CEMEX i jedną z największych w Polsce wytwórnię betonu towarowego. Warszawska wytwórnia posiada interesujące rozwiązania, które usprawniają prace produkcyjne m.in. w pełni zautomatyzowaną linię technologiczną, nowoczesną mieszarkę i transporter taśmowy wyposażony w taśmę gładką do transportu kruszywa pomiędzy zasobnikami, a mieszarką oraz dwa systemy grzewcze – oddzielne dla kruszywa i wody, co umożliwia produkcję nawet w ujemnych temperaturach (do -10°C). W skład linii technologicznej wchodzi 5 silosów na spoiwo oraz zespół 6 zasobników na kruszywo, zintegrowanych z transporterem taśmowym wyposażonym w układ wążący. Dodatkowo wytwórnię wyposażono w wydajne urządzenie do recyklingu betonu.

W 2012 roku rozpoczęliśmy budowę Wytwórni Betonu Towarowego w Kątach Wrocławskich. Natomiast dzięki modernizacji przeprowadzonej pod koniec 2012 roku w wytwórni betonu w Zabrze, polegającej na wykorzystaniu mieszalnika ze zlikwidowanej kilka lat temu wytwórni w Warszawie, udało nam się niemal podwoić możliwości produkcyjne zakładu.

Brak inwestycji mogących zapewnić stały odbiór naszych produktów przyczynił się do zamknięcia z końcem 2012 roku naszych wytwórni w Świnoujściu i Wrocławiu. Zatrzymaliśmy również pracę węzła w Warszawie przy ulicy Konwaliowej.



Dążymy do ograniczania zużycia paliwa, dlatego wdrożyliśmy pilotażowy projekt w wytwórniach betonu w Warszawie, polegający na zainstalowaniu nadajników GPS w pojazdach i pompach. Projekt ma na celu przyniesienie oszczędności wskutek ściślejszej kontroli zużycia paliwa oraz zwiększenie użycia pojazdów własnych poprzez lepsze zarządzanie obsługą zamówień. Łącznie monitorujemy 57 betonomieszarek i 6 pomp betonu.



Nasze zobowiązanie

Do końca 2014 roku zamierzamy zainstalować nadajniki GPS w kolejnych pojazdach w dwóch regionach, w których mamy zakłady produkcji betonu: na Górnym Śląsku i Trójmieście. Instalacja dotyczyć będzie 50 betonomieszarek i 20 pomp. Dzięki zastosowanemu rozwiązaniu będziemy ściślej monitorować zużycie paliwa, przez co zmniejszymy koszty transportu o 5%.

Kruszywa



Rok 2012 był bardzo dynamiczny jeżeli chodzi o zmiany wydobycia i funkcjonowania naszych kopalni. Ze względu na zmiany rynku podjęliśmy decyzję o ponownym otwarciu kopalni Łaznowska Wola pod Łodzią, której działalność została zawieszona w 2007 roku oraz otworzyliśmy nową żwirownię w Olecku, a także wstrzymaliśmy wydobycie w kopalni granitu w Gołaszycach. Dodatkowo, na skutek wyczerpania posiadanych zasobów, zamknęliśmy i zrehabilitowaliśmy kopalnię w Sitnie. Ciekawym projektem było połączenie dwóch sąsiadujących ze sobą kopalni w Borowcach, które utworzyły jedną z największych żwirowni w kraju. Dotychczas działające jako osobne jednostki organizacyjne, kopalnie Polkrusz oraz PGI utworzyły kopalnię Borowce o zdolnościach wydobywczych 2,5 mln ton. Dzięki połączeniu udało nam się zwiększyć wydajność kopalni i stać się bardziej konkurencyjnymi na rynku. Modernizacja i połączenie urzędzeń wydobywczych obu kopalń pozwoliło na uzyskanie tej samej ilości produktów sprzedawalnych przy jednoczesnym ograniczeniu wydobycia i wykorzystaniu wolnych mocy zakładu przerobczego w Borowcach. Dzięki temu zmniejszyliśmy zapotrzebowanie na energię o 25%

w stosunku do 2011 roku, zoptymalizowaliśmy koszty remontowe oraz obsługi kopalni.



Nasze zobowiązanie

Do końca roku 2013 planujemy rozpocząć sprzedaż produktów specjalnych do 3 nowych zastosowań: prac geo- i hydro-technicznych, kruszywa dekoracyjne oraz kruszywa do filtracji. Produkty do zastosowań geo- i hydrotechnicznych wspierają projekty mające na celu regulację rzek oraz zabezpieczanie skarp w celu zmniejszenia ryzyk dla człowieka związanych z działaniem sił natury (powodzie, osunięcia). Produkty do zastosowań filtracyjnych to specjalistyczne żwiry stosowane w oczyszczalniach komunalnych oraz przydomowych oczyszczalniach ścieków, jako jedna z warstw. Produkty workowane, w tym produkty dla ogrodnictwa to wyraz wartości dodanej dla klientów w odpowiedzi na ich potrzeby.



[2.9]

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Nieustannie doskonalimy kulturę bezpiecznej pracy, aby osiągnąć cel – „zero wypadków przy pracy”.

Szkolenia LEGACY

Kadra kierownicza CEMEX Polska objęta jest szkoleniami mającymi na celu wzmacnianie przywództwa w zakresie BHP oraz zmiany tych zachowań w pracy, które mogą zwiększać ryzyko zaistnienia wypadków przy pracy. Teoretyczne i praktyczne szkolenie zwraca uwagę na odpowiedzialność spoczywającą na osobach kierujących pracownikami oraz na ryzyka związane z zagrożeniami, które mogą przyczynić się do powstania wypadków przy pracy. Istotnym elementem szkolenia jest poprawa komunikacji pomiędzy osobą dozoru, a pracownikiem, dotycząca zagrożeń na stanowiskach pracy.

Plan poprawy BHP

Każdego roku kierownik danego wydziału lub zakładu opracowuje plan poprawy, w którym znajdują się inicjatywy wskazane przez pracowników, także przez kierownictwo na podstawie przeprowadzanych audytów. Na jego podstawie podejmowane są działania techniczne oraz organizacyjne mające na celu poprawę warunków pracy.

System kart zdarzeń potencjalnie wypadkowych

W CEMEX Polska w 2008 wprowadzono „System Kart Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych”, na których można zgłaszać zauważone zagrożenia. Karty są skierowane w głównej mierze do pracowników, jako osób odgrywających w procesie produkcji największą rolę, podwykonawców pracujących i wykonujących usługi w zakładach CEMEX, a także dostawców. Na podstawie przekazanych kart podejmowane są działania mające na celu likwidację niebezpieczeństw. W celu zwiększenia motywacji pracowników wprowadzono nagrody za zgłoszone karty, które komisja losuje raz na kwartał w każdym pionie biznesowym CEMEX. Wyznajemy zasadę, im więcej kart tym lepiej – rozpoznając zagrożenia i zdarzenia potencjalnie wypadkowe mamy możliwość dotarcia do ich przyczyn i wprowadzenia działań naprawczych. Dzięki zaangażowaniu pracowników i systematycznemu usuwaniu ryzyk zgłaszanych na kartach, znacznie poprawiliśmy standardy porządku na stanowiskach pracy oraz ograniczyliśmy liczbę incydentów związanych z poślizgnięciami, potknięciami i upadkami, które stanowiły ważącą statystycznie przyczynę wypadków.



Audyty prowadzone przez kierownictwo VFL (Visible Felt Leadership)

Są to wizyty najwyższego kierownictwa w zakładach produkcyjnych, podkreślające wagę zagadnień BHP i ochrony środowiska, dające dobry przykład pracownikom. Wnioski wynikające z wizyt przedstawiane są w trakcie comiesięcznych spotkań poszczególnych pionów biznesowych. Członkowie Zarządu oraz Dyrektorzy Produkcji muszą odbyć co najmniej dwie tego typu wizyty w ciągu miesiąca. W 2011 i 2012 roku w zakładach produkcyjnych odbyło się łącznie 578 wizyt VFL.

Bezpieczna jazda

Dbamy o bezpieczeństwo kierowców poprzez zmniejszenie ryzyka związanego z transportem po drogach publicznych. Dotyczy to wszelkich transportów naszych produktów, wykonywanych zarówno przez naszych pracowników, kontrahentów jak i dostawców. Dbamy o bezpieczeństwo kierowców poprzez zmniejszanie ryzyka i ciągłe dążenie do wyeliminowania wypadków w transporcie drogowym. W tym celu, powołaliśmy Krajowy Zespół Zadaniowy ds. Ciągłej Poprawy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Prowadzimy również audyty kierowców z zakresu bezpiecznej jazdy, stanu technicznego pojazdów, posiadanych kwalifikacji. Organizujemy szkolenia i e-szkolenia oraz prowadzimy kampanię świadomościową w zakresie bezpiecznej jazdy. Na wszystkich pojazdach z logiem CEMEX wprowadziliśmy oznaczenia „Jadę bezpiecznie” z numerem infolinii dla innych użytkowników dróg publicznych. Na pojazdach do przewozu cementu luzem oraz kruszyw zamontowaliśmy dodatkowe światła cofania. Natomiast ciężarówki do przewozu kruszyw wyposażaliśmy w umieszczone w dobrze widocznych miejscach ostrzeżenia „Nie jedź z podniesioną skrzynią ładunkową!” oraz „Uwaga Linie Elektryczne!”. Zadaniem tych wszystkich działań jest utrzymywanie ciągłej uwagi i czujności kierowców wobec zagrożeń występujących w ich codziennej pracy.

W 2010 roku zobowiązaliśmy się

Do końca 2011 roku zobowiązujemy się przeszkolić całą kadrę zarządzającą i kierowniczą z programu CEMEX LEGACY.

Nasza odpowiedź

Cel został zrealizowany. Od początku programu szkoleniem objętych zostało 186 osób, które pełnią funkcje kierownicze w zakładach CEMEX.

Nasze zobowiązanie

Chcemy wprowadzić system brygad ratowniczych w naszych cementowniach w Chelmie i Rudnikach. Planujemy opracować system i wyłonić ratowników do końca roku 2013 tak, aby zaczął funkcjonować w 2014.

Zajęliśmy
1. miejsce

w CEMEX
jako najlepszy kraj pod względem
bezpieczeństwa
pracy

Bezpieczeństwo podwykonawców oraz dostawców

W CEMEX Polska zasadą jest ciągle monitorowanie oraz kontrola przestrzegania przepisów BHP przez podwykonawców. Wprowadziliśmy formalne wymagania, dopuszczające firmy zewnętrzne do pracy, a zasady BHP dla podwykonawców oraz ich pracowników zawarte są w załączniku, który dołączany jest do każdej umowy. Każdy pracownik podwykonawcy musi przejść szkolenie wprowadzające przeprowadzone przez służbę Działu BHP lub inne osoby do tego wyznaczone.

W celu zacieśnienia współpracy i upowszechnienia zasad BHP wśród podwykonawców wprowadziliśmy konkurs BHP, który ma na celu wyłonienie najlepszych firm, prezentujących wysoką kulturę bezpieczeństwa pracy oraz wyróżniających się wdrożonymi standardami w zakresie przestrzegania przepisów i zasad BHP. Efektem tych działań jest zmniejszająca się liczba wypadków przy pracy oraz niebezpiecznych zdarzeń podwykonawców.

Konkursy BHP w CEMEX Polska

W ramach konkursów aktywizujących działania BHP, pracownicy wraz z kierownictwem zakładów, podejmują działania, które poprawiają stan bezpieczeństwa pracy w zakładach produkcyjnych i obszarach towarzyszących.

Jednym z najważniejszych dla nas jest Globalny Konkurs CEMEX w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, który obejmuje wszystkie kraje działalności CEMEX. Najważniejszymi kryteriami, warunkującymi udział w konkursie są: poziom



Liczba wypadków śmiertelnych – pracownicy

Liczba wypadków powodujących

utrata czasu pracy (LTI) – pracownicy

Liczba wypadków powodujących

utrata czasu pracy (LTI) – osoby trzecie

Wskaźnik częstotliwości wypadków przy

pracy, pracownicy (na milion przepracowanych godzin)

Wskaźnik ciężkości wypadków przy pracy, pracownicy

(średnia liczba dni niezdolności do pracy na jeden wypadek)

Wskaźnik nieobecności z powodu choroby (% na pracownika)

Liczba realizowanych inicjatyw z planu poprawy BHP

2011 2012

0 0

1 0

1 1

0,4 0

293 0

3,7 2,9

199 210

Dane raportowane według standardów Cement Sustainability Initiative

wskaźnika wypadkowości danego kraju, stopień wdrożenia Systemu Zarządzania BHP CEMEX, stopień zaangażowania kadry kierowniczej oraz pracowników w działania w celu poprawy warunków pracy oraz ponadstandardowe inicjatywy, uznawane jako dobre praktyki BHP.

W Polsce organizowany jest wewnętrzny konkurs na najlepszy zakład pod względem BHP, wybierany w trzech obszarach produkcyjnych: cement, kruszywa i beton. Najważniejszym kryterium jest brak

wypadków, ale także ilość zgłaszanych kart zdarzeń potencjalnie wypadkowych i zagrożeń oraz ponadstandardowe działania realizowane w zakładach.

Pomysłowe i niebanalne inicjatywy podejmowane przez naszych pracowników, przedstawiane są w zakładach w Polsce, jak i na świecie, stając się dobrym przykładem dla innych w ramach dzielenia się najlepszymi praktykami.

W 2010 roku zobowiązaliśmy się

W 2011 roku oznaczenia „Jadę bezpiecznie” pojawią się na betonomieszarkach CEMEX Polska.

Nasza odpowiedź

Zamieściliśmy oznaczenia na wszystkich betonomieszarkach pomalowanych w barwy CEMEX i z naszym logiem. Oznaczenia posiadają również nasze pojazdy przewożące cement oraz pompy.

Nasze zobowiązanie

Chcemy przeprowadzić e-szkolenia dla kierowców stałych podwykonawców przewożących cement, kruszywa, beton. Szkolenie kompleksowo przekazuje wiedzę na temat procedur BHP na terenie naszych zakładów, zasad bezpiecznej jazdy oraz bezpiecznego wykonywania wszelkich czynności związanych z pracą kierowcy dla CEMEX. Do końca 2013 roku chcemy przeszkolić co najmniej 500 kierowców.



[LA7] [LA8]



„Wartość naszej firmy tworzą ludzie.

To ich zaangażowanie w realizację codziennych zadań przekłada się na sukces CEMEX.

Podążanie za zmieniającą się rzeczywistością gospodarczą, społeczną i kulturową, wpisuje się w ciągły rozwój naszych pracowników, w całym okresie ich aktywności zawodowej. Duże zrozumienie i wsparcie dla nowych wyzwań organizacyjnych pomaga naszej firmie być w czołówce liderów zmian w otaczającej nas przestrzeni gospodarczej. Nasi ludzie nie tylko z pasją realizują cele biznesowe, ale również angażują się w działania na rzecz lokalnych społeczności. Równość i różnorodność to bardzo ważne filary zarządzania ludźmi w CEMEX.

Dlatego tworzymy rozwiązania zapewniające wszystkim naszym pracownikom równe możliwości pracy i rozwoju zawodowego bez względu na płeć, wiek, sytuację rodzinną, czy też stopień niepełnosprawności.”

Jerzy Nocuń

Dyrektor Rozwoju Strategii HR
Pion Zarządzania Ludźmi i Organizacją

„CEMEX nieustannie przechodzi wiele zmian,

które bez wątpienia mają wpływ na sposób, w jaki pracujemy na co dzień. Są to zmiany ukierunkowane na otwartą i odpowiedzialną komunikację, skupienie na kliencie i zaspokojenie jego potrzeb. Transformacja zachęca nas do wdrażania nowych produktów i poszukiwania innowacyjnych rozwiązań. Za przykład służyć może współpraca pomiędzy technologami na poziomie krajów przy wprowadzaniu nowych, betonowych produktów specjalistycznych, takich jak Deco, Slid czy Promptis i technologia RCC.

Dzięki możliwości udziału w różnorodnych i ciekawych projektach, moja praca daje mi wiele satysfakcji.”

Justyna Rewer

Młodszy Specjalista ds. Zapewnienia Ciągłości Procesów
Zespół Jakości i Technologii Betonu
Pion Betonu Towarowego



Nasi pracownicy

Pracownicy pełnią kluczową rolę w wypełnianiu misji naszej firmy. Bezpieczeństwo, rozwój i zaangażowanie naszych pracowników są dla nas priorytetem.



Zasady
restrukturyzacji
zawsze konsultujemy
z naszymi partnerami
społecznymi

Odpowiedzialne miejsce pracy

Dialog z partnerami społecznymi

Dynamika zmian w organizacji sprawiała, że rok 2012 był owocny w liczne spotkania konsultacyjne z udziałem Związków Zawodowych oraz Rady Pracowników.

Odpowiedzialna reorganizacja

W lipcu 2012 roku CEMEX na szczeblu korporacyjnym podjął strategiczną decyzję o outsourcingu funkcji administracyjno-transakcyjnych oraz IT do wspólnego na całym świecie, globalnego dostawcy.

Zmiana ta wpłynęła na organizację i stan zatrudnienia Działu Usług Wspólnych CEMEX Polska. Większość zadań wykonywanych w tym dziale została objęta całkowitym lub częściowym outsourcingiem – w rezultacie likwidacji uległo tu 65 z 87 stanowisk.



Od samego początku reorganizacji prowadziliśmy otwartą i bezpośrednią komunikację z pracownikami Działu Usług Wspólnych, na temat zmiany oraz spraw pracowniczych z nią związanych.

W listopadzie 2012 roku CEMEX Polska podpisał z organizacjami związkowymi Porozumienie w sprawie zwolnień grupowych związanych z reorganizacją Działu Usług Wspólnych. Porozumienie zawierało zasady i proces przeprowadzenia zwolnień, które zostały zaplanowane na okres od kwietnia do grudnia 2013. Zawarty tu pakiet odpraw dla pracowników uwzględniał aspekt społeczny – m.in. wiek pracowników, wysługę lat, status emerytalny. Odchodzącym pracownikom oferujemy programy i usługi pomagające w znalezieniu nowych miejsc pracy.

W ramach reorganizacji podjęliśmy szereg działań osłonowych, w tym kompleksowy program pomocy zwalnianym pracownikom w znalezieniu nowej pracy oraz pierwszeństwo w ponownym zatrudnieniu w CEMEX Polska w ciągu najbliższych 2 lat. Podjęliśmy również starania, aby móc zaoferować zwalnianym pracownikom możliwość kontynuacji pracy w innych obszarach CEMEX Polska – w ramach rekrutacji wewnętrznych.

Jest to jeden z trudniejszych projektów reorganizacyjnych w ostatnich latach w CEMEX Polska. Staraliśmy się działać otwarcie, z wielopoziomym wsparciem oraz z ponad rocznym wyprzedzeniem, tak, aby pracownicy mieli czas na przygotowanie się do wejścia na otwarty rynek pracy.

O to pytali
nasz interesariusze

Zatrudnienie w różnych regionach Polski

W naszych głównych lokalizacjach w Chełmie i Rudnikach w 100% zatrudniamy pracowników, którzy są lokalnymi mieszkańcami, natomiast w naszej centrali ze względu na specyfikę i niezbędne kwalifikacje, zatrudniamy specjalistów z całej Polski.



W 2012 roku gościliśmy w Warszawie delegatów Europejskiego Komitetu Konsultacyjnego CEMEX, w skład którego wchodzi przedstawiciele Rad Pracowników ze spółek CEMEX działających w Unii Europejskiej. W czasie tych obrad odbyło się wiele ważnych dyskusji na trudne tematy – m.in. związane z wpływem kryzysu w Europie na wyniki biznesowe i kwestie zatrudnienia w CEMEX oraz planami reorganizacji, takimi jak proces outsourcingu funkcji administracyjno-transakcyjnych. W CEMEX Polska 99,4% zatrudnionych jest objętych umowami zbiorowymi. Dotyczy to wszystkich pracowników poza Członkami Zarządu.

Równość i różnorodność

Równe traktowanie i poszanowanie różnorodności są ważnymi elementami zrównoważonego rozwoju w CEMEX Polska.

Wdrażamy rozwiązania, które przeciwdziałają dyskryminacji i zapewniają równe traktowanie, m.in. w zatrudnieniu, rozwoju, wynagradzaniu z jednoczesnym poszanowaniem dla różnorodności. Nasze działania skupiamy na pięciu kluczowych obszarach:

- Wdrażania rozwiązań wspierających pracowników – rodziców w realizacji kariery zawodowej.
- Wdrażania programów wspierających zarządzanie różnicami w wieku.
- Tworzenia warunków pracy sprzyjających zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.
- Tworzenia warunków zachęcających kobiety do rozwoju kariery zawodowej.
- Zapewnienia kobietom i mężczyznom, o tych samych kwalifikacjach, porównywalnych poziomów wynagrodzeń.

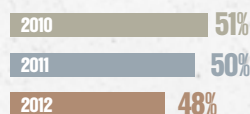
W 2012 wdrożyliśmy program TWOJA RODZINA, oferujący szereg udogodnień dla pracowników-rodziców. Wśród nich znalazł się: elastyczny czas pracy, dodatkowe dni wolne od pracy, premia becikowa oraz dostęp do e-szkoleń dla rodziców w czasie urlopów macierzyńskich i wychowawczych tak, aby mogli się lepiej przygotować do powrotu do pracy.

W drugiej połowie 2012 roku rozpoczęliśmy program budowania świadomości na temat zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Przy udziale stowarzyszenia INTEGRACJA, pod hasłem Niepełnosprawni – sprawni w pracy, rozpoczęliśmy cykl szkoleń na temat wyzwań stojących przed osobami niepełnosprawnymi na rynku pracy. Długofalowo celem programu jest zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych zatrudnianych w CEMEX Polska.

PRACOWNICY W GRUPACH WIEKOWYCH (%):

O to pytali nasi interesariusze

O to pytali nasi interesariusze



Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaje umów o pracę (%):

		2011	2012
na czas nieokreślony		78,4%	78,9%
		21,6%	21,1%
pozostałe umowy (okres próbny, czas określony w tym stażowe)		79,5%	72,9%
		20,5%	27,1%

99,8% pracowników

w 2011 i 2012 roku było zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin



W niepełnym wymiarze godzin było zatrudnione 0,2% kobiet w stosunku do całkowitej liczby zatrudnionych osób w CEMEX Polska.



Nasze zobowiązanie

W ramach działań wspierających równość i różnorodność wdrożymy w latach 2013-2014 systemowy program dedykowany pracownikom 50+ oraz program zachęcający kobiety do rozwoju kariery zawodowej.



[LA1] [LA8]

CEMEX Polska,
jako pierwsza
firma budowlana
w Polsce podpisała
Kartę Różnorodności

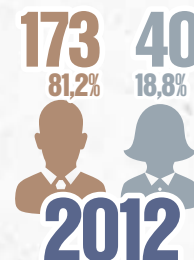
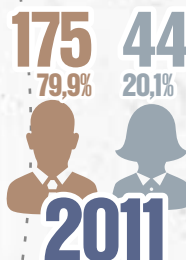
W 2012 roku rozpoczęliśmy przygotowania, a w lutym 2013 roku CEMEX Polska, jako pierwsza firma budowlana w Polsce podpisała Kartę Różnorodności. Karta Różnorodności to międzynarodowa inicjatywa promowana przez Komisję Europejską, a koordynowana w Polsce przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Karta jest zobowiązaniem, które obliguje do wprowadzenia zakazu dyskryminacji w miejscu pracy i działania na rzecz tworzenia i promocji różnorodności. Jest oświadczeniem gotowości firmy do zaangażowania pracowników oraz partnerów biznesowych i społecznych w te działania.

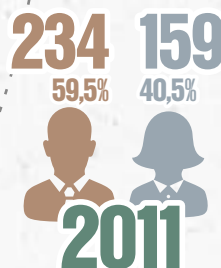


Zatrudnienie kobiet i mężczyzn w grupach pracowniczych:

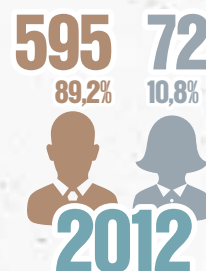
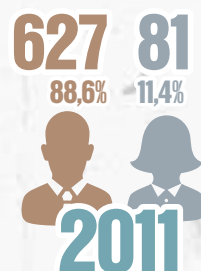
Kadra kierownicza



Stanowiska specjalistyczne



Stanowiska operacyjne



Spadek zatrudnienia osób w kadrze kierowniczej jest efektem działań w ramach Transformacji, dotyczących zmniejszenia liczby szczebli organizacyjnych oraz zwiększenia rozpiętości kierownictwa. Natomiast spadek wśród stanowisk operacyjnych jest związany ze spadkiem wielkości produkcji, co skutkowało redukcją zmian produkcyjnych i likwidacją zakładów.

W ankiecie
pracowniczej wzięło
udział

1055

pracowników z Polski,
to jest 81% spośród
wszystkich
zatrudnionych

Zarządzanie zaangażowaniem

Zdaniem pracowników

W lutym 2012 roku przeprowadziliśmy Ankietę Pracowniczą – czyli cykliczne badanie zaangażowania pracowników wraz z oceną CEMEX jako pracodawcy. Badanie obejmowało wszystkich pracowników i było prowadzone przez zewnętrznego dostawcę – firmę Kenexa z USA. W ankiecie pracowniczej wzięło udział aż 1055 pracowników z Polski, to jest 81% spośród wszystkich zatrudnionych.

Wyniki pokazały, że 83% uczestników ankiety należy do grona pracowników zaangażowanych. Pomimo 4% spadku w stosunku do ostatniej ankiety z 2009 r. jest to ogólnie wynik wysoki. Naszym długofalowym celem jest utrzymanie wskaźnika zaangażowania pracowników na poziomie nie niższym niż 80%.

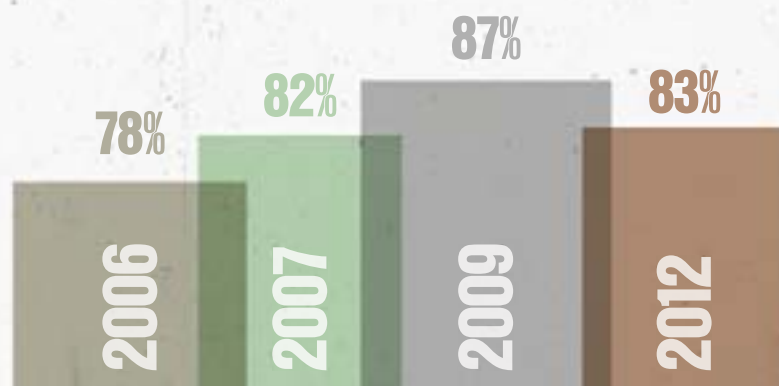
O to pytali
nasz interesariusze

Wyniki Ankiety Pracowniczej były szczegółowo omawiane w czasie specjalnych warsztatów w poszczególnych pionach, po których zostały wypracowane i wdrożone inicjatywy poprawiające zaangażowanie.

Wyniki Ankiety były w czerwcu 2012 prezentowane w czasie otwartych dialogów – bezpośrednich spotkań z pracownikami w pięciu lokalizacjach w Polsce. Dodatkowo zostały opublikowane w biuletynie wewnętrznym NASZ GŁOS wraz z ogólnofirmowym planem działań poprawy miejsca pracy przewidzianymi do realizacji w latach 2012-2013.



Wskaźnik zaangażowania to procentowy wynik obliczony na podstawie deklaracji pracowników do chęci podejmowania dodatkowych działań na rzecz firmy, jej dobrego interesu oraz chęci pozostania w firmie.



Wskaźnik zaangażowania



[4.14] [4.15] [4.16] [4.17] [4.4]



PRZEJRZYSTA POLITYKA WYNAGRADZANIA

wdrożyliśmy
Przejrzystą
Politykę
Wynagradzania

Przejrzyste o wynagrodzeniach

Wynagrodzenia to wrażliwy temat w każdej firmie. Systemowe zarządzanie wynagrodzeniami to również dziedzina o wysokim stopniu specjalizacji. Zrozumienie reguł tu obowiązujących może być wyzwaniem dla pracowników, którzy na co dzień są ekspertami w innych obszarach.

Celem przejrzystej polityki wynagradzania było wyjaśnienie pracownikom firmowej polityki i zasad zarządzania wynagrodzeniami. Z myślą o pracownikach przygotowaliśmy e-szkolenie, w czasie którego pracownicy mogli się dowiedzieć m.in. od czego zależy wynagrodzenie na danym stanowisku lub skąd się biorą widelki płacowe. Dodatkowo, każdy otrzymał specjalną broszurę informacyjną oraz pisemną informację o poziomie zaszeręgowania w systemie wynagrodzeń i o widelkach płacowych na zajmowanym stanowisku. Odtąd pracownicy mają pod ręką informację, która pozwala im jasno określić pozycjonowanie własnego wynagrodzenia w widelkach.

Wierzmy, że przejrzyste zasady wynagradzania pomogą pracownikom lepiej zrozumieć tę bardzo kompleksową i wrażliwą materię i przyczynią się do jeszcze większego zaangażowania w pracę w CEMEX.



Inspirowanie do rozwoju

Filozofia rozwoju pracowników w CEMEX opiera się na modelu 70/20/10, co oznacza, że rozwój i uczenie się naszych pracowników zależy w 70% od zdobywanego doświadczenia, 20% to uczenie się od innych (głównie od przełożonych, współpracowników, mentorów), a 10% to zdobywanie wiedzy poprzez klasyczne formy nauczania (szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, warsztaty itd.). Nasi pracownicy mają możliwość rozwoju osobistego poprzez praktyczne doświadczanie, rozwój w oparciu o informację zwrotną od przełożonego, zdobywanie wiedzy w postaci szkoleń prowadzonych w różnych formach.

O rozwoju mówimy wtedy, gdy dzięki zdobytej wiedzy i nowym doświadczeniom, pracownik skutecznie radzi sobie ze zmianą w swoim otoczeniu, efektywnie rozwiązuje problemy i osiąga lepsze wyniki w pracy na co dzień. Zachęcamy naszych pracowników do podejmowania nowych wyzwań i oferujemy rozwiązania, które pomagają doskonalić umiejętności. Należą do nich m.in. szkolenia oraz system oceny okresowej i informacji zwrotnej.

O to pytali
nasi interesariusze



W 2012 roku zobowiązaliśmy się

W odpowiedzi na potrzeby pracowników, dotyczące zwiększenia przejrzystości na temat systemu wynagradzania oraz pozycjonowania wynagrodzenia pracownika w widelkach płacowych, wyrażone w Ankiecie Pracowniczej 2012, zobowiązujemy się wdrożyć przejrzysty system wynagradzania.

Nasza odpowiedź

Na przełomie 2012 i 2013 roku wdrożyliśmy Przejrzystą Politykę Wynagradzania (PPW).



W 2011 i 2012 roku
pracownicy odbyli
64 579
godzin szkoleń



Średnia liczba godzin
szkoleniowych rocznie
na osobę

Kadra kierownicza



Stanowiska specjalistyczne



Stanowiska operacyjne



27,6



2011



41,4



51,0

21,8



2012



56,1



63,9



17,1



31,1



17,6



21,1



2,0



24,8



1,2



11,2

Moment oceny okresowej to czas rozmów przełożonych z pracownikami na temat ich efektywności (zadań i standardów pracy) oraz potencjału (kompetencji oraz postępów w obszarach wyznaczonych do poprawy i rozwoju). Od 2010 roku regularnej ocenie okresowej podlega 98% pracowników. Nie uczestniczą w niej jedynie osoby, które pracują mniej niż 6 miesięcy lub są na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym.

O to pytali
nasi interesariusze

Szkolenia w CEMEX to uwarunkowana potrzebami firmy inwestycja w rozwój umiejętności pracowników. W naszej ofercie szkoleń znajdują się m.in. szkolenia językowe, rozwijające umiejętności interpersonalne i kierownicze, studia licencjackie, magisterskie i podyplomowe, zaawansowane programy z zarządzania i przywództwa.

Pracownicy przechodzący na emeryturę lub zwalniani z pracy, oprócz należytej odprawy uwzględniającej wiek i staż, mają możliwość skorzystania ze szkoleń, doradztwa i usług pomocy w znalezieniu nowej pracy.

Mniejsza liczba godzin szkoleniowych dla kobiet wynika bezpośrednio z naszej struktury zatrudnienia. W kategoriach stanowisk operacyjnych i specjalistycznych zatrudniamy kobiety na stanowiskach, na których ze względu na ich specyfikę realizujemy mniej szkoleń kwalifikacyjnych. W grupie stanowisk operacyjnych pracują przeważnie mężczyźni, którzy są zatrudnieni przy obsłudze maszyn i urządzeń, a dedykowane im szkolenia są związane głównie z uzyskaniem odpowiednich uprawnień. Kobiety w tej grupie to głównie laboranci i inspektorzy wsparcia, na tych stanowiskach realizujemy mniej szkoleń kwalifikacyjnych.



W 2012 roku zobowiązaliśmy się

W odpowiedzi na chęć większego uczestnictwa naszych pracowników w szkoleniach rozwojowych zobowiązaliśmy się wprowadzić internetową platformę szkoleniową.

Nasza odpowiedź

W ramach rozwiązań wspierających samodoskonalenie i kształcenie ustawiczne pracowników wdrożyliśmy w 2012 nowoczesną platformę edukacyjną z całkowicie swobodnym dostępem dla każdego pracownika do szerokiego portfolio e-szkoleń rozwojowych.



Nasze zobowiązanie

W 2013 roku zorganizujemy dla pracowników DNI ROZWOJU i KARIERY w CEMEX, w czasie których przedstawimy narzędzia i procesy rozwojowe dostępne dla pracowników.

O to pytali
nasi interesariusze



[LA10] [LA11] [LA12]

„Nasza współpraca z Fundacją CEMEX Budujemy Przyszłość

rozpoczęła się w 2012 roku projektem „Sport cementuje zdrowie”, który skierowany został do uczniów klas I-VI. Z perspektywy szkoły dostrzegamy problem, jakim w ostatnich latach staje się coraz mniejsza aktywność fizyczna dzieci i młodzieży, które zamiast rywalizacji na boisku, chętniej wybierają współzawodnictwo w świecie cyfrowym. Dzięki dofinansowaniu, jakie otrzymaliśmy od Fundacji, mogliśmy zakupić niezbędny sprzęt i zorganizować cykl imprez sportowych, podczas których, w formie zabawy, pokazaliśmy najmłodszym, że wysiłek fizyczny niesie za sobą znacznie więcej pozytywnej energii, a dodatkowo kształtuje charakter i pozwala długo zachować dobre zdrowie. Cieszymy się, że na naszym terenie działa organizacja, która rozumie te potrzeby.”

Małgorzata Jurgielewicz

Nauczycielka wychowania fizycznego
Szkoła Podstawowa nr 11
im. Ireny Sendlerowej
w Chelmie





Nasi sąsiedzi

Budowanie długoterminowej wartości musi uwzględniać, oprócz priorytetów biznesowych, także trwałe i szczere relacje z otoczeniem.

Dlatego prowadzimy dialog z naszymi interesariuszami dążąc do poznania ich oczekiwań i potrzeb oraz dla lepszego zrozumienia i budowania wzajemnego zaufania.



Angażujemy się lokalnie

O to pytali
nasi interesariusze

Prowadząc działalność produkcyjną i wydobywczą w ponad 50 zakładach w całej Polsce mamy świadomość wpływu, jaki wywieramy na środowisko naturalne i lokalnych mieszkańców, będących często naszymi bezpośrednimi sąsiadami.

Dbamy i w sposób systematyczny zarządzamy naszymi relacjami z lokalną społecznością od momentu podjęcia decyzji o rozpoczęciu inwestycji na danym terenie, w czasie działalności zakładów oraz podczas podejmowania decyzji o zakończeniu działalności na danym terenie.

Przed rozpoczęciem działalności spotykamy się z lokalnymi władzami, przygotowujemy analizę ryzyka, opracowujemy analizy oddziaływania środowiskowego, sprawdzamy możliwości zatrudnienia pracowników z pobliskich miejscowości. Naszą dobrą praktyką jest informowanie o działalności Fundacji CEMEX Budujemy Przyszłość, która może przyczynić się do aktywizacji mieszkańców poprzez wzięcie udziału w konkursach grantowych Fundacji, jeszcze przed rozpoczęciem funkcjonowania na danym terenie.

Podczas prowadzenia działalności systematycznie prowadzimy dialog ze społecznością. Jeżeli w naszych relacjach pojawiają się kwestie sporne, spotykamy się z lokalnymi władzami oraz organizacjami pozarządowymi w celu wzajemnego zrozumienia potrzeb i możliwości obydwu stron. Gdy funkcjonowanie naszych zakładów staje się uciążliwe dla mieszkańców, nawet mimo spełniania standardów produkcyjnych i obowiązujących przepisów, staramy się ograniczać negatywny wpływ na jakość życia społeczności lokalnych, prowadząc regularny dialog.



Na bieżąco monitorujemy i zarządzamy potencjalnymi ryzykami oraz współpracujemy z regionalnymi mediami. Inicjujemy działania na rzecz lokalnej społeczności zarówno przez Fundację CEMEX, jak i przez aktywizację pracowników w ramach wolontariatu pracowniczego. Współpracujemy ze

szkołami i uczelniami organizując zajęcia w naszych zakładach oraz pikniki edukacyjne. Współpracujemy również z lokalnymi dostawcami i podwykonawcami stymulując w ten sposób rozwój lokalnej gospodarki.



Nasze zobowiązanie

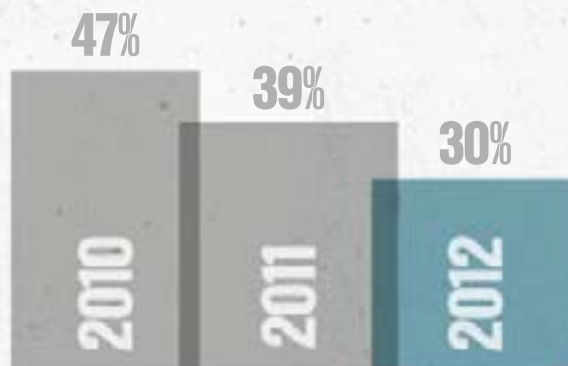
Chcąc usystematyzować i ujednolicić nasze działania i zaangażowanie na rzecz lokalnych społeczności na etapie rozpoczęcia, funkcjonowania i zakończenia działalności w danej społeczności do końca 2013 roku zobowiązujemy się opracować dokumenty: "Polityka zaangażowania społecznego" oraz "Procedury zaangażowania społecznego", które będą kompleksowo regulowały postępowanie CEMEX Polska wobec lokalnej społeczności.

Lokalni partnerzy

Wspieranie lokalnych usługodawców jest częścią naszej strategii. Przez lokalnych dostawców rozumiemy firmy mające siedzibę w województwach, w których zlokalizowane są nasze zakłady. Stosujemy zasadę preferencyjnego traktowania lokalnych usługodawców w sytuacji porównywalnych ofert w zakresie jakości i ceny.

"Nasza Gazeta"

Ważnym narzędziem komunikacji skierowanym do lokalnej społeczności wokół Cementowni Rudniki jest kwartalnik „Nasza Gazeta”, który **wydajemy od 2009 roku**. Gazeta wydawana jest w odpowiedzi na prośbę lokalnej społeczności, która zgłoszona została podczas dialogu z interesariuszami. „Nasza Gazeta” jest **dystrybuowana bezpośrednio do domów mieszkańców w miejscowościach Rudniki, Rędziny, Konin, Kościelec, Marianka Rędzińska, Madalin, a także do szkół i Urzędu Gminy w Rędzinach**. Trafia również do placówek służby zdrowia (apteki, gabinety lekar-



skie), a także do przedsiębiorców i firm prywatnych. W publikacji opisujemy aktualne projekty, nowości z życia zakładu i firmy, inwestycje, modernizacje, projekty realizowane przez Fundację CEMEX Budujemy Przyszłość. W 2012 roku ze względu na pozytywny wydźwięk oraz zapytanie ze strony lokalnej społeczności zwiększyliśmy nakład druku z **3000 do 3900 sztuk**. W latach 2011 i 2012 wydaliśmy **8 numerów Naszej Gazety**, a od początku jej powstania wydaliśmy już **14 numerów**.

Wydajemy
"Naszą Gazetę"
dla lokalnej
społeczności

Towary i dostawy nabywane lokalnie

W procesie oceny ofert bierzemy pod uwagę zobowiązanie CEMEX Polska w stosunku do naszych klientów, zgodnie z którym zobligowani jesteśmy dostarczać im zyskowne, wysokiej jakości produkty. Zgodnie z naszymi procedurami, w przypadku otrzymania porównywalnych ofert, te pochodzące od kontrahentów lokalnych mają priorytet. Spadek udziału zakupów u dostawców lokalnych związany jest z dużą konkurencyjnością ofert lokalnych dostawców.



Nasze zobowiązanie

W odpowiedzi na wnioski z dialogu z interesariuszami w Rudnikach w drugiej połowie 2013 roku planujemy w publikacji „Nasza Gazeta” dodać rubrykę prezentującą zagadnienia związane z ochroną środowiska, a w szczególności wpływem działalności zakładu na środowisko naturalne.



Nasze zobowiązanie

W 2012 roku zwiększyliśmy nakład „Naszej Gazety” z 3000 egzemplarzy do 3900. Obecnie gazeta jest dystrybuowana bezpośrednio do domów mieszkańców w miejscowościach: Rudniki, Rędziny, Konin, Kościelec, Marianka Rędzińska, Madalin, a także do szkół i Urzędu Gminy w Rędzinach. Zgodnie z oczekiwaniami naszych interesariuszy w 2013 roku zobowiązujemy się zwiększyć nakład gazety o 2000 sztuk, które będą dystrybuowane dla mieszkańców Mstowa i Latosówki.



Programy edukacyjne

Polityka i ekonomika zatrudnienia w CEMEX Polska sprawiają, że w pierwszej kolejności chcemy zatrudniać pracowników pochodzących z lokalnych społeczności w pobliżu naszych zakładów. Natomiast istotne jest, aby lokalni mieszkańcy mieli odpowiednie, wymagane kwalifikacje. Identyfikacja kluczowych kompetencji jest istotna z perspektywy rozwoju spółki, dlatego współpracujemy ze szkołami i uczelniami, aby wyedukowana młodzież miała odpowiednie kompetencje, dzięki którym będą mogli rozpocząć pracę w naszej firmie.



Edukacja o paliwach alternatywnych

Pod koniec 2012 roku uruchomiliśmy program edukacyjny „Budujemy Przyszłość” dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych z Chełma. W ramach spotkań, które odbywają się na terenie Cementowni Chełm, młodzież bierze udział w spotkaniach lekcyjnych, podczas których przybliżane są im inicjatywy, które podejmuje CEMEX Polska w obszarze zrównoważonego rozwoju. Dodatkowo jest im przybliżana tematyka wykorzystania paliw alternatywnych, jako zamiennika paliw kopalnych i korzyści wynikających z ich stosowania. W ramach programu edukacyjnego młodzież zwiedza cementownię, co pozwala im zobaczyć jak w praktyce wygląda produkcja cementu i wykorzystanie paliw alternatywnych.

Program „Budujemy lepszą przyszłość”

Kluczowymi kompetencjami, istotnymi z punktu widzenia potrzeb kadrowych CEMEX Polska, są kompetencje techniczne na poziomie zawodowym i wyższym w obszarach: mechanika, elektryka, automatyka, obsługa maszyn produkcyjnych, technologia materiałów budowlanych, górnictwo odkrywkowe, budownictwo cywilne i drogowe, itp. Staramy się kształtować umiejętności związane z szybką adaptacją w miejscu pracy – szczególnie w przypadku absolwentów szkół zawodowych, średnich i wyższych.

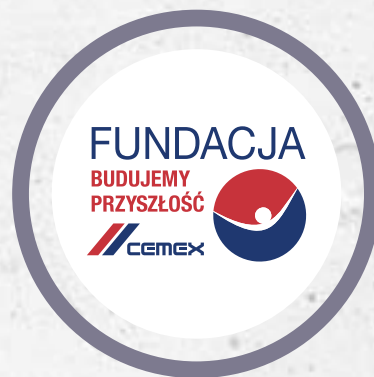
W ramach projektu przygotowaliśmy dwa programy edukacyjne: „Szkoła dobrych praktyk” oraz „Akademia Umiejętności”. Pierwszy program kierowany jest do szkół zawodowych oraz techników, drugi do studentów uczelni wyższych. Obok tematów związanych z techniką i technologią będziemy w czasie tych programów przekazywać wiedzę na temat funkcjonowania firmy – m.in. bezpieczeństwa pracy oraz podstaw prawa pracy.

Edukacja w zakresie zawodu Górnik Odkrywkowej Eksploatacji Złóż

W czerwcu 2012 roku CEMEX Polska podpisał porozumienie z Zespołem Szkół Zawodowych Nr 5 w Chełmie w sprawie uruchomienia klas o profilu Górnik Odkrywkowej Eksploatacji Złóż. 1 września 2012 roku w klasie zawodowej górniczej w ZSZ nr 5 naukę rozpoczęło 13 uczniów, a w technikum górniczym 16 uczniów. Zajęcia z przedmiotów zawodowych są prowadzone przez pracowników naszej firmy. Począwszy od drugiego semestru roku szkolnego 2012/2013, na terenie kopalni kruszyw CEMEX Polska oraz w kopalni kredy w Chełmie odbyły się praktyki szkolne oraz praktyczna nauka zawodu dla uczniów.

Fundacja CEMEX

Budujemy Przyszłość



Uczymy i sami chcemy się uczyć

W kalendarz działań Fundacji CEMEX na stałe wpisaliśmy ideę otwartych spotkań z lokalnymi partnerami społecznymi, których głównym celem jest stała wymiana doświadczeń. Forum staje się miejscem, na którym możemy wskazać dobre i złe przykłady płynące z dotychczasowej współpracy i w ten sposób zasugerować rozwiązania, które pozwolą organizacjom skuteczniej przekonywać nas do swoich pomysłów. W trakcie spotkań otrzymujemy też szereg wskazówek, dzięki którym możemy lepiej dopasowywać się do pojawiających się potrzeb. W 2011 i 2012 roku zorganizowaliśmy cztery tego typu wydarzenia.

Pomagamy w usamodzielnianiu

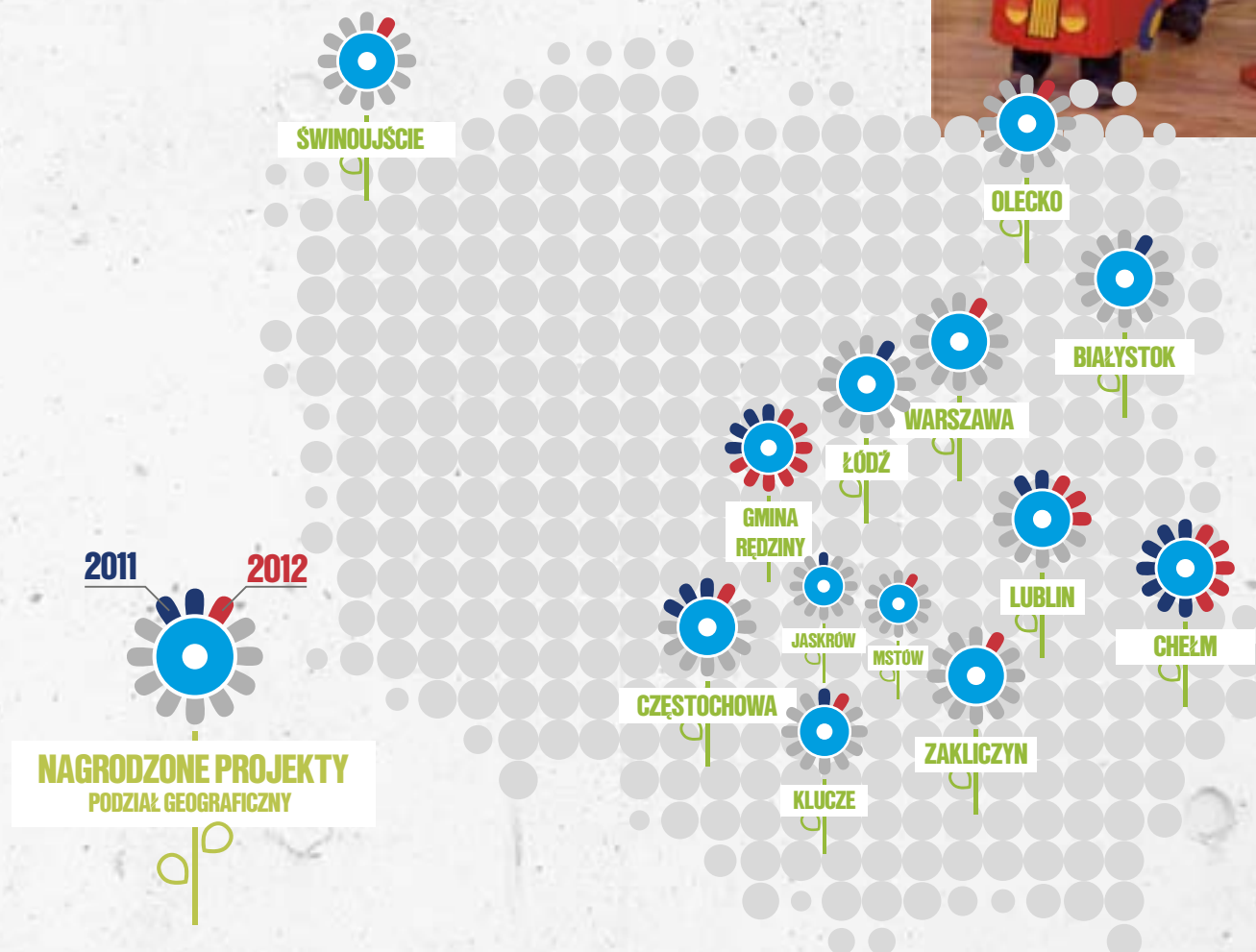
W myśl idei „Wspierać, by nie uzależniać, pomagać, aby wzmacniać”, w 2012 roku ufundowaliśmy trzem przedstawicielom organizacji pozarządowych stypendia, dzięki którym mogli oni uczestniczyć w VI Międzynarodowej Konferencji Fundraisingu. Zdobyta wiedza pozwoli im lepiej zarządzać organizacją i efektywniej zdobywać środki na realizację działalności statutowej.



Zaangażowanie społeczne Fundacji CEMEX

Budujemy Przyszłość

Inicjatywy podejmowane przez Fundację CEMEX Budujemy Przyszłość z myślą o lokalnych społecznościach zawsze realizowane są w duchu idei: wspierać, by nie uzależniać; pomagać, aby wzmacniać. Od momentu powstania Fundacji, w latach 2009-2012, w 5 zorganizowanych konkursach przyznaliśmy już 117 grantów, wspierając inicjatywy lokalnych organizacji pozarządowych i jednostek oświatowych, których działania skupiały się w obszarze edukacji dzieci, poprawy bezpieczeństwa na drogach, sportu i kultury oraz dbałości o środowisko naturalne.



Zapraszamy na wycieczkę po Fabryce Pomysłów Fundacji CEMEX:

1. Tam, gdzie rodzą się pomysły

– elektroniczny nabór wniosków

Najważniejszy jest dla nas dobry pomysł. Już na etapie zbierania wniosków zadaliśmy sobie, by organizacje starające się o Grant miały zapewnione pełne wsparcie merytoryczne i techniczne, dzięki któremu bez przeszkód mogą skupić się na przedstawieniu swojej koncepcji. Wsparcie oparliśmy na czterech filarach, z których skorzystać może każdy, u kogo rodzą się wątpliwości:

* Stały kontakt przez sekretariat Fundacji – przez cały okres naboru wniosków do dyspozycji wnioskodawców oddajemy profesjonalnych konsultantów, którzy telefonicznie i e-mailowo odpowiadają na wszystkie pojawiające się pytania.

* Wsparcie informatyczne – gdy problem dotyczy kwestii technicznych, zapewniamy wsparcie specjalistów ds. IT, którzy krok po kroku pomagają wnioskodawcy w jego rozwiązaniu.

* Centrum Wymiany Wiedzy – stale aktualizowana w trakcie trwania konkursu strona z najczęściej zadawanymi pytaniami i najczęściej popełnianymi błędami pozwala czerpać wiedzę z doświadczeń innych wnioskodawców.

* Szansa Na Krok Wstecz – często najlepsze pomysły powstają, gdy jest już za późno na wprowadzenie zmian. W Konkursie Fundacji CEMEX każdej organizacji dajemy dostęp do aktywnego przez 72 godziny konta projektowego, za pomocą którego mogą one nanieść korekty w już przesłanym wniosku.

2. Transparentna weryfikacja

– ocena formalna
przez zewnętrznego eksperta

Chcemy mieć pewność, że za dobrym pomysłem stoi równie dobrze działająca organizacja. Dokonujemy weryfikacji wniosków pod względem formalnym, sprawdzając jej wiarygodność oraz zgodność założeń przedłożonego projektu z regulaminem Konkursu. Obok weryfikacji dokumentów przez zewnętrznego eksperta, staramy się też poznać opinię, jaką cieszy się dana inicjatywa wśród lokalnej społeczności. W tym celu zbieramy informacje o charakterze i sposobie działania danego podmiotu od pracowników CEMEX, którzy żyją i pracują w danej lokalizacji.

3. Ocena Rady Fundacji

– zapewniamy autonomię
poszczególnych decyzji

Dołożyliśmy starań, by decyzje, jakie podejmują Członkowie Rady, były w pełni autonomiczne, wolne od sugestii pozostałych osób uprawnionych do weryfikacji. Zapewnia to konstrukcja systemu, który blokuje osobie oceniającej podgląd ocen już wprowadzonych przez pozostałych Członków Rady. Możliwość poznania poszczególnych opinii pojawia się dopiero po zweryfikowaniu danego wniosku przez wszystkie pięć osób do tego uprawnionych. Raz wprowadzonej oceny nie można cofnąć.



4. Trójstopniowy system oceny projektu

i przejrzysta klasyfikacja koszykowa

Mając na uwadze różnorodność składanych wniosków, wprowadziliśmy trójpoziomowy system ich oceny, który pozwala w sposób najbardziej właściwy oddać wagę wszystkich elementów składających się na projekt.

1. Indywidualna recenzja – czyli pisemna opinia o wniosku, którą osobiście sporządza każdy z Członków Rady. Etap ten pozwala na docenienie lub zanegowanie tych składowych projektu, których nie uwypukliła standardowa ocena punktowa.
2. Transparentny system punktacji – elementy, które brane są pod uwagę przy dokonywaniu punktacji ujęliśmy i udostępniliśmy każdej organizacji w regulaminie konkursu. Ilość zebranych przez dany projekt punktów determinuje pozycję, jaką zajmie w koszyku, do którego trafi w kolejnym etapie.
3. Klasyfikacja koszykowa – jednoznaczna ocena – pozytywna lub negatywna w odniesieniu do danego wniosku, dokonana przez pięciu Członków Rady, pozwala na sklasyfikowanie projektu do jednego z trzech koszyków:

*Odrzucone – gdzie stosunek ocen pozytywnych względem negatywnych wynosi 0/5 i 1/4

*Do dyskusji – ze stosunkiem 2/3 i 3/2

*Pozytywne – z oceną w stosunku 4/5 i 5/5

5. Spotkanie Rady Fundacji i wybór zwycięskich wniosków

W trakcie zebrania Rady podejmowane są ostateczne decyzje o przyznanych Grantach. Spotkanie przyjmuje formułę otwartej dyskusji, gdzie ponownie omawiany jest z osobna każdy projekt, zachowując przy tym wypracowaną w toku oceny kolejność. W pierwszym rzędzie omawiane są projekty z koszyka „Pozytywne”, zaczynając od projektu, który uzyskał sumarycznie największą ilość punktów. Projekty otrzymują Granty w drodze głosowania. Po obradach sporządzony zostaje protokół.

Wspieramy projekty z obszarów:

Ekologia, Edukacja,
Projekty obywatelskie, Kultura,
Projekty szkolne, Sport

Wolontariat pracowniczy na rzecz lokalnych społeczności



Daj Się Złapać! Zostań Wolontariuszem – takim hasłem zachęcamy pracowników CEMEX do angażowania się w prace wspierające lokalne inicjatywy obywatelskie. W ramach działającego od 2011 roku programu Wolontariatu Pracowniczego udało nam się wesprzeć 24 wyjątkowe pomysły, w których realizację, obok naszych pracowników, włączyli się też okoliczni mieszkańcy, ich rodziny i przyjaciele.



Wśród nagrodzonych pomysłów znalazły się m.in.: organizacja szkolenia żeglarskiego dla dzieci z Do-mu Dziecka, przygotowanie nocnych spotkań popularyzujących czytanie książek wśród młodzieży, budowa placu zabaw, organizacja zajęć wspomagających rozwój najmłodszych, remont sal lekcyjnych w zalanej przez powódź szkole, akcje sadzenia drzew, inwentaryzacja populacji żółwi błotnych i akcja liczenia wilków. Naszych wolontariuszy można było nawet spotkać czyszczących dno jednego z lokalnych jezior.

Wolontariusze otrzymują dotację, która pozwala im zaangażować się w działania wspierające szeroko

rozumianą edukację, dbałość o ochronę środowiska, sport oraz przyczynić się do poprawy bezpieczeństwa i popularyzacji lokalnych obyczajów. Granty mogą otrzymać projekty, w których realizację włączy się grupa co najmniej 2 wolontariuszy-pracowników CEMEX Polska. W prowadzone akcje zaangażować się mogą także ich rodziny i znajomi, którzy w konkursie uczestniczą jako aktywni wolontariusze oraz często jako właściwi inicjatorzy działań. To oni, widząc w swoim najbliższym otoczeniu kwestie, które wymagają naprawy i pewnego nakładu środków, mogą zachęcić pracowników CEMEX do złożenia wniosku i wzięcia udziału w konkursie.

Liderzy Projektów i Ambasadorzy Lokalni – to oni budują wartość naszego Wolontariatu

Szczególną rolę w programie pełnią Liderzy Projektów i Ambasadorzy Lokalni. Ci pierwsi, będąc najczęściej głównymi pomysłodawcami projektu, biorą na siebie równocześnie obowiązek należytego jego przeprowadzenia i rozliczenia. To świetna lekcja zarządzania i brania na siebie odpowiedzialności. Pozwala ukształtować charakter i wydobyć cechy prawdziwego przywódcy.

Z kolei Ambasadorzy Lokalni to osoby wyróżniające się wyjątkowo dużym zaangażowaniem w lokalne akcje społeczne. Znajac miejscowe problemy i możliwości, jakie daje Wolontariat CEMEX, inspirować i angażować w działania innych pracowników, skracając tym samym dystans, jaki może dzielić pracownika działającego w terenie z Centralą.

I. i II. edycja programu Wolontariatu Pracowniczego CEMEX zorganizowana została w 2011 roku. W 2012 roku Wolontariusze angażowali się po raz trzeci. W ramach programu uruchomiliśmy też specjalną stronę internetową, na której zainteresowane osoby znajdą wszystkie potrzebne informacje, a także wiele gotowych pomysłów na działania, które na tzw. Mapie Inspiracji zamieszczają szukające wsparcia lokalne organizacje.



W 2010 roku zobowiązaliśmy się

W 2011 roku nasi pracownicy zrealizują pierwsze projekty w ramach programu Wolontariatu Pracowniczego, które wspomogą lokalne społeczności.

Nasza odpowiedź

W 2011 roku uruchomiliśmy program Wolontariatu Pracowniczego. W dwóch edycjach programu w 2011 roku i jednej edycji w 2012 roku chęć udziału w programie zgłosiło 327 osób, z których 186 zostało wolontariuszami.

WOŁONTARIAT W LICZBACH:



Przykłady naszych akcji w ramach wolontariatu pracowniczego:

Przykład idzie z góry – akcja sadzenia drzew w Gminie Mstów

W pierwszą, inaugurującą program Wolontariatu Pracowniczego akcję aktywnie zaangażował się Zarząd CEMEX, którego członkowie wzięli udział w sadzeniu drzew i krzewów, pomagając tym samym w zaaranżowaniu terenu rekreacyjnego przy urzędzie gminy Mstów.

Oczyszczanie jeziora

Wolontariusze CEMEX Polska zorganizowali oczyszczanie dna oraz brzegów Jeziora Budziławskiego w gminie Kleczew ze śmieci komunalnych.

Niwelujemy nasz ślad węglowy – akcja wolontariacka po spotkaniu kierownictwa

Starannie policzyliśmy ile dwutlenku węgla zostało wyemitowanego w związku z organizacją Konferencji Kierownictwa CEMEX, a następnie zaangażowaliśmy uczestników w akcję sadzenia drzew, rekompensując oddziaływanie na środowisko.

Eko-wolontariat

Nasi pracownicy często angażują się w projekty o charakterze przyrodniczym. Uczestniczą m.in. w akcjach nasadzenia drzew, sprzątaniu terenów leśnych, inwentaryzacjach chronionych gatunków zwierząt (m.in. sów, wilków, żółwia błotnego) na Lubelszczyźnie, wspierali również OTOP w realizacji zadań czynnej ochrony wilgotnych łąk nadmorskich w rezerwacie przyrody „Beka” i wiele innych. Takie projekty są idealnym połączeniem integracji pracowników z działaniami na rzecz środowiska.



„W zakresie ochrony środowiska

miasto Chełm współpracuje z firmą CEMEX od wielu lat. Cementownia Chełm to największy zakład produkcyjny w mieście, a działalność zakładu należy do przedsięwzięć zawsze znacząco oddziaływujących na środowisko naturalne. W imieniu Prezydenta Miasta Chełm, Wydział Ochrony Środowiska w ramach prowadzonej działalności przeprowadza kontrole przestrzegania i stosowania przepisów o ochronie środowiska. W ostatnich latach Cementownia Chełm dokonała wielu usprawnień i inwestycji w zakresie ochrony środowiska, zmniejszając znacznie swój wpływ na środowisko. Zakład przestrzega przepisów w zakresie ochrony środowiska, a emisje pyłów i substancji, które wytwarza, znajdują się znacznie poniżej limitów dopuszczalnych przez prawo.”

Irena Żółkiewska

Dyrektor Wydziału Ochrony Środowiska
Urząd Miasta Chełm



„Działalność Cementowni Chełm

jest przykładem dobrze rozumianej i realizowanej koncepcji zrównoważonego rozwoju. Z jednej strony zakład korzysta w dużym stopniu z zasobów środowiska, z drugiej zaś strony prowadzi odzysk odpadów, zarówno energetyczny, jak i surowcowy. Zakład jest pod szczególnym nadzorem Inspekcji Ochrony Środowiska. Zakresem kontroli obejmujemy wszystkie komponenty środowiska ujęte w pozwoleniu zintegrowanym, pozwoleniu wodno-prawnym oraz zezwoleniu na emisję gazów cieplarnianych. Z satysfakcją muszę powiedzieć, że wyniki naszych kontroli potwierdzają, iż Cementownia posiada wszelkie wymagane prawem decyzje i pozwolenia, normy emisyjne są dotrzymywane, a wręcz kształtują się dużo poniżej dopuszczalnych poziomów określonych w pozwoleniach. Takie efekty ekologiczne, jakie zakład uzyskuje, są przede wszystkim skutkiem nieustannie i konsekwentnie prowadzonych inwestycji i modernizacji.”

Elżbieta Piebiak

Kierownik Delegatury w Chełmie
Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska

Nasz wpływ na środowisko naturalne

Czując odpowiedzialność za otoczenie, w którym żyjemy, doskonalimy system zarządzania środowiskowego, ograniczamy emisję zanieczyszczeń, rekultywujemy tereny poeksploatacyjne i racjonalnie gospodarujemy zasobami naturalnymi.



Wdrożyliśmy system
ekozarządzania i audytu
EMAS
w Cementowni
Chelme

Zarządzanie wpływem na środowisko

Realizując strategię zrównoważonego rozwoju i założenia wewnętrznej polityki środowiskowej, eliminujemy, ograniczamy oraz kompensujemy zidentyfikowane oddziaływania, aby maksymalnie zmniejszyć uciążliwość zakładów CEMEX Polska dla lokalnej społeczności.

O to pytali
nasi interesariusze

Działalność prowadzona przez CEMEX Polska oddziałuje w znaczący sposób na wszystkie komponenty środowiska, m.in. poprzez: emisję gazów i pyłów do powietrza, zrzut ścieków do wód powierzchniowych, pobór wody, wytwarzanie odpadów, przekształcanie powierzchni ziemi, etc. Mając na uwadze skalę tych oddziaływań, wdrożyliśmy i nieustannie doskonalimy wewnętrzny system zarządzania środowiskowego, który opiera się na koncepcji oceny ryzyka. Od 2008 roku CEMEX Polska w cementowniach w Chelmie i Rudnikach oraz w przemialowni w Gdyni, posiada Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem, BHP i Energią, zgodny z normami ISO 9001, ISO 14001, PN-N 18001 i ISO 50001. System jest od wielu lat regularnie audytowany i certyfikowany na zgodność z międzynarodową normą ISO 14001. Nasze zakłady cementowe są również wpisane do Polskiego Rejestru Czystszej Produkcji i Odpowiedzialnej Przedsiębiorczości.

W Cementowni Chelme poszliśmy nawet o krok dalej, wdrażając w 2011 roku najbardziej wymagający i prestiżowy System Ekozarządzania i Audytu EMAS (dotychczas implementowało go zaledwie 39 organizacji w Polsce).

Zakłady cementowe w Chelmie i Rudnikach objęte są Europejskim Systemem Handlu Uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla. Każdego roku liczba przyznawanych w ramach systemu, bezpłatnych uprawnień wyznaczana jest w oparciu o tzw. produktowy wskaźnik emisji określony przez Komisję Europejską na poziomie 766 kg CO₂/tonę klinkieru oraz historyczne poziomy produkcji. Plan biznesowy CEMEX Polska na lata 2013-2017 zakłada docelową redukcję emisji CO₂ z naszych zakładów cementowych do poziomu znacznie poniżej wyznaczonego celu. W obecnej sytuacji rynkowej wykorzystanie mocy produkcyjnych, a tym samym wykorzystanie przyznanych uprawnień jest obniżone. Jednakże, w związku z dużą dostępnością uprawnień na rynku, cena utrzymuje się na niskim poziomie, co nie motywuje przedsiębiorców w wystarczający sposób do redukcji obecnych poziomów emisji. W związku z tym Komisja Europejska rozważa szereg inicjatyw mających na celu podniesienie ceny uprawnień, podnosząc tym samym atrakcyjność działań ograniczających emisję. CEMEX w duchu polityki środowiskowej firmy oraz będąc świadomym przyszłych zmian na rynku uprawnień, realizuje już teraz, a także planuje w najbliższych latach szereg usprawnień i inwestycji, które umożliwią nam zmniejszenie emisji CO₂, między innymi: zwiększanie zużycia paliw z biomasy (np. mączki mięsno-kostnej, suche osady ściekowe), optymalizację procesu wypału

klinkieru, modernizację młyna węgla w Chelmie, budowę suszarni oraz zakładu produkcji paliw alternatywnych. Działania te przyczynią się zarówno do poprawy naszych wyników finansowych, jak i zmniejszenia śladu węglowego w środowisku naturalnym.



ciekawe

System Ekozarządzania i Audytu EMAS

(ang. Eco Management and Audit Scheme) jest unijnym instrumentem wprowadzonym przez rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady, mającym na celu zachęcenie różnych organizacji do ciągłego doskonalenia efektów działalności środowiskowej.



[EN18]



Ograniczyliśmy
emisję pyłów
w cementowniach
o ponad
97%
w stosunku
do 1995 roku

Oddziaływanie na środowisko i ograniczanie wpływu

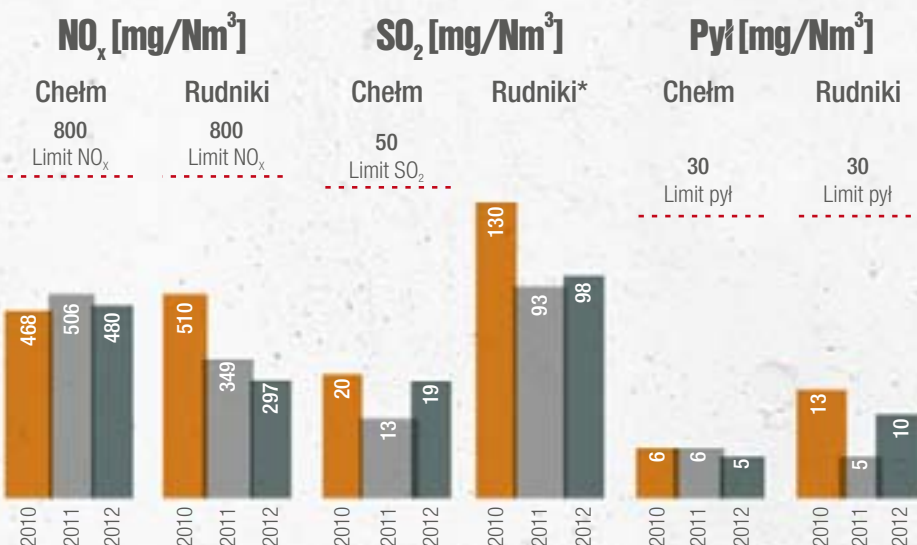
W odpowiedzi na potrzeby sąsiadów naszych zakładów oraz zastrzegające się wymagania prawne, aktywnie poszukujemy możliwości ograniczania emisji zanieczyszczeń do powietrza.

Główną uciążliwością zakładów branży budowlanej jest zapylenie. Emisja pyłu ma charakter zorganizowany poprzez kominy i emitory oraz niezorganizowany, czyli pylenie powierzchniowe z placów, dróg i składowisk otwartych.

Przez ostatnich kilkanaście lat udało nam się prawie wyeliminować emisję zorganizowaną poprzez zastosowanie zarówno w wytwórniach betonu, jak i cementowniach, wysokowydajnych odpylaczy. Mając na względzie oczekiwania naszych interesariuszy, obecnie skupiamy nasze wysiłki na ograniczaniu emisji niezorganizowanej. W latach 2011-2013 na terenie obu naszych cementowni zrealizowano projekt budowy silosów klinkieru mający na celu zhermetyzowanie procesu składowania oraz podawania klinkieru w zakładach cementowych. W procesach produkcyjnych zarówno cementu, jak i betonu, stosujemy odpady z innych gałęzi przemysłu, np. popioły ze spalania paliw oraz reagenty z oczyszczania spalin z sektora energetycznego lub odpady z branży hutniczej. Natomiast w zastępstwie nieodnawialnego paliwa kopalnego wykorzystujemy paliwa alternatywne wytworzone z wyselekcjonowanych frakcji odpadów komunalnych i przemysłowych. Ponadto z uwagi na stosowanie paliw alternatywnych pochodzących z odpadów jesteśmy zobowiązani do wdrożenia w najbliższych latach wymagań nowej dyrektywy o emisjach przemysłowych. W szczególności planujemy zainwestować w budowę instalacji obniżających emisję tlenków azotu z procesu wypалу klinkieru.

Emisja związków NO_x , SO_2 oraz pyłu

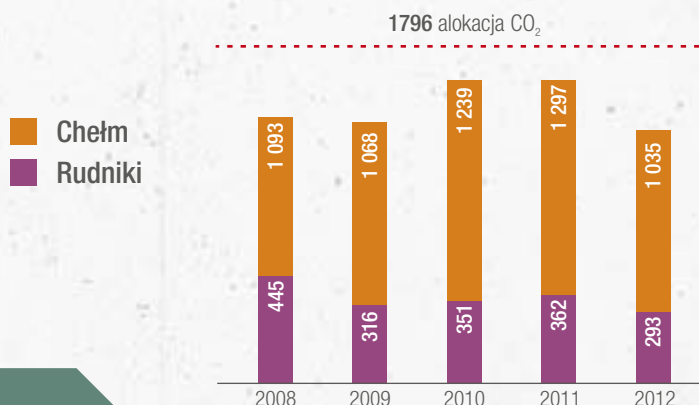
(w odniesieniu do wartości dopuszczalnych z pozwolenia zintegrowanego)



* Odstępstwo od limitu zgodnie z Rozporządzeniem ws. standardów emisyjnych z instalacji.

Całkowite emisje CO_2 netto [tys. ton]

(w odniesieniu do przydziału uprawnień do emisji CO_2 zgodnie z Krajowym Planem Rozdziału Uprawnień)



Nasze zobowiązanie

Naszym celem do 2015 roku jest dalsza redukcja jednostkowej emisji CO_2 na tonę klinkieru do poziomu: 760 kg CO_2 na tonę klinkieru w Cementowni Chelm, 830 kg CO_2 na tonę klinkieru w Cementowni Rudniki oraz 772 kg CO_2 na tonę klinkieru razem dla obu zakładów CEMEX Polska.



[EN16] [EN18] [EN20]

Ograniczanie zużycia wody

Raport „Wizja zrównoważonego rozwoju dla polskiego biznesu 2050” podaje, że Polska ma stosunkowo niewielkie zasoby wody, znacząco odbiegające od średniej europejskiej, a jednocześnie wodochłonność polskiego przemysłu jest aż 2-3 razy większa niż na Zachodzie Europy. CEMEX Polska podejmuje działania w celu ograniczenia zużycia czystej wody na cele produkcyjne. W zakładach cementowych woda chłodnicza ujęta jest w zamknięte obiegi, z wyjątkiem systemu chłodzenia młynowni węgla w Chelmie. Poprzez zastosowanie instalacji recyklingu na terenie ponad 90% wytwórni betonu ponownie wykorzystujemy wodę z procesów czyszczenia betonomieszarek. Natomiast poprzez odpowiednie profilowanie nawierzchni zakładów możemy gromadzić i w miarę możliwości technologicznych wykorzystywać do produkcji także wody opadowe. W eksploatowanych przez nas kopalniach cyrkulacja wody odbywa się w obiegu zamkniętym. Oznacza to, że ilość wody pobrana z wyrobiska jest

praktycznie równa ilości wody zrzucanej po procesie do wyrobiska. Minimalne ubytki wody między poborem, a zrzutem spowodowane są parowaniem, wsiąkaniem w ziemię oraz zużyciem w celach socjalnych. Rosnące zużycie wody w 2012 roku w produkcji kruszywa w przeliczeniu na tonę produktu spowodowane było zmianą struktury produkcji w ramach dywizji. Ze względu na ograniczone zapotrzebowanie rynku ograniczyliśmy produkcję w zakładzie w Gołaszycach jednocześnie otworzyliśmy żwirownię w Olecku – spowodowało to zdecydowany wzrost udziału wydobycia bardziej „wodochłonnych” żwirowni wobec kamieniołomów, gdzie proces produkcji nie angażuje dużych ilości wody.

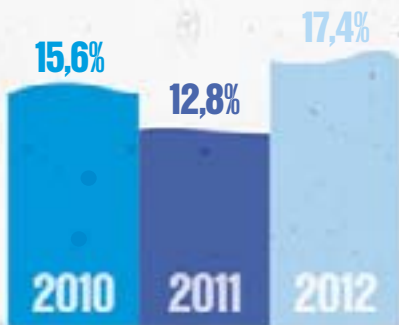
Na terenie wyrobiska Zakładu Górniczego Kopalnia Kredy w Chelmie znajduje się ujęcie wody „BARIERA”, zaprojektowane i częściowo wykonane przez cementownię w celu odwodnienia złoża kredy na potrzeby prawidłowej eksploatacji

kredy używanej do produkcji cementu. Obecnie ujęcie należy do Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej, które zajmuje się odwodnieniem złoża. Ujęcie dostarcza około 80% wody pitnej dla mieszkańców miasta i okolic. Takie rozwiązanie korzystne jest zarówno dla cementowni, społeczności lokalnej, jak i środowiska.

Chcąc utrzymać wydobycie kredy w kolejnych latach, CEMEX Polska prowadzi inwestycję budowy drugiego ujęcia wody „BARIERA-BIS”. Nowe ujęcie jest budowane dlatego, że eksploatacja kredy oddala się od studni „BARIERY”, co zmniejsza efektywność odwadniania. Inwestycja nie będzie miała negatywnego wpływu na jakość wody dostarczanej do sieci wodociągowej miasta, łączna ilość pompowanej wody nie będzie jednak większa niż zasoby dyspozycyjne. Uruchomienie nowego układu odwodnienia planujemy w 2014 roku.

O to pytali
nasz interesariusz

Użycie wody z recyklingu do produkcji betonu



Jednostkowe zużycie wody



*Szacunkowy pomiar rozpoczęliśmy w 2011 roku. W Raporcie zrównoważonego rozwoju 2010 podana była szacunkowa ilość zużycia wody związanej z wiązaniem w postaci zawilgocenia gotowego produktu.



W 2010 roku zobowiązaliśmy się

Celem na lata 2011–2013 jest dalsza redukcja jednostkowego zużycia czystej wody do produkcji betonu. Planujemy zredukować je o 8% w stosunku do roku 2010.

Nasza odpowiedź

Jesteśmy na dobrej drodze do realizacji celu w 2013 roku. W 2012 jednostkowe zużycie wody w stosunku do 2010 roku zostało zredukowane o 5,8%.

Paliwa alternatywne

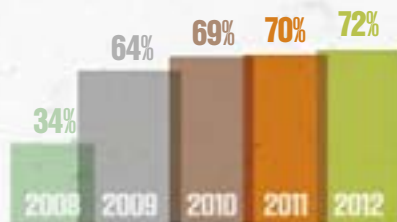
1. miejsce
w przemyśle cementowym
w Polsce w wykorzystaniu
Paliw
Alternatywnych
przez Cementownię
Chelm

Spalanie odpadów w postaci paliw alternatywnych w temperaturze dochodzącej do 2000°C w piecach cementowych jest jednym z najbezpieczniejszych i jednym z najbardziej ekologicznych sposobów ich utylizacji.

Paliwa alternatywne współspalane w piecu klinkierowym muszą spełniać odpowiednie wymogi jakościowe celem zapewnienia wysokich temperatur procesu i wysokiej jakości produkowanego klinkieru. Z tego powodu wszystkie dostawy paliw alternatywnych są dokładnie kontrolowane pod względem zawartości wody, wartości opałowej, rozdrobnienia i innych parametrów fizykochemicznych.

Główne korzyści ze stosowania paliw alternatywnych:

- ograniczenia zużycia węgla kamiennego
- redukcja emisji CO₂ i innych emisji w procesie spalania
- zmniejszenie ilości odpadów komunalnych i przemysłowych, kierowanych na składowiska



Paliwa alternatywne to odpowiednio wysortowane palne odpady posiadające wartość opałową.

W ich skład wchodzi:

wysegregowane i rozdrobnione frakcje palne z odpadów komunalnych i przemysłowych nie nadające się do recyklingu (RDF)

zużyte opony w całości i rozdrobnione

wysuszone komunalne osady ściekowe

mączka mięsno-kostna, biomasa rolnicza (słoma, siano)

odpady ciekłe (np. mieszaniny zużytych olejów, rozpuszczalników, itd.)



**Substytucja paliw alternatywnych
◀ w cementowniach CEMEX Polska**

W 2010 roku zobowiązaliśmy się

W roku 2011 CEMEX Polska postawił sobie za cel osiągnięcie jeszcze wyższych poziomów substytucji węgla kamiennego paliwami alternatywnymi – 80% dla Cementowni Chelm oraz 50% dla Cementowni Rudniki. Pozwoli to na przekroczenie 70% w skali kraju oraz utylizację ponad 350 tysięcy ton paliw alternatywnych rocznie.

Nasza odpowiedź

W 2012 roku obydwie cementownie osiągnęły bardzo dobre wyniki substytucji węgla kamiennego paliwami alternatywnymi, najwyższe dotychczas od początku stosowania paliw alternatywnych. Wyniki substytucji paliw alternatywnych osiągnięte w 2012 roku w Cementowni Chelm wyniosły 79%, a w Cementowni Rudniki 50%. Łącznie w skali kraju osiągnięto 72%.

Nasze zobowiązanie

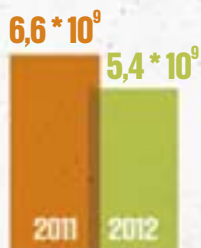
Do końca 2015 planujemy dalsze zwiększenie substytucji węgla kamiennego paliwami alternatywnymi do poziomu 85% w Cementowni Chelm i 55% w Cementowni Rudniki. Ponadto wybudujemy na terenie Cementowni Chelm wraz z zewnętrznym partnerem zakład produkcji paliw alternatywnych. Zakład rozpocznie produkcję w czwartym kwartale 2013 roku, całkowita produkcja na potrzeby Cementowni będzie wynosiła 90 tysięcy ton paliw alternatywnych rocznie.



[EN2] [EN3] [EN6]



zużycie ciepła
ogółem (GJ)



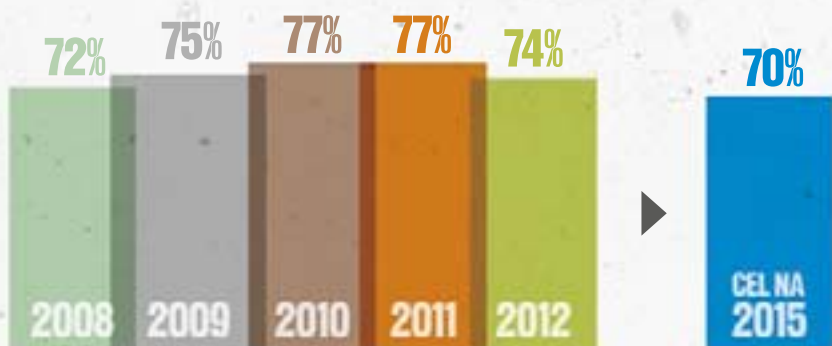
zużycie ciepła
z paliw alternatywnych (GJ)

◀ **Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii**
(dane dotyczą produkcji cementu)

Redukcja wskaźnika klinkierowego

Redukcja wskaźnika klinkierowego, czyli zmniejszanie udziału klinkieru w produkowanych cementach i zwiększenie dodatków, takich jak: popioły lotne, żużel wielkopiecowy, czy kamień wapienny, wiąże się ze zmniejszeniem jednostkowej emisji CO₂ na tonę produktu. Działania te przynoszą wymierne korzyści dla środowiska naturalnego, ponieważ w większości są to produkty uboczne z innych gałęzi przemysłu, które nie trafiają na składowisko, ale są zagospodarowywane. Staramy się nadal obniżać wskaźnik klinkierowy przez zwiększanie produkcji cementów z dodatkami i ich promocję oraz przez stosowanie nowych rozwiązań.

W Cementowni Chełm, do produkcji cementu w 2012 roku zastosowano kredę jako składnik drugorzędny w ilości 3,33%, co pozwoliło zastąpić blisko 46 tys. ton klinkieru kredą, co oznacza, że wskaźnik klinkierowy w Cementowni Chełm obniżono o 2% w stosunku do roku 2011. Cementownia Rudniki obniżyła wskaźnik klinkierowy o 5% w stosunku do roku 2011 poprzez zmianę struktury produkowanych cementów (zwiększenie udziału w produkcji cementów żużlowych i wieloskładnikowych), całkowicie zrezygnowano z produkcji cementów portlandzkich CEM I na rzecz cementów z dodatkami, z dużym udziałem składników drugorzędowych, takich jak: żużel wielkopiecowy, popiół lotny, czy kamień wapienny.



▶ **Wskaźnik klinkierowy**
(udział klinkieru w średnim składzie cementu)



W 2010 roku zobowiązaliśmy się

Naszym celem do 2015 jest obniżenie współczynnika klinkierowego do 70%.

Nasza odpowiedź ●

Na koniec 2012 roku uzyskaliśmy wskaźnik klinkierowy na poziomie 74%. Cel będzie realizowany w kolejnych latach.

Wdrożyliśmy
normę
zarządzania
energią
ISO 50001

Zarządzanie zużyciem energii

Produkcja cementu, betonu i kruszyw zużywa znaczne ilości energii, co wpływa zarówno na środowisko naturalne, jak i na koszty. Dlatego podejmujemy szereg działań, aby redukować zużycie energii.

W naszych cementowniach w latach 2011 i 2012 wykonaliśmy szereg modernizacji. Systematycznie wymieniamy świetlówki i lampy rtęciowe na lampy rtęciowo-sodowe o mniejszej mocy, instalujemy zegary astronomiczne, wymieniliśmy silniki na bardziej energooszczędne, automatyzujemy pracę młynów i redukujemy nieszczelności w systemach dystrybucji sprężonego powietrza. **Dzięki modernizacjom i usprawnieniom możemy zredukować zużycie energii prawie o 1 000 000 kWh w skali roku.** W 2012 roku w zakładach cementowych wdrożyliśmy normę ISO 50001, dotyczącą zarządzania energią. W związku z tym w 2013 roku i kolejnych latach oczekujemy kolejnych redukcji zużycia energii elektrycznej.

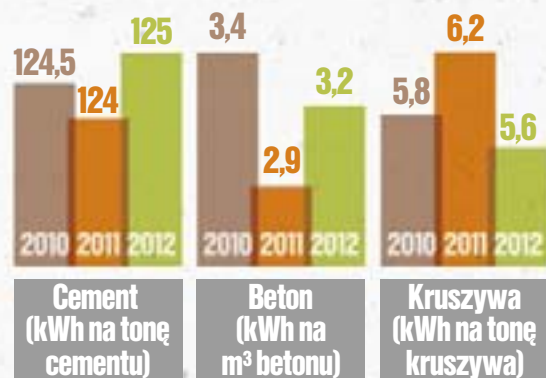
Jednostkowe zużycie energii w produkcji betonu w dużej mierze wynika z czynników częściowo niezależnych od nas. W 2012 roku na wzrost zużycia jednostkowego wpływ miał spadek wielkości produkcji betonu. Specyfika wytwarzania betonu wymusza produkcję jedynie zakontraktowanych ilości produktu. W przypadku mniejszej dziennej sprzedaży betonu, jednostkowe zużycie energii na m³ rośnie.

W produkcji kruszyw w 2011 roku zużycie energii wzrosło o 7%, co spowodowane było głównie zwiększeniem się zakresu wykonywanych zadań oraz zwiększeniem udziału produkcji w bardziej energochłonnych kamieniołomach w stosunku do

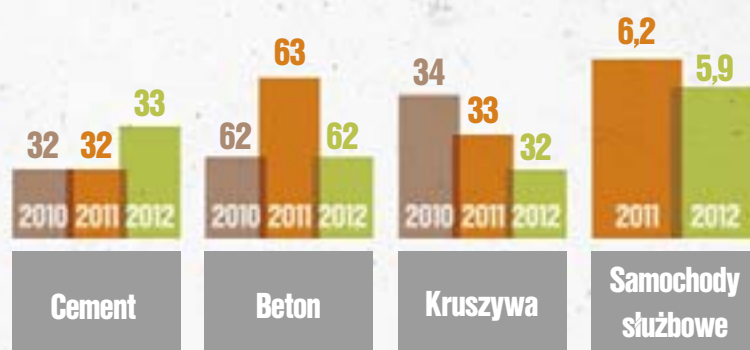
żwirowni. Jednak dzięki połączeniu dwóch kopalni PGI i Polkruź oraz zmniejszeniu udziału produkcji w kamieniołomach w 2012, udało się zredukować jednostkowe zużycie energii w produkcji kruszyw o 9% w porównaniu z rokiem 2011.

Kontynuujemy nasze działania w zakresie redukcji zużycia paliwa, optymalizację tras i kosztów transportu, a co za tym idzie zmniejszenia całkowitych emisji przez naszą flotę samochodową. W latach 2011 i 2012 największe efekty redukcji zużycia paliwa odnotowaliśmy w pionie kruszyw.

Jednostkowa konsumpcja energii



Jednostkowe zużycie paliwa przez flotę własną CEMEX (litry na 100 km)



W 2010 roku zobowiązaliśmy się

Podjęliśmy działania mające na celu redukcję zużycia energii elektrycznej, wykorzystywanej do produkcji betonu, do poziomu sprzed 2009 roku. Na 2011 rok wyznaczaliśmy sobie cel redukcji energii elektrycznej zużywanej w produkcji betonu o dalsze 5%.

Nasza odpowiedź ●

W 2011 roku zredukowaliśmy jednostkowe zużycie energii wykorzystywanej do produkcji betonu o ponad 13% w stosunku do 2009 roku.



[EN4] [EN5] [EN6] [EN29]

RECOOLTYWACJA – przywrócenie kopalni przyrodzie

Ochrona bioróżnorodności

Ochrona różnorodności biologicznej jest ważnym elementem systemu zarządzania CEMEX. Podejmujemy szereg inicjatyw, aktywnie współpracując z organizacjami środowiskowymi oraz placówkami naukowymi w zakresie ochrony przyrody. W naszych działaniach staramy się łączyć korzyści dla środowiska z korzyściami dla lokalnej społeczności.

O to pytali
nasi interesariusze

Przyrodnicza rekultywacja kopalni kruszyw

Prowadząc działalność górnictwą związaną z produkcją cementu i kruszywa, staramy się minimalizować nasz wpływ na przyrodę. Po zakończeniu eksploatacji prowadzimy rekultywację w sposób przemysłowy i przyjazny naturze. Dzięki współpracy ze Stołecznym Towarzystwem Ochrony Ptaków dla wybranych kopalni opracowaliśmy plany rekultywacji przyrodniczej, których celem jest stworzenie optymalnych warunków do rozwoju bioróżnorodności. Efekty działań w byłej żwirowni w Sitnie są monitorowane przez Koło Naukowe Wydziału Nauk o Zwierzętach SGGW w Warszawie. W 2012 roku w Sitnie stwierdzono występowanie 10 z 13 gatunków płazów żyjących na nizinach. Wspólnie z przyrodnikami tworzymy kodeks dobrych praktyk w zakresie przyrodniczej rekultywacji.



Ochrona pustulek w Cementowni Chełm

Zimą 2011 roku na wieży wymienników ciepła i na kominie pieca Cementowni Chełm zamontowaliśmy 5 skrzynek lęgowych dla pustulek, w których prowadzimy monitoring ptaków w okresie lęgowym. W 2013 roku, w budce z podglądem, para pustulek przystąpiła do lęgu – w maju samica złożyła 6 jaj, z których w czerwcu wykluły się pisklęta. Sygnał z kamery jest udostępniony na stronie www.budujemyprzyszlosc.org.pl.



„Rekultywacja terenu kopalni w Sitnie to doskonała okazja, aby aktywnie śledzić procesy przyrodnicze zachodzące w środowisku. Działania prowadzone przez firmę CEMEX stworzyły doskonały poligon badawczy i dydaktyczny dla studentów i pracowników naukowych naszej uczelni. Podjęta współpraca oraz wspólne plany na przyszłość dają studentom możliwość nie tylko bezpośredniego uczestniczenia w prośrodowiskowych działaniach na dużą skalę, ale również zdobycia wszechstronnej wiedzy o funkcjonowaniu dużej firmy”.

Dr inż. Krzysztof Klimaszewski

Opiekun Koła Naukowego
Wydziału Nauk o Zwierzętach SGGW
w Warszawie



Nasze zobowiązanie

Wspólnie z Kołem Naukowym Wydziału Nauk o Zwierzętach SGGW będziemy kontynuować coroczny monitoring przyrodniczy oraz obserwować efekty przeprowadzonej rekultywacji w byłej żwirowni w Sitnie.



Partnerzy projektu:



Ścieżka edukacyjna w nieczynnej kopalni „Lipówka” w Rudnikach

Przyrodnicza ścieżka edukacyjna „Kopalnia przywrócona naturze” powstała na terenie dawnego wyrobiska „Lipówka” w Rudnikach, wykorzystywanego do 1989 roku przez Cementownię Rudniki jako źródło wapienia (główny surowiec w produkcji cementu). Obszar ten charakteryzuje się wyjątkowymi walorami widokowymi oraz bogactwem i różnorodnością przyrody. W skład ścieżki wchodzi 16 tablic edukacyjnych prezentujących najcie-

kawsze fragmenty kamieniołomu, gatunki roślin i zwierząt, ich siedliska oraz obiekty przyrody nieożywionej. Ścieżka jest efektem współpracy CEMEX Polska z Ogólnopolskim Towarzystwem Ochrony Ptaków i Akademią im. Jana Długosza w Częstochowie, dzięki dofinansowaniu firmy CEMEX oraz Fundacji CEMEX Budujemy przyszłość. Celem projektu jest upowszechnienie wiedzy na temat przyrody, budowanie społecznej akceptacji dla ochrony lokalnych wartości przyrodniczych, zwiększenie możliwości edukacji przyrodniczej oraz rozwoju poznawczego dzieci i młodzieży, a także wzrost walorów rekreacyjnych i potencjału turystycznego regionu.

Była kopalnia „Lipówka” to teren o dużych walorach przyrodniczych, ogromnym potencjale dydaktycznym i rekreacyjnym. Bardzo budującym jest fakt, że firma rzeczywiście realizuje przedsięwzięcia, które są urzeczywistnieniem idei zrównoważonego rozwoju. Na szczególne podkreślenie zasługuje konsekwencja w działaniach CEMEX Polska i kompleksowość w podejściu jego pracowników do zagadnienia budowania świadomości ekologicznej lokalnej społeczności.

Dr Anna Śliwińska-Wyrzychowska

Kierownik Zakładu Botaniki i Ekologii Roślin,
Akademia im. Jana Długosza
w Częstochowie

W 2010 roku zobowiązaliśmy się

W 2011 roku Cementownia Chełm podejmie próby wykorzystania biomasy pozyskanej w procesie pielęgnacji siedlisk wodniczki jako paliwa alternatywnego.

Nasza odpowiedź

W 2011 roku Cementownia Chełm wykorzystwała jako paliwo alternatywne biomase z koszenia siedlisk wodniczki na Chełmskich Torfowiskach Węglanowych. Niestety z uwagi na uwarunkowania organizacyjne i ekonomiczne nie jest możliwe stałe wykorzystywanie biomasy pozyskanej z zabiegów pielęgnacyjnych na torfowiskach, jako paliwa w cementowni.

Nasze zobowiązanie

W 2015 roku rozszerzymy ofertę edukacyjno-rekreacyjną ścieżki w kopalni „Lipówka”, uwzględniając potrzeby lokalnej społeczności.



[EN14]

Budowanie świadomości ekologicznej



SOWA MOJA SĄSIADKA

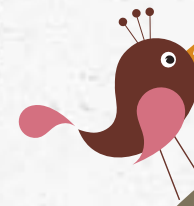
to projekt dotyczący ochrony sów z terenów antropogenicznych, kierowany do mieszkańców gminy i miasta Chełm, gmin: Rędziny, Mstów oraz Czosnów.

- warsztaty edukacyjne dla **500 dzieci w 12 szkołach**
- **konkurs plastyczny** dla uczniów oraz dzieci pracowników CEMEX
- **montaż 5 budek lęgowych** dla sów w okolicy Częstochowy

ZRÓWNOWAŻONY BIZNES

W 2012 roku uczestniczyliśmy w Akademii Letniej "Wyzwania Zrównoważonego Rozwoju". W ramach projektu grupa studentów opracowała raport wpływu naszej kopalni w Mirowie na środowisko i społeczność lokalną.

PARTNER
PROJEKTU



W 2011 roku w akcji **Sprzątanie Świata** wzięło udział blisko **600 PRACOWNIKÓW** CEMEX Polska wraz z rodzinami. CEMEX zdecydował się połączyć integrację pracowników z działaniami na rzecz środowiska, dlatego akcja sprzątania lasów była elementem rodzinnych eko-pikników, które odbyły się w dziesięciu lokalizacjach w całej Polsce. Łącznie zebraliśmy w lasach **ok. 67 m³ odpadów**

Zimą 2011 roku wspólnie ze Stołecznym Towarzystwem Ochrony Ptaków przeprowadziliśmy akcję edukacyjną **o dokarmianiu ptaków zimą**, w ramach której zamontowaliśmy

8 TABLIC INFORMACYJNYCH w największych parkach w Warszawie

PARTNER
PROJEKTU



PARTNER
PROJEKTU



eko-edukacja

Budowanie świadomości ekologicznej

Podnoszenie świadomości ekologicznej pracowników oraz ich angażowanie w inicjatywy na rzecz środowiska są jednym z kluczowych elementów naszej polityki środowiskowej. Świadomi, odpowiednio wyszkoleni i zaangażowani pracownicy to gwarancja skuteczności działań w zakresie ograniczania naszego wpływu na środowisko. W inicjatywy włączamy również rodziny pracowników i społeczności lokalne, sąsiadujące z zakładami CEMEX. Poprzez takie projekty chcemy pokazać wartość otaczającego nas środowiska oraz świadczonych przez nie usług, jak również zachęcić do jego ochrony.



Zbiórki elektrośmieci

Akcje przeprowadzone na rzecz poprawy efektywności energetycznej Domu Dziecka w Chorzenicach przez zakup energooszczędnego sprzętu AGD



W 2011 r. zgromadzono i przekazano do utylizacji
15 TON
ELEKTROODPADÓW

Dzięki akcji wyposażyliśmy Dom Dziecka w nową lodówkę-zamrażarkę



W 2012 r. zebraliśmy
4,5 tony elektrośmieci
i **59 telefonów komórkowych**,
dzięki czemu wyposażyliśmy
Dom Dziecka
w nową pralkę i zmywarkę.



LOVE LAS

W akcji wzięło udział
łącznie **150 osób**,
które posadziły
ponad **1500**
sadzonek sosny.

to projekt skierowany do klientów z rodzinami, pracowników CEMEX, wolontariuszy i dzieci z Ośrodka Pomocy Społecznej w Łomiankach oraz pracowników Nadleśnictwa Pułtusk. Głównym celem było działanie na rzecz ochrony środowiska oraz promowanie wśród naszych klientów nowoczesnych form komunikacji elektronicznej

ułatwiających prowadzenie biznesu z CEMEX Polska oraz ograniczających koszty administracyjne, takich jak e-faktura.

ZIELONE WYDARZENIE

Pracownicy CEMEX zasadzili

4900 MŁODYCH
SOSEN

w ramach rekompensaty emisji CO₂
wygenerowanej w wyniku dwudniowej
Konferencji Kierownictwa CEMEX.

Zasadzone drzewa w ciągu 30 lat zredukują ślad węglowy i pochłoną wyemitowane 9 815 kg CO₂



PARTNER
PROJEKTU



“Wytyczne GRI

stają się najważniejszym światowym standardem firm raportujących dane pozafinansowe.

To dobrze, ponieważ za wytycznymi stoją długie godziny konsultacji i dyskusji, do której zaproszono zarówno biznes, jak i przedstawicieli/ki organizacji pozarządowych, związków zawodowych, administracji publicznej, czy środowisk akademickich, dzięki czemu wskaźniki dotyczą wszystkich najważniejszych obszarów odpowiedzialności firmy. Ważne jest, aby raportowane wskaźniki w pełni pokazywały, w jakim miejscu w drodze ku pełnej odpowiedzialności znajduje się firma.

Raport powinien też jasno pokazywać, w jaki sposób firma jest zaangażowana w kwestię społecznej odpowiedzialności biznesu rozumianą poprzez m.in. posiadanie strategii CSR oraz jej przedstawienie, integrację polityki CSR ze strategią biznesową firmy, a także wskazanie celów i mierników działań. Dobry raport powinien prezentować dane związane z obszarem zrównoważonego rozwoju, komunikować również o wyzwaniach i nie unikać danych niewygodnych. Ważne, żeby określał ambitne plany i zobowiązania na następny okres sprawozdawczy.”

Mirella Panek-Owsiańska

Prezeska Forum
Odpowiedzialnego Biznesu





0 Raporcie

Przedstawiając dane i wskaźniki w sposób rzetelny i komplementarny, według międzynarodowych wytycznych, podkreślamy odpowiedzialną i transparentną komunikację wobec naszych interesariuszy.



O Raporcie

CEMEX Polska w 2011 roku wydał pierwszy Raport zrównoważonego rozwoju, który obejmował zbiorcze dane z lat 2008-2010. Wtedy podjęto również decyzję, że Raport będziemy publikować w cyklu dwuletnim. Niniejszy Raport zrównoważonego rozwoju CEMEX Polska za lata 2011-2012, obejmujący trzy piony biznesowe: Cementu, Betonu i Kruszyw, powstał dzięki współpracy wielu osób pracujących w CEMEX Polska, a także w konsultacji z naszymi interesariuszami. Oczekiwania interesariuszy zbieraliśmy między innymi podczas spotkań dialogowych w Chełmie i Rudnikach, przeprowadzonych zgodnie z międzynarodowym standardem AA1000 SES. Informacje zawarte w Raporcie oparte są również o spotkania otwartego dialogu z pracownikami, ankiety, najważniejsze inicjatywy realizowane przez firmę oraz sytuację rynkową.

Dane zostały przedstawione z zachowaniem reguł istotności i kompletności na podstawie standardu Global Reporting Initiative GRI 3.1. Uwzględniono w nim również wytyczne standardu ISO 26000, a także wewnętrzne pomiary, raporty i audyty, prowadzone w cyklach miesięcznych, kwartalnych i rocznych, we wszystkich głównych obszarach działalności firmy. Dobór wskaźników oraz struktura oparte są na poprzednim Raporcie, dzięki czemu interesariusze w łatwy sposób mogą porównać zawarte informacje.

Jeżeli mają Państwo pytania, komentarze lub uwagi dotyczące Raportu, prosimy o kontakt:

CEMEX Polska Sp. z o.o.

Al. Jerozolimskie 212 A
02-486 Warszawa
tel. +48 (22) 571 41 00

Przemysław Oczyp

Koordynator Zrównoważonego Rozwoju

e-mail: zrownowazony.rozwoj@cemex.com
przemyslaw.oczyp@cemex.com
tel. +48 22 571 77 12

Izabella Rokicka

Dyrektor Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu

e-mail: izabella.rokicka@cemex.com
tel. +48 22 571 41 75



Raporty zrównoważonego rozwoju CEMEX Polska można pobrać na stronie www.cemex.pl

Tabela wskaźników GRI:

Wskaźnik GRI	Wytyczne GRI G3.1	Zakres	Wskaźnik ISO 26000	Odniesienie w Raporcie
Strategia i Analiza				
1.1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.	pełne	6.2	str. 4
1.2	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk.	pełne	6.2	str. 4, 16-17
Profil Organizacyjny				
2.1	Nazwa organizacji	pełne		okładka
2.2	Główne marki, produkty i/lub usługi.	pełne		str. 6, 22-24
2.3	Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint venture.	pełne	6.2	str. 11
2.4	Lokalizacja siedziby głównej organizacji.	pełne		str. 6, okładka
2.5	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu.	pełne		str. 7
2.6	Forma własności i struktura prawna organizacji.	pełne		str. 11, 70
2.7	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów.	pełne		str. 6
2.8	Skala działalności.	pełne		str. 6
2.9	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności.	pełne		str. 11, 26-27
2.10	Nagrody otrzymane w raportowanym okresie.	pełne		str. 14-15
Parametry Raportu				
3.1	Okres raportowania (np. rok obrotowy/kalendarzowy).	pełne		str. 62, okładka
3.2	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany).	pełne		str. 62
3.3	Cykl raportowania (roczny, dwuletni, itd).	pełne		str. 62
3.4	Osoba kontaktowa.	pełne		str. 62
3.5	Proces definiowania zawartości raportu.	pełne		str. 8, 62
3.6	Zasięg raportu (np. kraje, oddziały, jednostki zależne, dzierżawione obiekty, przedsięwzięcia typu joint venture, dostawcy).	pełne		str. 6, 62
3.7	Oświadczenie w sprawie jakichkolwiek ograniczeń w zakresie i zasięgu raportu.	pełne		Nie ma ograniczeń w zakresie i zasięgu raportu.
3.8	Informacja o przedsięwzięciach typu joint venture, podmiotach zależnych, obiektach dzierżawionych, operacjach outsoursowanych i innych jednostkach, które w znaczący sposób mogą wpłynąć na porównywalność działań organizacji w poszczególnych okresach i/lub w stosunku do innych organizacji.	pełne		Nie ma takich jednostek, które mogą wpłynąć na porównywalność działań.
3.9	Techniki i przyjęte założenia odnośnie szacunków i kalkulacji wskaźników i innych informacji zawartych w raporcie.	pełne		str. 62
3.10	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru).	pełne		Nie było takich korekt.

Wskaźnik GRI	Wytoczne GRI G3.1	Zakres	Wskaźnik ISO 26000	Odniesienie w Raporcie
3.11	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu, dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie.	pełne		Dane dotyczące energii przedstawiliśmy w formie wskaźników EN3 i EN4
3.12	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia Standardowych Informacji w raporcie.	pełne		str. 63-65
3.13	„Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.”	pełne	7.5.3	str. 66-67
Nadzór. Zobowiązania i Zaangażowanie				
4.1	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją.	pełne	6.2	str. 11
4.2	Wskazanie, czy przewodniczący najwyższego organu nadzorczego jest również dyrektorem zarządzającym (a jeśli tak, to jakie funkcje pełni w ramach zarządu wraz z uzasadnieniem takiej struktury).	pełne	6.2	str. 11
4.3	Liczba członków najwyższego organu nadzorczego z wyróżnieniem niezależnych i/lub niewykonawczych członków (dotyczy organizacji posiadających monistyczną strukturę rady nadzorczej/organu nadzorczego).	pełne	6.2	str. 11
4.4	Mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom i pracownikom zgłaszanie rekomendacji i wskazań dla najwyższego organu nadzorczego.	pełne	6.2	str. 32, 35
4.5	Związek pomiędzy poziomem wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego, wyższej kadry menedżerskiej oraz zarządu (obejmując system odpraw) a wynikami organizacji (obejmując wyniki społeczne i środowiskowe).	pełne	6.2	str. 11
4.6	Procesy pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów członków najwyższego organu nadzorczego.	pełne	6.2	str. 11
4.7	Proces weryfikacji kwalifikacji i doświadczenia członków najwyższego organu nadzorczego pod kątem wytyczania strategii obejmującej zagadnienia ekonomiczne, środowiskowe i społeczne.	pełne	6.2	str. 11
4.8	Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz zasady odnoszące się do aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych funkcjonowania organizacji oraz poziom ich implementacji.	pełne	6.2	str. 10-11, 13
4.9	Procedury najwyższego organu nadzorczego dotyczące nadzoru identyfikacji i zarządzania kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi, włączając stosowne ryzyka i szanse oraz dostosowanie się lub zgodność z uznanymi międzynarodowymi standardami, kodeksami postępowania i zasadami.	pełne	6.2	str. 10-13
4.10	Proces ewaluacji wyników działań najwyższego organu nadzorczego w odniesieniu do kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	pełne	6.2	str. 11, 13
4.11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	pełne	6.2	str. 16-17
4.12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	pełne	6.2	str. 13
4.13	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach rzeczniczych.	pełne	6.2	str. 13
4.14	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację.	pełne	6.2	str. 8-9, 35, 40-41
4.15	Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy.	pełne	6.2	str. 8-9, 35, 40-41
4.16	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy.	pełne	6.2	str. 8-9, 35, 40-41
4.17	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie.	pełne	6.2	str. 8, 35, 40-41
Wskaźniki ekonomiczne				
Wyniki ekonomiczne				
EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych.	częściowe	6.8, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	str. 6
EC2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych.	częściowe	6.5.5	str. 4, 16-17, 40
EC4	Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa.	pełne		str. 25
Obecność na rynku				
EC6	Polityka, praktyki oraz udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji.	częściowe	6.6.6, 6.8, 6.8.5, 6.8.7	str. 41
EC7	Procedury w zakresie zatrudniania pracowników z rynku lokalnego oraz procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach organizacji.	częściowe	6.8, 6.8.5, 6.8.7	str. 32, 34, 36

Wskaźnik GRI	Wytyczne GRI G3.1	Zakres	Wskaźnik ISO 26000	Odniesienie w Raporcie		
Pośredni wpływ ekonomiczny						
EC8	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo.	częściowe	6.3.9, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.5, 6.8.6, 6.8.7, 6.8.9	str. 42, 43		
EC9	Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego wraz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania.	częściowe		str. 32, 40-43		
Wskaźniki środowiskowe						
Surowce/materiały						
EN2	Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym.	pełne	6.5, 6.5.4	str. 53		
Energia						
EN3	Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	pełne	6.5, 6.5.4	str. 55		
EN4	Pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.		6.5, 6.5.4	str. 55		
EN5	Ilość energii zaoszczędzonej dzięki konserwacji/remontom infrastruktury i poprawie efektywności energetycznej dotychczas stosowanych rozwiązań.	pełne	6.5, 6.5.4	str. 55		
EN6	Inicjatywy podjęte w celu dostarczenia produktów i usług efektywnych energetycznie lub opartych na energii odnawialnej oraz wynikające z tych rozwiązań redukcje zapotrzebowania na energię.	pełne	6.5, 6.5.4	str. 55		
Woda						
EN8	Łączny pobór wody według źródła.	pełne	6.5, 6.5.4	str. 52		
Bioróżnorodność						
EN14	Strategie, obecne działania i plany zarządzania wpływem na bioróżnorodność.	pełne	6.5, 6.5.6	str. 56-57		
Emisje, ścieki i odpady						
EN16	Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi.	pełne	6.5, 6.5.5	str. 51		
EN18	Inicjatywy podjęte w celu redukcji emisji gazów cieplarnianych i uzyskane efekty.	pełne	6.5, 6.5.5	str. 51		
EN20	Emisja związków NO _x , SO _x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi.	pełne	6.5, 6.5.3	str. 51 Całkowite emisje (w tonach)* Pyłów 135 107 SO ₂ 184 164 NO _x 2629 2130		
Transport						
EN29	„Znaczący wpływ na środowisko wywierany przez transport produktów i innych dóbr oraz materiałów, z których korzysta organizacja w swej działalności oraz transport pracowników.”	pełne	6.5, 6.5.4, 6.5.6	str. 55		
Wskaźniki społeczne: Praktyki zatrudnienia i godna praca						
Zatrudnienie						
LA1	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu.	pełne	6.4, 6.4.3	str. 32-34		
Relacje pracownik-kierownictwo						
LA4	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.	pełne	6.4, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.3.10	str. 32		
Bezpieczeństwo i higiena pracy						
LA7	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów.	pełne	6.4, 6.4.6	str. 29		
LA8	Edukacja, szkolenia, doradztwo, programy prewencyjne oraz programy kontroli ryzyka, które zapewniają pomoc w przypadku poważnych chorób pracownikom, ich rodzinom lub członkom społeczności lokalnej.	częściowe	6.4, 6.4.6, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.8	str. 29, 33		
LA9	„Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi.”	pełne	6.4, 6.4.6	str. 28		

* Dotyczy produkcji cementu.

Wskaźnik GRI	Wytoczne GRI G3.1	Zakres	Wskaźnik ISO 26000	Odniesienie w Raporcie
Edukacja i szkolenia				
LA10	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia.	pełne	6.4, 6.4.7	str. 37
LA11	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę.	pełne	6.4, 6.4.7, 6.8.5	str. 37
LA12	Odszetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądowi rozwoju kariery zawodowej.	pełne	6.4, 6.4.7	str. 35
Wskaźniki społeczne: Respektowanie praw człowieka				
Przeciwdziałanie dyskryminacji				
HR4	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii.	pełne	6.3, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	Nie odnotowano takich działań
Swoboda zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych				
HR5	Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa.	pełne	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.8, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.5	Nie odnotowano takich działań
Praca dzieci				
HR6	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.	pełne	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.7, 6.3.10,	Nie odnotowano takich działań
Praca przymusowa i obowiązkowa				
HR7	„Działania zidentyfikowane jako niosące za sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.”	pełne	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.7, 6.3.10,	Nie odnotowano takich działań
Wskaźniki społeczne: Społeczeństwo				
Społeczność lokalna				
S01	Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności.	częściowe	6.3.9, 6.8, 6.8.5, 6.8.7, 6.6.7	str. 40
Korupcja				
S02	„Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją.”	pełne	6.6, 6.6.3	str. 11
S03	Procent pracowników przeszkolonych w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych organizacji.	pełne	6.6, 6.6.3	str. 11
Naruszenie zasad wolnej konkurencji				
S07	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki.	pełne	6.6, 6.6.5, 6.6.7	str. 11
Zgodność z regulacjami				
S08	„Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.”	pełne	6.6, 6.6.7	W latach 2011-2012 nie nałożono kar i sankcji
Wskaźniki społeczne: Odpowiedzialność za produkty				
Zdrowie i bezpieczeństwo klienta				
PR1	„Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom.”	częściowe	6.3.9, 6.6.6, 6.7, 6.7.4, 6.7.5	str. 22
Oznakowanie produktów i usług				
PR3	Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym.	częściowe	6.7, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.9	str. 23-24
PR5	Praktyki związane z zapewnieniem satysfakcji klienta, w tym wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta.	pełne	6.7, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.8, 6.7.9	str. 20



Raport z niezależnej usługi atestacyjnej

Do Zarządu CEMEX Polska sp. z o.o.

Identyfikacja kryteriów i ogólna przedmiotowa

Niniejszy raport został sporządzony zgodnie z warunkami naszej Umowy z dnia 13 listopada 2012 r. („Umowa”) zawartej w celu wykonania usługi analitycznej mającej umożliwić prowadzić w zakresie poprawności poniżej wskazanych wskaźników reprezentowanych w raporcie „Raport informacyjny o rozwoju CEMEX Polska 2011-2014” („Raport CEMEX”).

Żarost (CEMEX Polska sp. z o.o. „Spółka”) sporządził Raport CEMEX na podstawie Wytycznych do raportowania kwestii przynależnego nurtu opublikowanych przez Global Reporting Initiative w wersji 3.1 („Wytyczne GRI G3.1”, „kryteria sprawozdawczych”).

Report CDEIX przedstawia informacje na temat zrównoważonego rozwoju Spółki w zakresie danych ilościowych i jakościowych w okresie od 1 stycznia 2012 r. do 31 grudnia 2012 r.

Calymene bellerophon Zarnaghi

Ze sporządzenie Raportu CEMEX zgodnie z Wytycznymi GRI G3.1 odpowiedzialny jest Zarząd Spółki.

Do odpowiedziałni Zespołu Epitki należy wybrać i aplikacja odpowiednich metod przygotowania danych poszczególnych oraz zaprogramowanie, wdrożenie oraz utrzymywanie systemu i procedur, które zapewnią odpowiednie wsparcie dla przestrzegania Wymaganych GRI G3, a przy opracowaniu danych poszczególnych, wykorzystując odpowiednie w tym zakresie narzędzia i materiały.

Nonlinear multiplicative growth and mortality

Następnie nadaniem było wytyczenie wniosków na temat wybranych materiałowych wskaźników uwzględnionych w Spółki ekspozycjonowanych w Razem CEMEX. Zastosowane procedury zostały przez nas wykonane według własnego pomysłu i obejmują naszą pracę własną i instalację wskaźników danych dla wybranych wybranych wskaźników: EN1, EN2, EN3, LA1, LA4, LA5, LA6, LA7, LA8, LA9, LA10, LA11, LA12 (definicje wskaźników oraz obwodów dla naszego projektu) wskaźnika zostały wykonane w Razem CEMEX w tabeli. Wskaźniki G17.

Zrealizowaliśmy również zgodnie z Międzynarodowym Standardem Usług Atakcyjnych 2009 „Usługi atakcyjne: nowe na badanie lub przegląd historycznych informacji finansowych” (ISAE 2009).

Podsumowanie: wykazaliśmy, że...

Przepraszamy, że nie możemy przetworzyć Twojego zgłoszenia.

- Oprac. struktury i składowości istotnych mechanizmów kontroli wewnętrznej w zakresie zbierania i przetwarzania danych dla wybr. wskazanych wskaźników.

Präzisionswerkzeug GmbH, 73114
Al. Ernst Ludwig 14, 73114 Wernau, Baden
T: +49 (0)71 529 4000, F: +49 (0)71 529 4040, info@pwa.com

© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 105–112



- Weryfikacje wskazanych powyżej wskaźników w oparciu o rozmowy z odpowiednimi rzeszami kierownictwa Spółki oraz porównaniai odpowiedzialnościami w raportowaniu danych pozostawianych oraz procedury analizowania dla wyżej wskazanych wskaźników.
- Weryfikacje *pośly dokumentów* (rocznych) dla wyżej wskazanych wskaźników. Przykładowo: analizowanie dokumentów w faktury, raporty otrzymane za przebieg inwestycyjnych oraz raporty wewnętrzne, w tym raporty wygenerowane z systemów informatycznych Spółki.

W przypadku złożenia wniosku na cele wykonania usługi strukturalnej dającej unikatową przewagę, procedury złożenia wniosku są bardziej ograniczone niż w przypadku złożenia wniosku na cele udzielenia wynastalczajcej przewagi, w związku z tym istnieje nie możliwość ponownej niż w przypadku złożenia wniosku na cele udzielenia wynastalczajcej przewagi.

Uzasniam, że uzyskanie przez nas dowodu na wystarczającą i odpowiednią do wykonania ponikaręgo

Synthesizing

Na podstawie przeprowadzonych prac nie stwierdziliśmy czegoś, co wskazywałoby, że wyżej wskazane wskaźniki zaprezentowane w Raporcie CEMEX nie są, we wszystkich istotnych aspektach, zgodne z Wytycznymi GRI G4.1.

Chronic renal insufficiency

Niniejszy raport został przygotowany przez Przedsiębiorstwo Geopert Sp. z o.o. („PwC”) CEMEX Polska sp. z o.o. w odniesieniu do zapisów Umowy pomiędzy PwC a Spółką i jest przeznaczony wyłącznie do użycia Zarządu Spółki. Nie należy go wykorzystywać w żadnych innych celach.

PoC nie przyjmuje w związku z tym raportem ładunku odpowiedzialności (mniejszej, defektywnej) w tym za zaniechania ani łagodnie ładunek osób innych niż Spółka. Odpowiedzialność, niezależnie od formy defektu, czy to w konstrukcie, umowie defektywnej ani łagodnie, w zakresie dopuszczalnych prędkości, PoC nie przyjmuje w związku z tym raportem ładunku rodzaju odpowiedzialności, a także nie przyjmuje ładunku odpowiedzialności za konstrukcję wydającego z raportu dla jakościowo tylko (w wyjątkach Spółki, za zaniechań wskazanych powyżej) bądź za jakościowo dynamicznie realizata lub awaryjności na wykonanie niniejszego raportu.

Report CEMEN powinien być odnotowywany łącznie z Wykazem GRZ G3.1

Reassembled from fragments

Priorwaterhousea Cooper, sp. n. n. sp.
1904, p. 10, fig. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 83



Oświadczenie o weryfikacji poziomu aplikacji GRI

GRI niniejszym oświadcza, iż **CEMEX Polska** złożyło swój raport zatytułowany „Raport Zrównoważonego Rozwoju CEMEX Polska 2011-2012” w dziale raportów GRI, który uznał, iż raport ten spełnia wymogi aplikacji poziomu B+.

Poziomy aplikacji GRI ukazują stopień, w jakim zawartość wytycznych G3.1 GRI została zastosowana w złożonym raporcie zrównoważonego rozwoju. Weryfikacja potwierdza, iż dla tego poziomu aplikacji w raporcie została przedstawiona wymagana ilość standardowych informacji i wskaźników oraz, że Indeks treści GRI prezentuje wymagane informacje według wytycznych G3.1 GRI. Aby zapoznać się z metodologią, proszę kliknąć w link: www.globalreporting.org/SiteCollectionDocuments/ALC-Methodology.pdf

Poziomy aplikacji nie informują o wydajności danej organizacji w zakresie adresowania kwestii zrównoważonego rozwoju, ani też o jakości informacji zawartych w jej raporcie.

Amsterdam, 18 czerwca 2013



Nelmara Arbex
Zastępca Dyrektora Naczelnego

Oznaczenie „+” (plus) zostało dodane do Poziomu Aplikacji, ponieważ CEMEX Polska poddało ten raport (lub jego część) zewnętrznej weryfikacji. GRI zezwala autorom raportu na własne kryteria wyboru odpowiedniej organizacji weryfikującej raport.

Global Reporting Initiative (GRI) jest organizacją sieciową, która zapoczątkowała rozwój najbardziej rozpowszechnionych ramowych zasad raportowania GRI i która dba o to, by były one wciąż ulepszane i stosowane na całym świecie. Wytyczne GRI określają zasady i wskaźniki, które organizacje mogą wykorzystać do mierzenia i raportowania ekonomicznych, środowiskowych oraz społecznych aspektów swojego funkcjonowania. www.globalreporting.org

Wyłączenie odpowiedzialności: Tam, gdzie dany raport zrównoważonego rozwoju zawiera linki zewnętrzne (również materiał audio-wizualny), oświadczenie to odnosi się wyłącznie do materiałów zgłoszonych do GRI w czasie weryfikacji dnia 21 maja 2013. GRI wyrażnie zastrzega, iż oświadczenie to nie odnosi się do ewentualnych późniejszych zmian w materiałach.

Nasze cele w zakresie zrównoważonego rozwoju i ich realizacja

W CEMEX Polska realizujemy cele związane ze strategią firmy, które są oparte o zrównoważony rozwój. Poniżej przedstawiamy podsumowanie najważniejszych zobowiązań oraz stopień ich realizacji na przestrzeni ostatnich pięciu lat, a także nowe cele na najbliższe lata.

	2008	2009	2010	2011	2012	Status na koniec 2012 roku	Nasze cele na najbliższe lata
Konkurencyjność							
% zakładów CEMEX Polska, w których wprowadzono narzędzie do pomiaru śladu węglowego.	-	-	52%	100%	100%	●	Zwiększenie zainteresowania wykorzystania narzędzia ze strony klientów.
Satysfakcja klienta – CEMEX Polska jako partner godny zaufania. ⁽¹⁾	91%	96%	96%	96%	98%	●	Przynajmniej 85% w odpowiedziach klientów w ankiecie.
Dynamiczne poszerzanie portfolio produktowego w trzech obszarach biznesowych.	2	2	2	14	23	●	W 2013 roku wprowadzimy 28 nowych produktów łącznie we wszystkich liniach biznesowych. W ramach portfolio będą produkty oparte o zrównoważony rozwój.
Zaangażowane w sprawy interesariuszy							
Wskaźnik zaangażowania pracowników.	-	87%	-	-	83%	●	Utrzymanie na poziomie przynajmniej 80%.
Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników.	0	1	0	0	0	●	0 wypadków przy pracy.
Wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy (na milion przepracowanych godzin).	0,95	0,34	1,2	0,4	0	●	0 wypadków przy pracy.
Liczba grantów na dofinansowanie projektów lokalnych społeczności (Fundacja CEMEX Budujemy Przyszłość).	0	47	27	19	24	●	Będziemy kontynuować dofinansowanie projektów mających na celu wspieranie inicjatyw obywatelskich w lokalnych społecznościach.
Organizowanie spotkań w ramach dialogu społecznego z interesariuszami firmy. ⁽²⁾	-	2	2	2	2	●	Organizacja regularnych spotkań dla przedstawicieli społeczności lokalnych przy naszych zakładach minimum raz na dwa lata w każdym z pionów biznesowych.
Zmniejszanie oddziaływania							
Wskaźnik emisji CO ₂ (kg CO ₂ na tonę klinkieru). ⁽³⁾	811	832	859	849	828	●	Redukcja do poziomu 772 kg CO ₂ na tonę klinkieru w 2015 roku.
Udział paliw alternatywnych. ⁽³⁾	34%	64%	69%	70%	72%	●	Zwiększenie do 75% w 2015 roku.
Wskaźnik klinkierowy. ⁽³⁾	72%	75%	77%	77%	74%	●	Zmniejszenie do 70% w 2015 roku.
Zakłady betonowe wyposażone w instalacje do recyklingu betonu.	83%	83%	88%	91%	94%	●	Każdy nowo otwierany zakład zostaje wyposażony w instalacje do recyklingu.

⁽¹⁾ Dane dotyczą klientów Pionu Cementu. W Pionie Betonu w 2012 roku rozpoczęliśmy badanie satysfakcji klienta, które będzie prowadzone raz na dwa lata, a w 2013 roku planujemy wprowadzenie badania w Pionie Kruszyw.

⁽²⁾ W latach 2009-2012 odbywały się spotkania z przedstawicielami organizacji pozarządowych w Chelmie i w Rudnikach.

⁽³⁾ Dotyczy produkcji cementu.



CEMEX Polska Sp. z o.o.

Al. Jerozolimskie 212 A
02-486 Warszawa
www.cemex.pl

