

Postępowanie zgodne z zasadami

Kodeks etyki i postępowania biznesowego



 **CEMEX**

Razem budujemy naszą przyszłość

W firmie Cemex sposób prowadzenia działalności ma znaczenie. Uczciwość, szacunek i przejrzystość to nie tylko zasady – to fundament naszej kultury i codziennego działania. Wraz z rozwojem naszej firmy i zmianami zachodzącymi na świecie nasze wartości pozostają podstawą, która kształtuje nasze postępowanie i relacje, a także określa wpływ, jaki wywieramy na każdą społeczność, w której działamy.

Nasz Kodeks etyki to coś więcej niż zbiór zasad: to wspólne zobowiązanie. Daje nam siłę do etycznego działania, podejmowania właściwych decyzji oraz ochrony zaufania, które zbudowaliśmy wobec siebie nawzajem i otaczającego nas świata. Kodeks ten obowiązuje wszystkie osoby, które reprezentują lub współpracują z Cemex – w każdym kraju, na każdym stanowisku, każdego dnia.

To odpowiedzialność nas wszystkich. Przestrzeganie Kodeksu oznacza korzystanie z niego przy każdej decyzji i każdym działaniu, a także odwagę, by zabrać głos w przypadku wątpliwości. Dlatego chronimy osoby zgłaszające uwagi w dobrej wierze, natomiast osoby, które dopuszczają się niewłaściwego postępowania, ponoszą odpowiednie konsekwencje.

Razem budujemy przyszłość opartą na etyce, zaufaniu i szacunku. Dziękujemy za zaangażowanie w postępowanie zgodne z wartościami naszej firmy, naszych pracowników i społeczności, którym służymy. To jest nasz Kodeks. Stosujmy go wszyscy – wszędzie i każdego dnia.



Rogelio Zambrano
Prezes Zarządu



Jaime Muguero
Prezes Zarządu (CEO)

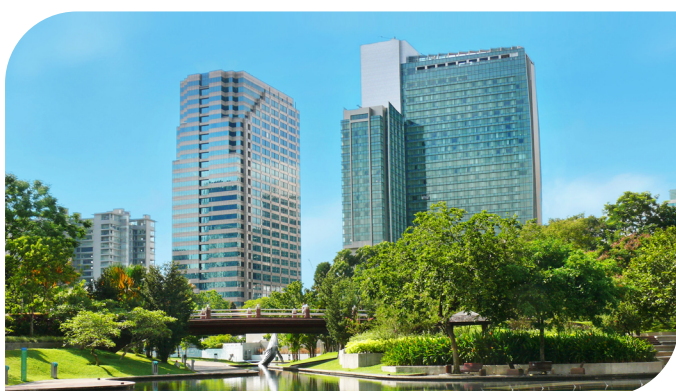
Spis treści



Razem budujemy naszą przyszłość	02
Zobowiązanie wobec naszego Kodeksu	04
Nasz Kodeks i nasza rola	05
Nasze wartości	06
Zgłaszamy uwagi bez obaw	07
Jak Cemex reaguje na zgłoszone uwagi	08



Zobowiązanie wobec siebie nawzajem	10
Dbamy o bezpieczeństwo w miejscu pracy	11
Dbamy o szacunek w miejscu pracy	12
Wspieramy dobrostan	14
Szanujemy prawa człowieka	15



Zobowiązanie wobec naszych społeczności	16
Traktujemy naszych klientów uczciwie	17
Starannie dobieramy dostawców	18
Wspieramy nasze społeczności	19
Nie tolerujemy przekupstwa	20
Przeciwdziałamy praniu pieniędzy	22
Konkurujemy uczciwie	23
Współpracujemy z rządem w sposób etyczny	24
Przestrzegamy międzynarodowych przepisów handlowych	25
Nie tolerujemy wykorzystywania informacji poufnych	26
Angażujemy się w politykę w sposób odpowiedzialny	27
Chronimy środowisko	28



Zobowiązanie wobec Cemex	30
Zarządzamy konfliktami interesów	31
Odpowiedzialnie podchodzimy do kwestii upominków i gościnności	33
Chronimy zasoby Cemex	35
Nie tolerujemy oszustw	36
Ostrożnie zarządzamy sytuacjami kryzysowymi	37
Chronimy własność intelektualną	38
Zabezpieczamy dane i dbamy o ich poufność	39
Zachowujemy poufność	40
Prowadzimy dokładną dokumentację	41
Komunikujemy się we właściwy sposób	42
Jak uzyskać pomoc	43

Zobowiązanie wobec naszego Kodeksu

Nasz Kodeks i nasza rola

Nasze wartości

Zgłaszamy uwagi bez obaw

Jak Cemex reaguje na zgłoszone uwagi



Kodeks etyki i postępowania biznesowego („nasz Kodeks”) to coś więcej niż zbiór zasad – to odzwierciedlenie naszych wartości i wspólnej odpowiedzialności za ochronę integralności Cemex. W tej części wyjaśnimy, w jaki sposób Kodeks dotyczy każdego z nas, jak zgłaszać wątpliwości, a także jak Cemex reaguje na zgłoszone uwagi. Korzystaj z niego jako pomocy w przypadku wątpliwości lub dylematów dotyczących postępowania biznesowego. Prośenie o pomoc nigdy nie powinno zakłócać poczucia swobody.

Przestrzegając naszego Kodeksu i korzystając z oficjalnych kanałów zgłaszania uwag, budujemy kulturę zaufania, uczciwości i odpowiedzialności, w której wszyscy mogą się rozwijać i postępować według naszych wartości.

Nasz Kodeks i nasza rola

W firmie Cemex oczekuje się właściwego postępowania – nawet gdy nikt nie patrzy. Kodeks wyznacza kierunek naszych codziennych decyzji i odzwierciedla nasze wartości jako firmy.

Obowiązuje wszystkie osoby reprezentujące Cemex – od pracowników po członków zarządu – oraz reguluje nasze relacje z podmiotami zewnętrznymi (w tym między innymi z klientami, dostawcami i wykonawcami), jak również innymi interesariuszami na całym świecie.

Nasz Kodeks pomaga nam:

- Przestrzegać polityk, wartości, kontroli wewnętrznych, przepisów prawa i regulacji firmy Cemex
- Podejmować etyczne decyzje, nawet w niejasnych sytuacjach
- Zgłaszać wątpliwości i szukać właściwego wsparcia, gdy jest to potrzebne

Nasze trzy filary: Przestrzegamy zasad. Zgłaszamy nieprawidłowości. Inspirujemy innych.

Nasze zaangażowanie w postępowanie właściwie opiera się na trzech prostych filarach wyznaczających kierunek naszej codziennej pracy.

Przestrzegamy zasad

Przestrzegamy przepisów prawa, Kodeksu etyki i postępowania biznesowego oraz polityk firmy. Oznacza to podejmowanie odpowiednich decyzji, uczciwe działanie, a także podążanie właściwą drogą jako firma.

Zgłaszamy nieprawidłowości

W sytuacjach budzących wątpliwości reagujemy i zabieramy głos. Zgłaszanie uwag oraz potencjalnych nieprawidłowości wspiera budowanie bezpiecznego, sprawiedliwego i transparentnego miejsca pracy. Chronimy siebie nawzajem i nie tolerujemy działań odwetowych za zgłaszanie uwag w dobrej wierze. W razie wątpliwości prosimy o wskazówki.

Inspirujemy innych

Dajemy przykład uczciwości. Postępując właściwie, zachęcamy innych do podobnych działań. Wspierając się nawzajem i zabierając głos w słusznej sprawie, budujemy kulturę, z której możemy być dumni.

Pamiętając o tych podstawach, tworzymy firmę, w której każdy może dać z siebie wszystko i postępować zgodnie z naszymi wartościami.



Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa i regulacji w każdym kraju, w którym działamy, a także wszystkich naszych polityk globalnych i lokalnych. Przełożeni muszą znać zasady dotyczące ich zespołów, udzielać wsparcia i zarządzać ryzykiem.

Działając uczciwie, nie tylko wypełniamy obowiązki prawne – chronimy reputację, zrównoważony rozwój i długoterminową wartość Cemex. Nasze postępowanie odzwierciedla wartości firmy.

To, co mówimy i robimy, ma znaczenie.

W naszym Kodeksie znajdziesz odnośniki do odpowiednich polityk wewnętrznych.

Wskazanie polityki odnosi się również do wszelkich przyszłych dokumentów, które mogą ją zastąpić.



Nasze wartości

Wartości Cemex kształtują sposób, w jaki pracujemy, tworzymy wartość, podejmujemy decyzje oraz traktujemy się nawzajem. Określają naszą kulturę i wskazują kierunek, gdy rozwijamy firmę. Oto co oznaczają dla nas poszczególne wartości:



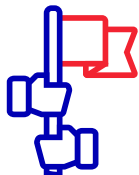
Dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, kontrahentów i społeczności jest najważniejsze. Jesteśmy zobowiązani do tworzenia bezpiecznego i wspierającego środowiska, w którym każdy wraca bezpiecznie do domu.



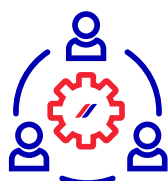
Skupienie na kliencie

Słuchamy naszych klientów, rozumiemy ich potrzeby i oferujemy wartościowe rozwiązania – skutecznie i etycznie. Budowanie bliskich i trwałych relacji z klientami wyróżnia nas na tle konkurencji.



Uczciwe postępowanie

Postępujemy właściwie, nawet jeśli jest to trudne. Przestrzegamy prawa, stosujemy się do polityk i kontroli wewnętrznych, działamy etycznie, zgłaszamy wątpliwości i potencjalne nieprawidłowości, a także szanujemy ludzi i planetę.



Praca jako jeden duży zespół

Wykorzystujemy naszą wiedzę, promujemy współpracę i dzielimy się najlepszymi praktykami między działami, stanowiskami i lokalizacjami, by doskonalić sposób pracy w Cemex.



Wspieranie innowacyjności

Pozostajemy otwarci na nowe pomysły, szukamy innowacyjnych rozwiązań dla przyszłości naszej branży i wykazujemy się przedsiębiorczością, testując nowe możliwości.



Docenianie różnorodności

Dostrzegamy i doceniamy różnice między ludźmi, tworząc otwarte, bezpieczne i wspierające środowisko oparte na szacunku.

Zgłaszamy uwagi bez obaw

Utrzymanie etycznego środowiska pracy to nasza wspólna odpowiedzialność. Jeśli coś budzi Twoje wątpliwości – mobbing, oszustwo czy jakiegokolwiek naruszenie polityk, prawa lub regulacji – zgłoś to. Zgłaszanie uwag lub potencjalnych nieprawidłowości pomaga chronić naszą firmę, współpracowników, społeczność i reputację.

Jak zgłaszać uwagi

W przypadku pytań lub potrzeby zgłoszenia naruszenia Kodeksu lub polityki skorzystaj z jednego z poniższych poufnych kanałów zgłaszania:

- Bezpośredni przełożony
- ETHOSlinia
- Lokalne komitety ETHOS
- Komitety audytu
- Działy: prawny, HR, audytu wewnętrznego lub kontroli wewnętrznej



ETHOSline

ETHOSlinia to kanał ds. etyki i zgodności Cemex. Prowadzi go zewnętrzny operator, jest dostępny przez całą dobę i umożliwi bezpłatne, bezpieczne i poufne zgłaszanie spraw i uwag, a także zadawanie pytań.



Z ETHOSlinia można skontaktować się bezpłatnie telefonicznie, mailowo lub za pomocą portalu internetowego. Dostępna jest opcja anonimowego zgłoszenia, jednak podanie swojej tożsamości lub sposobu kontaktu może ułatwić skuteczne przeprowadzenie postępowania i ewentualny kontakt zwrotny.



Cemex nie podejmuje prób identyfikacji anonimowych zgłaszających i nie toleruje działań odwetowych za zgłoszenia dokonane w dobrej wierze – niezależnie od wybranego kanału.

Postępuj właściwie



- P:** Jestem przełożonym i ktoś zgłosił mi wątpliwości dotyczące oszustwa. Nie wiem, jak poważna jest ta sprawa – co należy zrobić?
- O:** Przełożony powinien poważnie traktować każdą zgłoszoną uwagę. Podziękuj osobie za zgłoszenie, zachęć do przekazania sprawy przez ETHOSlinia i zadbaj o to, by nie doszło do działań odwetowych. Możesz także samodzielnie zgłosić tę sprawę. Nawet jeśli masz wątpliwości, Twoim obowiązkiem jest zgłoszenie sprawy, aby odpowiedni zespół mógł ją zweryfikować.

Budowanie kultury zaufania

- **Zachęcaj do szczerości:** Każda uwaga ma znaczenie.
- **Chroń prywatność:** Zgłoszenia są rozpatrywane poufnie i w sposób przejrzysty.
- **Wspieraj współpracowników:** Zgłaszaj wszelkie nieprawidłowości lub podejrzenia.
- **Daj przykład:** Przełożeni powinni budować otwartość i zaufanie, a także służyć pomocą.
- **Zachowuj transparentność:** Współpracuj w pełni podczas postępowań wyjaśniających i/lub audytów.
- **Korzystaj z kanałów zgłaszania uwag:** ETHOSlinia i inne oficjalne kanały wskazane powyżej są zawsze dostępne.

Jak Cemex reaguje na zgłoszone uwagi

Wszystkie zgłoszenia zostaną niezwłocznie rozpatrzone i w razie potrzeby zostaną podjęte odpowiednie działania. Każde zgłoszenie powinno być dokonane w dobrej wierze – gdy wierzysz, że przekazywane informacje są prawdziwe, lub podejrzewasz możliwe nieprawidłowości. Podaj jak najwięcej szczegółów i zapewnij kontekst, aby umożliwić podjęcie dalszych działań, w tym przeprowadzenie ewentualnego postępowania wyjaśniającego.



Brak odwetu, brak strachu

Cemex nie toleruje działań odwetowych wobec osób zgłaszających uwagi w dobrej wierze lub uczestniczących w postępowaniu wyjaśniającym. Odwet – w tym groźby, wykluczenie czy niesprawiedliwe traktowanie – wywołuje strach i zniechęca do szczerości. Jeśli doświadczysz odwetu lub go zauważysz, niezwłocznie to zgłoś.

Działania dyscyplinarne

Każda osoba, która naruszy nasz Kodeks, polityki firmy, przepisy lub regulacje, będzie podlegać działaniom dyscyplinarnym.

Ponoszenie odpowiedzialności pomaga chronić Cemex i wszystkie osoby, z którymi współpracujemy.

Postępuj właściwie

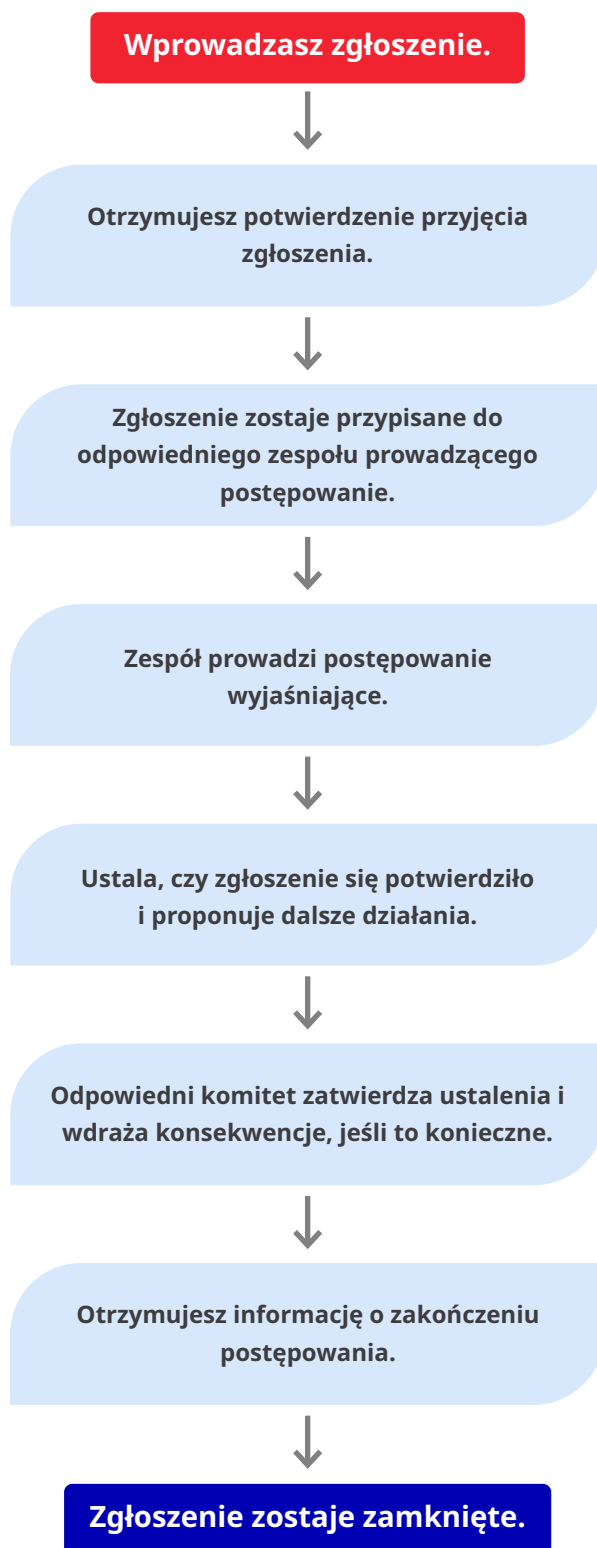


- P:** Zgłosiłem przypadek nieprawidłowości, a teraz współpracownicy mnie ignorują. Czy to jest odwet?
- O:** Tak. Działania odwetowych mogą dokonywać nie tylko przełożeni, ale także współpracownicy. Zgłoś każdy przypadek odwetu przez ETHOSlinia lub inne oficjalne kanały i powołaj się na pierwotne zgłoszenie.

Więcej informacji:

- Globalna polityka przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu, mobbingowi i działaniom odwetowym w miejscu pracy

Proces przyjmowania i obsługi zgłoszeń



Zobowiązanie wobec siebie nawzajem

Dbamy o bezpieczeństwo w miejscu pracy

Dbamy o szacunek w miejscu pracy

Wspieramy dobrostan

Szanujemy prawa człowieka



Wierzymy, że silne miejsce pracy zaczyna się od szacunku, bezpieczeństwa i wsparcia dla wszystkich pracowników. W tej części przedstawimy nasze zobowiązanie do zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy, kultury włączającej, dobrostanu pracowników oraz poszanowania praw człowieka. Dzięki współpracy tworzymy środowisko, w którym każdy może się rozwijać i przyczynić do wspólnego sukcesu.

Dbamy o bezpieczeństwo w miejscu pracy

W firmie Cemex troska o zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich jest naszym najwyższym priorytetem. Dbamy o to, by miejsce pracy było bezpieczne i wspierające oraz chroniło nas przed zagrożeniami. Bezpieczne środowisko pozwala nam skupić się na pracy, osiągać najlepsze wyniki i zapobiegać wypadkom oraz urazom. Nasze zobowiązanie w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa obejmuje nie tylko eliminację zagrożeń fizycznych, ale także utrzymanie miejsca pracy wolnego przemocy i nadużywania substancji.



Dbanie o bezpieczeństwo

- **Przestrzegaj procedur bezpieczeństwa:** Zawsze używaj środków ochrony indywidualnej, zgłaszaj zagrożenia i przestrzegaj wszystkich zasad oraz procedur BHP.
- **Zachowuj czujność i trzeźwość umysłu:** Nie pracuj pod wpływem narkotyków, alkoholu ani silnych leków, które mogą wpływać na Twoją sprawność. Jeśli lokalne przepisy lub polityki firmy są bardziej rygorystyczne w kwestii nadużywania substancji, stosujemy się do nich.
- **Przeciwdziałaj przemocy w miejscu pracy:** Nie tolerujemy gróźb, zastraszania, przemocy fizycznej ani żadnych innych form przemocy, w tym wywoływania stresu psychicznego. Niezwłocznie zgłaszaj wszelkie niepokojące sytuacje.
- **Zgłaszaj zagrożenia dla bezpieczeństwa:** Jeśli zauważysz niebezpieczne warunki lub zachowania, zgłoś je przełożonemu lub osobie odpowiedzialnej za BHP.
- **Szanuj dobrostan innych:** Wspieraj kulturę, w której bezpieczeństwo jest wspólną odpowiedzialnością.

System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem (HSMS)

Przełożeni powinni zachęcać swoje zespoły oraz podmioty zewnętrzne do przestrzegania naszego systemu zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem (Health and Safety Management System, HSMS). Oczekujemy, że będą dawać dobry przykład wszystkim pracownikom i najwyżej cenić bezpieczeństwo w pracy.

Postępuj właściwie



P: Pracuję na budowie, gdzie niektórzy doświadczeni pracownicy nie zawsze noszą wymagane środki ochrony indywidualnej (ŚOI). Twierdzą, że „wiedzą, co robią”. Chcę o tym wspomnieć, ale czuję się niezręcznie. Co należy zrobić?

O: Nawet doświadczeni pracownicy są narażeni na ryzyko, jeśli nie korzystają ze środków ochrony indywidualnej. Jeśli możesz, grzecznie zapytaj – czasem wystarczy jedno pytanie, by przypomnieć o zasadach. Jeśli takie zachowanie się powtarza lub nie czujesz się komfortowo, by interweniować, porozmawiaj z przełożonym lub zgłoś sprawę. Bezpieczeństwo to odpowiedzialność nas wszystkich, a zgłaszanie problemów służy ochronie zespołu, a nie jego kontrolowaniu.

Więcej informacji:

- Polityka zdrowia i bezpieczeństwa
- Polityka przeciwdziałania przemocy w miejscu pracy

Dbamy o szacunek w miejscu pracy

W firmie Cemex nie zajmujemy się tylko produkcją materiałów budowlanych – tworzymy kulturę, w której każdy czuje się bezpiecznie, ma poczucie przynależności i jest doceniany. Zatrudnienie, awanse i wynagrodzenia opierają się na kryteriach merytorycznych, takich jak wyniki, umiejętności i doświadczenie. Zabrania się dyskryminacji, molestowania i mobbingu. Oparte na szacunku, bezpieczne i przyjazne miejsce pracy sprzyja sukcesowi nas wszystkich.



Siła w różnorodności

Sprawiedliwe, różnorodne środowisko pracy, które ceni różne perspektywy, sprzyja pracy zespołowej i innowacjom. Dyskryminacja, molestowanie i mobbing szkodzą nam oraz osłabiają naszą kulturę organizacyjną. Przeciwdziałając się takim zachowaniom, realizujemy wartości naszej firmy.

Budowanie włączającego środowiska pracy

- **Traktuj wszystkich sprawiedliwie:** Podejmuj decyzje na podstawie kompetencji, nie cech osobistych.
- **Szanuj innych:** Traktuj każdego z godnością. Unikaj obraźliwych żartów i nieuprzejmych komentarzy.
- **Pamiętaj o wyrozumiałości:** Zastanów się, jak Twoje słowa i działania wpływają na innych.
- **Zgłaszaj brak szacunku:** Zgłaszaj przypadki dyskryminacji, molestowania, mobbingu i innych nieprawidłowości.
- **Twórz środowisko włączające:** Każdy powinien móc swobodnie i z szacunkiem wyrażać swoje opinie bez obaw.
- **Korzystaj z kanałów zgłaszania uwag:** ETHOSline i inne oficjalne kanały są zawsze dostępne.

Kluczowe pojęcia związane z miejscem pracy

- **Sprawiedliwość** – podejmowanie decyzji o zatrudnieniu, awansie i wynagrodzeniu głównie na podstawie kompetencji kandydatów.
- **Szacunek** – docenianie różnic i profesjonalne traktowanie innych.
- **Równość** – zapewnienie każdemu równych szans na sukces w naszej organizacji opartej na kompetencjach.
- **Molestowanie** – używanie słów lub działań, takich jak groźby czy obelgi, wymierzonych w cechy osobiste chronione przed dyskryminacją i tworzących wrogie środowisko.
- **Mobbing** – krzywdzenie innych poprzez zastraszanie, upokarzanie lub nękanie.
- **Molestowanie seksualne** – komentarze o charakterze seksualnym lub podejmowanie działań, takich jak niechciane zaloty, bez zgody odbiorcy lub powodujących jego dyskomfort.



Jakie cechy osobiste są chronione przed dyskryminacją?

- Płeć (w tym tożsamość i ekspresja płciowa)
- Rasa lub pochodzenie etniczne
- Kolor skóry
- Religia
- Niepełnosprawność (fizyczna lub psychiczna)
- Pochodzenie narodowe
- Informacje genetyczne
- Obowiązki rodzinne
- Cięża
- Karmienie piersią
- Wiek
- Orientacja seksualna
- Stan cywilny
- Status chronionego weterana
- Status obywatelski
- Każda inna cecha chroniona prawem

Praca zdalna a nasz Kodeks

Szacunek i profesjonalizm obowiązują wszędzie – w biurze, na budowie czy podczas pracy zdalnej. Te same zasady dotyczą spotkań online, e-maili, wiadomości na czacie i innych form komunikacji cyfrowej. Dyskryminacja, molestowanie i mobbing nigdy nie są akceptowalne.

Postępuj właściwie



P: Mój przełożony komentuje w nieodpowiedni sposób wygląd współpracowników. Nie dotyczy to bezpośrednio mnie, ale czuję się z tym niekomfortowo. Czy należy to zgłosić?

O: Tak. Nawet pośrednie komentarze tworzą negatywną atmosferę. Jeśli czujesz się na siłach, porozmawiaj najpierw z przełożonym, ale w razie potrzeby skorzystaj z dodatkowego wsparcia. Zgłaszanie nieprawidłowości chroni wszystkich i wzmacnia kulturę szacunku.

Więcej informacji:

- Globalna polityka różnorodności, równości i włączania w miejscu pracy
- Globalna polityka przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu, mobbingowi i działaniom odwetowym w miejscu pracy

Wspieramy dobrostan

Wierzymy, że troska o dobrostan pracowników jest kluczowa dla tworzenia i utrzymania zdrowego, efektywnego miejsca pracy. Cemex wspiera to poprzez „model dobrostanu Cemex”, który pomaga pracownikom zachować równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, oferując wsparcie w zakresie zdrowia psychicznego i fizycznego, dobrobytu finansowego oraz ogólnego doświadczenia zawodowego.



Promowanie dobrostanu

Aby promować dobrostan:

- **Stawiamy na zdrowie psychiczne:** Tworzymy kulturę, w której zdrowie psychiczne jest ważne, a pracownicy czują się wspierani.
- **Zachęcamy do zachowania równowagi:** Praca nie powinna odbywać się kosztem dobrostanu osobistego. Szanujemy czas pracowników i promujemy równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.
- **Oferujemy wsparcie:** Dostępne są lokalne programy wsparcia, infolinie i inne formy pomocy.

Postępuj właściwie

P: Czuję przytłoczenie pracą. Obawiam się jednak, że jeśli coś powiem, zostanie to wykorzystane przeciwko mnie. Co należy zrobić?

O: Twój dobrostan jest ważny. Cemex oferuje programy wsparcia oraz lokalne infolinie pomocowe. Możesz także porozmawiać z przełożonym lub działem HR o dostępnych formach wsparcia. Priorytetowe traktowanie zdrowia psychicznego pomaga wszystkim utrzymać zdrową równowagę między pracą a życiem prywatnym.

Model dobrostanu Cemex

Nasz model dobrostanu koncentruje się na czterech kluczowych obszarach:

- **Zdrowie emocjonalne** – dostęp do wsparcia psychicznego i zasobów umożliwiających radzenie sobie ze stresem
- **Zdrowie fizyczne** – zachęcanie do zdrowych nawyków i zapewnianie wsparcia medycznego
- **Dobrobyt finansowy** – narzędzia i wsparcie w zakresie stabilności finansowej
- **Doświadczenie zawodowe** – tworzenie pozytywnego, wspierającego środowiska pracy

Model ten pomaga pracownikom dbać o zdrowie zarówno w pracy, jak i poza nią.

Szanujemy prawa człowieka

Cemex zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka we wszystkich naszych działaniach i łańcuchach dostaw. Stosujemy się do międzynarodowych standardów praw człowieka oraz przestrzegamy przepisów prawa pracy chroniących pracowników. Oczekujemy, by pracownicy, dostawcy, klienci i inne podmioty podzielali to zobowiązanie.

Ochrona praw człowieka

- **Zakaz pracy dzieci:** Cemex stosuje politykę zerowej tolerancji wobec pracy dzieci w jakiegokolwiek części naszej działalności lub łańcucha dostaw.
- **Odrzucenie współczesnego niewolnictwa:** Nie tolerujemy pracy przymusowej, handlu ludźmi, żadnej formy współczesnego niewolnictwa ani korzystania z produktów lub usług powstałych z wykorzystaniem niewolnictwa.
- **Przestrzeganie prawa pracy:** Dbaj o przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy oraz bezpiecznych i zdrowych warunków pracy.
- **Szanuj wolność zrzeszania się:** Pracownicy mają prawo przystępować lub nie przystępować do związków zawodowych, prowadzić negocjacje zbiorowe oraz uczestniczyć w legalnych działaniach bez obawy przed działaniami odwetowymi.
- **Zobowiązanie do dbania o czyste, zdrowe i zrównoważone środowisko:** Wspieraj działania chroniące powietrze, wodę i glebę oraz ograniczające negatywny wpływ na środowisko, zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju Cemex.
- **Szanuj społeczności lokalne:** Słuchaj i angażuj się w dialog ze społecznościami lokalnymi z szacunkiem, minimalizując negatywny wpływ i wspierając obopólne korzyści.
- **Pociągaj dostawców do odpowiedzialności:** Dbaj o to, by nasi dostawcy spełniali standardy Cemex w zakresie praw człowieka i uczciwych praktyk pracy.

Czym są międzynarodowo uznane standardy praw człowieka?

Obejmują one między innymi:

- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Międzynarodową Kartę Praw Człowieka
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w miejscu pracy
- Wszelkie rezolucje lub wytyczne wydane przez organizacje międzynarodowe dotyczące prawa człowieka do czystego, zdrowego i zrównoważonego środowiska

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

Aby wytwarzać nasze produkty, polegamy na złożonych łańcuchach dostaw obejmujących m.in. wydobywanie, transport surowców oraz pracę podwykonawców – obszarach, w których prawa człowieka mogą być zagrożone. W firmie Cemex dokładamy wszelkich starań, aby wszyscy w naszym łańcuchu dostaw byli bezpieczni i traktowani uczciwie.

- Oczekujemy, że nasi dostawcy zapewnią swoim pracownikom bezpieczne warunki pracy i uczciwe wynagrodzenie.
- Współpracujemy z dostawcami w celu poprawy bezpieczeństwa, szkoleń oraz warunków pracy i zachęcamy ich do takiego postępowania, gdy jest to konieczne.
- Unikamy współpracy z dostawcami, którzy dopuszczają się niebezpiecznych lub nieuczciwych praktyk.

Każdy w firmie Cemex ma obowiązek dbać o to, by prawa człowieka w naszym łańcuchu dostaw były przestrzegane i chronione.

Postępuj właściwie



P: Odwiedziłem zakład dostawcy i zauważyłem, że niektórzy pracownicy wyglądają na wyjątkowo młodych. Wydawali się również niechętni do rozmowy, a jeden ze współpracowników wspominał o obawach dotyczących warunków pracy. Nie mam dowodów na to, że dostawca robi coś niezgodnego z prawem, ale czuję niepokój. Co należy zrobić?


O: Zgłoś swoje obawy przełożonemu lub za pośrednictwem oficjalnych kanałów Cemex. Nie musisz mieć dowodów, aby zgłosić swoje wątpliwości – Cemex poważnie traktuje prawa człowieka i przeprowadzi odpowiednie postępowanie wyjaśniające. Jeśli dostawca nie spełnia naszych standardów, możemy podjąć z nim działania naprawcze lub ponownie ocenić naszą współpracę.

Więcej informacji:

- Globalna polityka praw człowieka

Zobowiązanie wobec naszej społeczności

Traktujemy naszych klientów uczciwie
Starannie dobieramy dostawców
Wspieramy nasze społeczności
Nie tolerujemy przekupstwa
Przeciwdziałamy praniu pieniędzy
Konkurujemy uczciwie
Współpracujemy z rządem w sposób etyczny
Przestrzegamy międzynarodowych przepisów handlowych
Nie tolerujemy wykorzystywania informacji poufnych
Angażujemy się w politykę w sposób odpowiedzialny
Chronimy środowisko



Cemex dąży do postępowania w sposób uczciwy, rzetelny i odpowiedzialny wobec wszystkich, z którymi współpracuje i wchodzi w interakcje. Dotyczy to klientów, dostawców, instytucji rządowych oraz społeczności lokalnych. Nasze decyzje mają wpływ na ludzi i środowisko, dlatego musimy zawsze przestrzegać prawa i polityk firmy.

W tej części wyjaśnimy, w jaki sposób budujemy zaufanie, stosujemy uczciwe praktyki biznesowe i ograniczamy ryzyko. Opiszemy także, jak prowadzimy działalność handlową, zapobiegamy korupcji i chronimy środowisko. Postępując właściwie, wspieramy silne, bezpieczne i trwałe społeczności.

Traktujemy naszych klientów uczciwie

Cemex dąży do bycia najlepszym wyborem dla klientów, prowadząc działalność w sposób uczciwy, profesjonalny i z zachowaniem najwyższych standardów etycznych. Nie dyskryminujemy klientów ani rynków, a od naszych klientów oczekujemy przestrzegania zasad etycznych oraz prawa.



Przestrzeganie uczciwych praktyk biznesowych

- **Działaj uczciwie i z zachowaniem przejrzystości:** Dbaj o rzetelną prezentację naszych produktów. Nie składamy fałszywych deklaracji dotyczących jakości, dostępności, terminów dostaw ani warunków płatności.
- **Dotrzymuj zobowiązań:** Zgadź się wyłącznie na warunki, które jesteśmy w stanie spełnić. W przypadku zmian poinformuj o nich swojego przełożonego oraz klienta.
- **Dbaj o jakość produktów:** Przestrzegaj naszych rygorystycznych standardów, aby zapewnić wysoką jakość produktów i usług.
- **Reaguj:** Jeśli dowiesz się o niezgodnych z prawem lub nieetycznych działaniach osób trzecich, zgłoś to za pośrednictwem oficjalnych kanałów zgłaszania.
- **Szanuj lokalne zwyczaje:** Traktuj klientów profesjonalnie, z poszanowaniem lokalnych zwyczajów i tradycji.

Nasze zobowiązanie wobec jakości produktów

Cemex przestrzega rygorystycznych standardów jakości we wszystkich swoich działaniach. Stale doskonalimy nasze produkty i dostosowujemy je do potrzeb klientów. Wysoka jakość buduje zaufanie i odzwierciedla nasze dążenie do doskonałości.

Postępuj właściwie



P: Klient prosi mnie o wyolbrzymienie zalet produktu, by sfinalizować transakcję. Twierdzi, że to powszechna praktyka i nikt nie będzie tego kwestionował. Co należy zrobić?

O: Nigdy nie składaj klientom wprowadzających w błąd deklaracji. Uczciwy marketing buduje zaufanie i chroni reputację Cemex. Wyolbrzymianie zalet może mieć także konsekwencje prawne. Uprzejmie odmów i wyjaśnij, że Cemex prowadzi działalność w sposób uczciwy. Jeśli czujesz presję, skonsultuj się ze swoim przełożonym.

Starannie dobieramy dostawców

Cemex buduje silne relacje z dostawcami i partnerami biznesowymi na podstawie zaufania, szacunku i wspólnych wartości. Dostawcy odgrywają kluczową rolę w dostarczaniu naszym klientom wysokiej jakości produktów i usług. Wymagamy od nich przestrzegania zasad etycznych oraz obowiązujących przepisów prawa.



Nasz proces należytej staranności

Aby zapewnić etyczność i bezpieczeństwo naszego łańcucha dostaw:

- **Weryfikujemy dostawców:** Analizujemy praktyki biznesowe oraz dokumentację prawną i finansową zgodnie z polityką Cemex.
- **Wymagamy formalnych umów prawnych:** Umowy muszą zawierać jasne warunki i być zgodne z politykami firmy.
- **Zachęcamy do przestrzegania zasad:** Monitorujemy działania dostawców i reagujemy na wszelkie nieprawidłowości.

Proces ten pozwala nam budować trwałe relacje biznesowe, które wspierają nasz sukces.

Dążenie do etycznej współpracy

- **Współpracuj z odpowiedzialnymi dostawcami:** Nawiązuj współpracę z dostawcami, którzy podzielają nasze zobowiązanie do uczciwości i przestrzegania prawa.
- **Należyta staranność:** Weryfikuj dostawców przed rozpoczęciem współpracy, aby potwierdzić, że spełniają nasze standardy etyczne, prawne i zrównoważonego rozwoju.
- **Unikaj konfliktu interesów:** Dążymy do współpracy z dostawcami, wobec których nasi pracownicy nie mają rzeczywistego, potencjalnego ani pozornego konfliktu interesów.
- **Wspieraj zrównoważony rozwój:** Wybieraj dostawców promujących odpowiedzialność społeczną i dbających o ochronę środowiska.
- **Doceniaj doskonałość:** Wyróżniaj dostawców, którzy wnoszą innowacyjne pomysły i świadczą usługi na najwyższym poziomie.

Postępuj właściwie



P: Próbuje nawiązać współpracę z nowym dostawcą, ale nie chce on przekazać wymaganych dokumentów. Twierdzi, że nie jest to konieczne. Co należy zrobić?

O: Nie kontynuuj współpracy bez wymaganych dokumentów. Wszyscy dostawcy muszą spełniać standardy Cemex i wykazać zgodność z przepisami prawa. Jeśli dostawca odmawia przekazania wymaganych dokumentów, skonsultuj się z przełożonym lub zespołem ds. zgodności. Pominięcie tego kroku może narazić na naruszenie prawa lub polityk firmy zarówno Cemex, jak i Ciebie.

Więcej informacji:

- Kodeks postępowania przy współpracy z nami
- Globalna polityka wobec stron trzecich

Wspieramy nasze społeczności

CEMEX dąży do wspierania rozwoju i dobrostanu społeczności. Bierzemy pod uwagę lokalne potrzeby i realizujemy projekty przynoszące realne korzyści. Naszym celem jest wspieranie rozwoju gospodarczego, społecznego i środowiskowego przy jednoczesnym umożliwieniu społecznościom samodzielnego kształtowania swojego rozwoju.



Realna zmiana

- **Angażuj się otwarcie:** Spotykaj się ze społecznościami, słuchaj ich, dziel się pomysłami i współpracuj.
- **Przestrzegaj zasad:** Wspieraj wyłącznie programy zgodne z obowiązującym prawem i wymaganiami lokalnych władz oraz uzyskaj zgodę lokalnego kierownictwa.
- **Wspieraj odpowiedzialnie:** Wszystkie darowizny muszą być zgodne z politykami Cemex i przepisami prawa, odpowiednio zarejestrowane oraz realizowane w sposób uczciwy i przejrzysty.
- **Szanuj role społeczności:** Cemex nie przejmuje obowiązków należących do innych podmiotów, w tym organów państwowych, organizacji czy społeczności.
- **Lokalne talenty:** Zatrudniaj wykwalifikowanych lokalnych pracowników i dostawców na podstawie ich kompetencji i wyników.

Wolontariat w Cemex

Poprzez inicjatywę wolontariatu pracowniczego firmy, UNITE: Działając w ramach wolontariatu, pracownicy mogą wykorzystywać czas pracy na pomoc społecznościom lokalnym i globalnym. Wolontariat pozwala nam pomagać innym, budować relacje i rozwijać się. Wszystkie działania muszą być zgodne ze zobowiązaniami biznesowymi Cemex.

Postępuj właściwie



P: Lider społeczności poprosił mnie o obietnicę wsparcia Cemex dla lokalnego wydarzenia. Uważam, że to świetna inicjatywa. Czy mogę się zgodzić?

O: Nie. Nie możesz zobowiązywać się w imieniu Cemex. Wszelkie działania na rzecz społeczności, w tym darowizny, muszą być zgodne z zasadami firmy i uzyskać odpowiednią zgodę. W razie wątpliwości skontaktuj się z lokalnym działem HR lub skorzystaj z oficjalnych kanałów kontaktu.

Więcej informacji:

- Globalna polityka autoryzacji budżetu, księgowania i zarządzania darowiznami
- Globalna polityka autoryzacji i księgowania wkładów operacyjnych

Nie tolerujemy przekupstwa

Cemex stosuje politykę zerowej tolerancji wobec łapownictwa i korupcji. Nie oferujemy, nie obiecujemy ani nie wręczamy żadnych korzyści osobom zajmującym eksponowane stanowiska polityczne (Politically Exposed Person, PEP) ani żadnym osobom trzecim wbrew prawu w celu uzyskania nieuczciwej przewagi lub wpłynięcia na decyzję. Nie przyjmujemy ani nie żądamy również żadnych korzyści, które mogłyby niewłaściwie wpłynąć na nasze decyzje biznesowe.

Zapobieganie ryzyku korupcji

- **Przestrzegaj polityk Cemex:** Wręczaj prezenty, przekazuj darowizny i podchodź do kwestii uprzejmości wyłącznie zgodnie z politykami firmy i wymaganymi procedurami akceptacji.
- **Należyta staranność:** Przed rozpoczęciem współpracy ze stronami trzecimi upewnij się, że przeprowadzono wymaganą weryfikację tych podmiotów.
- **Uzyskaj odpowiednie zgody:** Uzyskaj pisemną zgodę według wewnętrznych polityk i procedur przed dokonaniem legalnej płatności lub zwrotu kosztów na rzecz PEP.
- **Prowadź dokładną dokumentację:** Prowadź przejrzystą i rzetelną dokumentację finansową. Wszystkie płatności muszą być udokumentowane paragonami lub fakturami.
- **Zgłaszaj sygnały ostrzegawcze:** Jeśli coś wydaje się niewłaściwe, natychmiast przerwij transakcję i zgłoś swoje obawy do działu ds. zgodności.



Czym jest „jakakolwiek korzyść majątkowa”?

Łapownictwo to nie tylko pieniądze. Korzyść majątkowa może obejmować między innymi:

- Prezenty, karty podarunkowe lub gościnność
- Posiłki, podróże lub rozrywkę
- Darowizny lub sponsoring
- Przysługi, rabaty lub oferty pracy

Nawet drobne przedmioty mogą być łapówką, jeśli mają wpłynąć na podjęcie decyzji. Zawsze stosuj się do polityk Cemex przed zaoferowaniem lub przyjęciem jakiegokolwiek korzyści majątkowej.

Kto to jest osoba zajmująca eksponowane stanowisko polityczne (PEP)?

Jest to osoba pełniąca funkcję rządową, polityczną lub międzynarodową, która może mieć wpływ na decyzje biznesowe. Obejmuje to między innymi:

- **Pracowników administracji rządowej** na każdym szczeblu, w tym pracowników przedsiębiorstw państwowych
- **Osoby pełniące funkcje polityczne**, np. kandydatów lub członków partii politycznych
- **Przedstawicieli organizacji międzynarodowych**, takich jak ONZ czy Bank Światowy
- **Członków rodzin** i bliskich współpracowników wyżej wymienionych osób

Ze względu na pozycję i wpływy PEP współpraca z takimi osobami wiąże się z wyższym ryzykiem korupcji. Zawsze stosuj się do zasad Cemex dotyczących PEP podczas współpracy z takimi osobami.



Rozpoznawanie ryzyka korupcji

Korupcja może przyjmować różne formy. Zwracaj uwagę na sygnały ostrzegawcze:

- **Kandydat polityczny** proszący o wsparcie finansowe na kampanię lub cel
- Lokalny urzędnik **żądamy gotówki w zamian za zatwierdzenie umowy lub pozwolenia**
- Klient rządowy **domagający się zwrotu kosztów prywatnych wydatków**
- Osoba trzecia **oferująca łapówkę w imieniu Cemex**
- Osoba **PEP** prosząca o wystawny prezent lub drogi posiłek w zamian za współpracę biznesową

Jeśli zauważysz którykolwiek z tych lub podobnych sygnałów ostrzegawczych, natychmiast zgłoś je do działu prawnego lub działu ds. zgodności.

Więcej informacji:

- Globalna polityka antykorupcyjna
- Globalna polityka autoryzacji i księgowania gościnności korporacyjnej wobec przedstawicieli władz publicznych

Postępuj właściwie



P: Dostawca informuje mnie, że ma bliskie relacje z osobą PEP, która może przyspieszyć uzyskanie pozwolenia na budowę dla Cemex. Twierdzi, że w branży standardem jest oferowanie PEP niewielkiej „opłaty konsultacyjnej” w celu ułatwienia procesu. Wiem, że opóźnienia mogą być kosztowne, a dostawca zapewnia mnie, że jest to legalne w danym kraju. Co należy zrobić?

O: Nie kontynuuj tego działania. To wyraźny sygnał ostrzegawczy wskazujący na korupcję. Oferowanie jakiegokolwiek korzyści majątkowej, bezpośrednio lub pośrednio, w celu wpłynięcia na decyzję PEP jest niezgodne z polityką Cemex i może naruszać przepisy antykorupcyjne. Natychmiast zgłoś tę sytuację do działu prawnego lub działu ds. zgodności. Nawet jeśli lokalne przepisy na to pozwalają, Cemex stosuje najwyższe standardy etyczne i nie toleruje korupcji.

Przeciwdziałamy praniu pieniędzy

Cemex działa na całym świecie i musi przestrzegać przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność. Pranie pieniędzy to proces ukrywania środków pochodzących z nielegalnych działań, takich jak handel narkotykami, terroryzm czy korupcja, w celu nadania im pozorów legalności. Jeśli umożliwimy pranie pieniędzy lub nie zapobiegniemy mu, Cemex może ponieść poważne konsekwencje prawne i finansowe, w tym grzywny, utratę kontraktów i szkody wizerunkowe.

Ograniczanie ryzyka prania pieniędzy

- **Przestrzegaj zasad dotyczących płatności:** Akceptuj wyłącznie płatności zgodne z zatwierdzonymi przez Cemex limitami i metodami płatności.
- **Weryfikuj strony trzecie:** Przed rozpoczęciem współpracy ze stroną trzecią potwierdź jej tożsamość oraz źródło środków finansowych.
- **Zgłaszaj podejrzone działania:** Jeśli coś wydaje się nietypowe, wstrzymaj transakcję i niezwłocznie to zgłoś.
- **Prowadź dokładną dokumentację:** Dokumentuj wszystkie płatności i transakcje w sposób przejrzysty.
- **Odrzucaj płatności gotówkowe przekraczające obowiązujące limity:** Transakcje gotówkowe przekraczające odpowiednie limity są sygnałem ostrzegawczym wskazującym na ryzyko prania pieniędzy.

Sygnaly ostrzegawcze dotyczące prania pieniędzy

Zwracaj uwagę na następujące sygnały ostrzegawcze:

- Prośby o użycie walut niewymienionych w umowie
- Płatności do lub z krajów niezwiązanych z daną transakcją
- Duże płatności gotówkowe lub nietypowe warunki płatności
- Zaangażowanie stron trzecich bez jasno określonej roli w transakcji
- Odmowa podania danych identyfikacyjnych lub finansowych
- Złożone struktury własnościowe ukrywające rzeczywistego właściciela
- Brak zainteresowania opłatami, podatkami lub kosztami

Jeśli zauważysz którykolwiek z tych lub podobnych sygnałów ostrzegawczych, natychmiast zgłoś to za pośrednictwem oficjalnych kanałów.



Postępuj właściwie



P: Nowy dostawca prosi o płatność w walucie niewskazanej w umowie. Chce również, aby płatność została przelana na rachunek bankowy w kraju niezwiązanym z transakcją. Zapewnia mnie, że to „ze względów podatkowych”. Co należy zrobić?

O: To sygnał ostrzegawczy. Płatności powinny być realizowane zgodnie z wewnętrznymi politykami Cemex. Zgłoś taką prośbę do działu prawnego lub działu ds. zgodności przed podjęciem dalszych działań. Ignorowanie takich sygnałów może narazić Cemex na poważne ryzyko prawne i finansowe.

Więcej informacji:

- Globalna polityka przeciwdziałania praniu pieniędzy

Konkurujemy uczciwie

Cemex dąży do uczciwej i zgodnej z prawem konkurencji na każdym rynku, na którym działa. Przestrzegamy przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji, które chronią uczciwy rynek i zapobiegają nieuczciwym praktykom biznesowym. Przepisy te są złożone i różnią się w zależności od kraju. Ich naruszenie może skutkować poważnymi sankcjami prawnymi dla Cemex oraz odpowiedzialnością karną dla osób fizycznych.

Wspieranie uczciwej konkurencji

- **Przestrzegaj przepisów antymonopolowych:** W kontaktach z konkurencją nigdy nie omawiaj ani nie zawieraj formalnych lub nieformalnych porozumień dotyczących ograniczania uczciwej konkurencji, takich jak ustalanie cen czy zmowy przetargowe.
- **Pozyskuj informacje o konkurencji w sposób zgodny z prawem:** Korzystaj wyłącznie z publicznych i zatwierdzonych źródeł do analiz rynkowych.
- **Zachowaj ostrożność w kontaktach z konkurencją:** Utrzymuj kontakty na poziomie ograniczonym, profesjonalnym i związanym wyłącznie z działalnością biznesową.
- **Weryfikuj praktyki sprzedażowe:** Uzyskaj zgodę działu prawnego przed oferowaniem rabatów, promocji lub umów na wyłączność.
- **Zapytaj przed podjęciem działania:** W razie wątpliwości co do decyzji skonsultuj się z działem prawnym przed podjęciem dalszych działań.

Sygnaly ostrzegawcze w zakresie uczciwej konkurencji

Zwracaj uwagę na sytuacje mogące naruszać przepisy antymonopolowe, takie jak:

- Konkurent
 - Proponuje wspólne ustalanie cen
 - Omawia przyszłe ceny, rabaty lub strategie sprzedaży
 - Naciska, by wyeliminować inną firmę z rynku
- Dostawca lub dystrybutor prosi o umowę na wyłączność, która mogłaby zaszkodzić konkurencji

Jeśli zauważysz takie lub podobne sygnały ostrzegawcze, natychmiast przerwij rozmowę i zgłoś sprawę do działu prawnego.

Kiedy zwrócić się o poradę prawną

Poproś dział prawny o poradę, jeśli:

- Współpracujesz w jakikolwiek sposób z konkurencją
- Ustalasz ceny, rabaty lub warunki sprzedaży w ramach swoich obowiązków
- Nie możesz uzasadnić decyzji biznesowej w sposób jasny i zgodny z prawem



Postępuj właściwie



P: Podczas spotkania stowarzyszenia branżowego z konkurencją ktoś mimochodem wspomina o przyszłych cenach w naszej branży. Nie biorę udziału w dyskusji, ale słyszę rozmowę. Co należy zrobić?

O: Opuść rozmowę i zgłoś to do działu prawnego. Obecność przy rozmowach o ustalaniu cen może rodzić ryzyko prawne. Nigdy nie omawiaj z konkurencją cen, rabatów, strategii sprzedaży ani klientów.

Więcej informacji:

- Globalna polityka zgodności z przepisami antymonopolowymi

Współpracujemy z rządem w sposób etyczny

Cemex przestrzega rygorystycznych standardów etycznych i prawnych w kontaktach z instytucjami rządowymi oraz PEP, którzy mogą występować jako osoby sprawujące nadzór, klienci, dostawcy lub interesariusze. We wszystkich kontaktach musimy przestrzegać polityk Cemex i obowiązujących przepisów prawa.

Prowadzenie działalności z sektorem publicznym różni się od transakcji z sektorem prywatnym. Przepisy dotyczące korupcji są szczególnie rygorystyczne. Pracownicy muszą się upewnić, że wszystkie umowy, płatności i wkłady są zgodne z zasadami Cemex i obowiązującymi przepisami prawa.

W kontaktach z przedstawicielami władz publicznych musimy być uczciwi, okazywać szacunek i współpracować. Wszelkie prośby o dokumenty lub informacje dotyczące Cemex muszą być skoordynowane przez dział prawny i dział public relations.

Jak zapewniamy etyczne kontakty z instytucjami rządowymi

- **Przestrzegaj polityk Cemex:** Zasady te obowiązują zarówno w kontaktach biznesowych, jak i przy wymianie prezentów czy gościnności z instytucjami rządowymi.
- **Rozpoznawaj transakcje z sektorem publicznym:** Jeśli klient, dostawca lub akcjonariusz ma powiązania z sektorem publicznym, traktuj transakcję jako współpracę z sektorem publicznym.
- **Traktuj wszystkich akcjonariuszy zgodnie z rodzajem posiadanych akcji:** Akcjonariusze rządowi w spółkach Cemex będą traktowani tak samo jak pozostali akcjonariusze.
- **Zachowuj się profesjonalnie wobec osób PEP:** Zawsze postępuj uczciwie, przejrzysto, zgodnie z prawem i z zachowaniem najwyższych standardów etycznych.
- **Uzyskaj zgodę przed podjęciem zobowiązań:** Nigdy nie wyrażaj zgody na płatności, prezenty, gościnność, darowizny lub wkłady na rzecz instytucji rządowej lub PEP bez odpowiedniej zgody.

Oczekiwane zachowania we współpracy z PEP

W kontaktach z PEP:

- **Zachowuj transparentność:** Przestrzegaj polityk Cemex podczas wszystkich rozmów.
- **Prowadź dokumentację:** Dokumentuj spotkania, decyzje i uzyskane zgody.
- **Unikaj prezentów i przysług:** Nie oferuj ani nie przyjmuj niczego, co mogłoby zostać uznane za niewłaściwe.
- **Wstrzymaj działania i zgłoś wątpliwości:** Jeśli PEP poprosi o coś, co wydaje się niewłaściwe, odmów i natychmiast zgłoś to do działu prawnego lub działu ds. zgodności.



Postępuj właściwie



P: Firma chce kupić materiały od Cemex, ale dowiaduję się, że jest częściowo własnością instytucji rządowej. Firma twierdzi, że to transakcja prywatna i nie są wymagane dodatkowe procedury. Co należy zrobić?

O: Traktuj to jako współpracę z sektorem publicznym. Jeśli firma ma jakiegokolwiek udział rządowy, stosuj się do zasad Cemex i skonsultuj się z działem prawnym przed podjęciem dalszych działań.

Więcej informacji:

- Globalna polityka antykorupcyjna
- Globalna polityka autoryzacji i księgowania gościnności korporacyjnej wobec przedstawicieli władz publicznych
- Globalna polityka autoryzacji i księgowania wkładów operacyjnych

Przestrzegamy międzynarodowych przepisów handlowych

Jako firma działająca na całym świecie musimy przestrzegać przepisów handlowych wielu krajów, w tym programów sankcyjnych, kontroli eksportu oraz przepisów antybojkotowych. Zakres stosowania przepisów danego kraju zależy od charakteru transakcji lub działalności. Ponieważ przepisy handlowe różnią się w zależności od kraju i często się zmieniają, musimy być na bieżąco z ich aktualizacjami. Naruszenie tych przepisów może skutkować poważnymi konsekwencjami prawnymi, finansowymi i wizerunkowymi dla firmy Cemex oraz jej pracowników.

Przestrzeganie przepisów handlowych

- **Poznaj programy sankcyjne:** Cemex nie może realizować transakcji z podmiotami powiązаныmi z krajami objętymi sankcjami lub restrykcjami, osobami fizycznymi lub firmami, bez pisemnej zgody działu ds. zgodności.
- **Przestrzegaj kontroli eksportu:** Przed wysyłką lub eksportem towarów skonsultuj się z odpowiednim organem lokalnym, aby ustalić, czy ze względu na kraj docelowy lub odbiorcę wymagana jest licencja lub zgoda rządowa.
- **Unikaj nielegalnych bojkotów:** Nigdy nie popieraj bojkotów ani nie uczestnicz w bojkotach oraz nie podpisuj dokumentów zawierających zapisy dotyczące bojkotu.
- **Zapytaj przed podjęciem działania:** W razie wątpliwości dotyczących kwestii handlowych uzyskaj zgodę działu ds. zgodności przed podjęciem dalszych działań.
- **Natychmiast zgłaszaj wątpliwości:** Jeśli coś wydaje się niewłaściwe lub podejrzane, natychmiast przerwij działanie lub transakcję i zgłoś to do działu ds. zgodności.

Jak zapobiegać naruszeniom sankcji

Aby przestrzegać programów sankcyjnych:

- **Należy weryfikować strony trzecie** (w tym ich właścicieli i zarząd), aby się upewnić, że nie znajdują się na żadnej liście sankcyjnej lub liście podmiotów objętych ograniczeniami.
- **Należy weryfikować zarówno kraj pochodzenia, jak i kraj docelowy** towarów i usług, aby się upewnić, że nie pochodzą one z krajów objętych sankcjami ani nie są do nich dostarczane.
- **Nie należy próbować omijać sankcji** poprzez wykorzystywanie pośredników lub stron trzecich.
- **Należy reagować**, jeśli ktoś wywiera presję, by zignorować programy sankcyjne lub przepisy dotyczące kontroli eksportu.



Postępuj właściwie



P: Dostawca oferuje atrakcyjną cenę materiałów, ale pochodzą one z kraju objętego sankcjami. Dostawca sugeruje skorzystanie z dystrybutora będącego stroną trzecią, aby obejść ograniczenia. Co należy zrobić?

O: Nie kontynuuj tego działania. To wyraźna próba obejścia sankcji, co jest niezgodne z prawem. Natychmiast zgłoś tę sytuację do działu ds. zgodności. Cemex nie toleruje prowadzenia handlu z naruszeniem obowiązujących programów sankcyjnych.

Więcej informacji:

- Globalna polityka zgodności z sankcjami, kontrolą eksportu i przepisami antybojkotowymi

Nie tolerujemy wykorzystywania informacji poufnych

Insider trading polega na kupnie lub sprzedaży papierów wartościowych spółki, takich jak akcje, na podstawie istotnych, niepublicznych informacji o tej spółce lub przekazywaniu takich informacji innym osobom, które wykorzystują je do zawierania transakcji. Jest to nielegalne w wielu krajach i zabronione przez nasze polityki. W przypadku każdej osoby posiadającej informacje poufne zakaz obowiązuje do momentu, gdy informacje te zostaną oficjalnie upublicznione i rynek będzie miał wystarczająco dużo czasu na ich przetworzenie.

Czym są istotne niepubliczne informacje?

Istotne informacje niepubliczne to poufne dane dotyczące spółki, które mogą wpłynąć na czyjąś decyzję o kupnie lub sprzedaży jej akcji. Informacje uznaje się za istotne, jeśli rozsądny inwestor uznałby je za ważne lub mogące w dowolnym momencie wpłynąć na ceny albo wolumeny akcji, papierów dłużnych i podobnych instrumentów. Informacje są niepubliczne, jeśli nie zostały udostępnione w sposób zapewniający równy dostęp wszystkim inwestorom – na przykład poprzez oficjalny komunikat prasowy, publiczne zgłoszenie lub oficjalną prezentację. Nawet po ujawnieniu informacje mogą być nadal traktowane jako niepubliczne, dopóki nie upłynie wystarczająco dużo czasu, aby rynek mógł je przetworzyć.

Przykłady obejmują:

- Nieopublikowane wyniki finansowe
- Planowane fuzje lub przejęcia
- Zmiany w zarządzie
- Istotne transakcje biznesowe lub wprowadzenie nowych produktów na rynek

Zrozumienie okresów wyciszenia

W trakcie okresów wyciszenia (zwanymi również okresami zamkniętymi) pracownicy nie mogą dokonywać transakcji papierami wartościowymi Cemex.

Zapobieganie wykorzystywaniu informacji poufnych

- **Nie handluj na podstawie informacji poufnych:** Nigdy nie kupuj ani nie sprzedawaj papierów wartościowych, posiadając istotne informacje niepubliczne.
- **Nie przekazuj informacji innym osobom:** Nigdy nie przekazuj istotnych informacji niepublicznych rodzinie, znajomym ani żadnym innym osobom – nawet jeśli nie dokonujesz transakcji.
- **Przestrzegaj okresów wyciszenia:** Jeśli obowiązuje okres wyciszenia, nie wolno handlować papierami wartościowymi Cemex.
- **Zapytaj przed podjęciem działania:** W razie wątpliwości skonsultuj się z działem prawnym lub działem ds. zgodności przed dokonaniem transakcji.

Co się stanie, jeśli naruszysz przepisy dotyczące wykorzystywania informacji poufnych?

Wykorzystywanie informacji poufnych jest poważnym przestępstwem w wielu krajach. Konsekwencje mogą obejmować między innymi:

- **Kary finansowe i grzywny** nałożone przez organy nadzoru finansowego
- **Odpowiedzialność karną**, w tym karę pozbawienia wolności
- **Utratę pracy** i szkodę dla reputacji

Jeśli masz wątpliwości dotyczące transakcji, nie ryzykuj – skonsultuj się najpierw z działem prawnym lub działem ds. zgodności.

Postępuj właściwie



P: Dowiedziałem się, że Cemex wkrótce ogłosi ważną transakcję biznesową. Ta informacja prawdopodobnie spowoduje wzrost ceny akcji. Powiedziałem bratu, żeby kupił akcje, ale sam nie dokonywałem żadnych transakcji. Czy zrobiłem coś niewłaściwego?

O: Tak. Określa się to przekazywaniem poufnych informacji (tipping) i jest formą wykorzystywania informacji poufnych. Nawet jeśli nie dokonujesz transakcji, przekazywanie istotnych informacji niepublicznych jest zabronione. Wszelkie wątpliwości zgłaszaj niezwłocznie do działu prawnego lub działu ds. zgodności.

Więcej informacji:

- Polityka dotycząca wykorzystywania informacji poufnych i transakcji papierami wartościowymi Cemex

Angażujemy się w politykę w sposób odpowiedzialny

Cemex szanuje prawo każdego do udziału w życiu politycznym, jednak wszelka działalność polityczna musi być zgodna z zasadami firmy oraz obowiązującymi przepisami prawa. Musisz także zadbać, aby Twoje osobiste działania polityczne nie były w żaden sposób kojarzone z Cemex.



Odpowiedzialne angażowanie się w politykę

- **Przestrzegaj prawa:** Twoje zaangażowanie polityczne musi być zgodne z prawem obowiązującym w Twoim kraju oraz z politykami Cemex.
- **Oddzielaj pracę od polityki:** Nie uczestnicz w działaniach politycznych w miejscu pracy, w czasie pracy ani z wykorzystaniem zasobów firmy.
- **Przestrzegaj zasad dotyczących darowizn korporacyjnych:** Cemex może przekazywać darowizny polityczne wyłącznie wtedy, gdy pozwalają na to lokalne przepisy oraz gdy zostały one zatwierdzone zgodnie z politykami Cemex.
- **Nigdy nie wypowiadaj się w imieniu Cemex:** Wyrażając swoje poglądy polityczne wobec innych, wyraźnie zaznacz, że mówisz wyłącznie w swoim imieniu, a nie w imieniu Cemex.

Darowizny polityczne

Cemex może przekazywać darowizny polityczne tylko wtedy, gdy:

- Są one zgodne z prawem obowiązującym w danym kraju.
- Zostały uprzednio zatwierdzone przez dział prawny.
- Zostały przekazane zgodnie z wytycznymi i procedurą zatwierdzania obowiązującą w Cemex.

Darowizny polityczne niespełniające tych zasad są niedozwolone.

Postępuj właściwie



P: Wspieram kandydata w wyborach i chcę pomóc w jego kampanii. Czy mogę to zrobić?

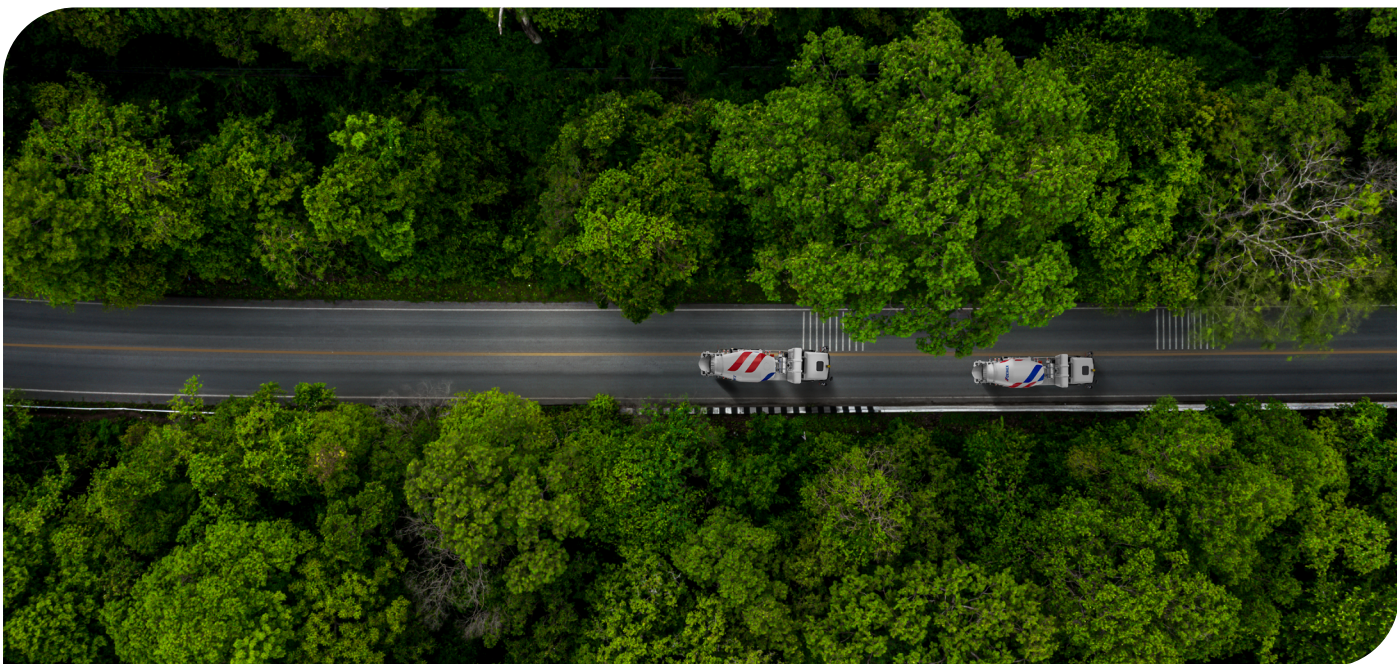
O: Tak, ale wyłącznie w swoim czasie wolnym i korzystając z własnych zasobów. Nie używaj poczty elektronicznej, środków finansowych ani sprzętu Cemex do działalności politycznej. Zadbaj o to, aby Twoje wsparcie miało charakter wyłącznie osobisty i nie było kojarzone z Cemex.

Więcej informacji:

- Globalna polityka antykorupcyjna

Chronimy środowisko

Cemex zobowiązuje się do ochrony środowiska i wspierania zrównoważonego rozwoju we wszystkich naszych działaniach. Naszym celem jest ograniczanie wpływu na powietrze, glebę i wodę oraz wspieranie budowy bardziej zrównoważonej przyszłości dla naszych społeczności i całej planety.



Dbalność o środowisko

- **Kontrola emisji:** Monitorujemy i kontrolujemy emisje do powietrza powstające w wyniku naszej działalności.
- **Ochrona przyrody:** Zarządzamy użytkowaniem gruntów i chronimy bioróżnorodność na naszych terenach i w ich otoczeniu.
- **Ograniczanie uciążliwości:** Pracujemy nad ograniczaniem hałasu, drgań i ruchu, które mogą mieć wpływ na okolice społeczność.
- **Oszczędzanie wody i ograniczanie odpadów:** Minimalizujemy zużycie wody oraz dążymy do ograniczenia odpadów, ponownego wykorzystania i recyklingu materiałów.
- **Stosowanie paliw alternatywnych:** Przestrzegamy rygorystycznych wytycznych przy stosowaniu i wprowadzaniu paliw alternatywnych w naszych procesach.

Dodatkowo:

- Szkolimy nasze zespoły w zakresie bezpiecznych i zrównoważonych praktyk.
- Wykorzystujemy nasz system zarządzania środowiskowego (Environmental Management System, EMS) do zarządzania ryzykiem, reagowania na problemy i współpracy ze społecznościami.
- Zobowiązujemy przełożonych do wyznaczania jasnych ról, monitorowania postępów i podnoszenia efektywności.

Gotowość do działania

Jeśli zauważysz coś, co może zaszkodzić środowisku:

- **Zgłoś to niezwłocznie** przez ETHOSline lub inny oficjalny kanał zgłaszania nieprawidłowości.
- **Wspieraj procedury EMS** w zakresie zapobiegania ryzyku i reagowania na nie.

Każdy z nas ma swój udział w ochronie środowiska.

Postępuj właściwie



P: Zauważyłem dużą ilość pyłu wydobywającego się z zakładu Cemex. Wydaje się, że jest go więcej niż zwykle. Czy należy to zgłosić, nawet jeśli nie mam pewności, czy to problem?

O: Tak. Jeśli coś wydaje się nie w porządku, zgłoś to. Zawsze lepiej zgłosić wątpliwości, aby można było je szybko sprawdzić i rozwiązać. Ochrona środowiska to odpowiedzialność każdego z nas.

Więcej informacji:

- Polityka środowiskowa
- Polityka bioróżnorodności
- Polityka wodna



Zobowiązanie wobec Cemex

Zarządzamy konfliktami interesów
Odpowiedzialnie podchodzimy do kwestii upominków i gościnności
Chronimy zasoby Cemex
Nie tolerujemy oszustw
Ostrożnie zarządzamy sytuacjami kryzysowymi
Chronimy własność intelektualną
Zabezpieczamy dane i dbamy o ich poufność
Zachowujemy poufność
Prowadzimy dokładną dokumentację
Komunikujemy się we właściwy sposób

Liczy się zarówno to, co robimy, jak i to, w jaki sposób to robimy. W tej części wyjaśnimy, jak chronimy naszą firmę, kierując się zdrowym rozsądkiem, przestrzegając polityk i postępując z uczciwością każdego dnia.

Wszyscy w firmie Cemex są odpowiedzialni za utrzymanie przejrzystości. Oznacza to ochronę zasobów firmy, zarządzanie ryzykiem, prowadzenie przejrzystej dokumentacji i rozważne wypowiedanie się. Postępując właściwie w pracy, pomagamy budować zaufanie i chronić przyszłość Cemex.

Zarządzamy konfliktami interesów

W Cemex wszyscy jesteśmy zobowiązani do podejmowania decyzji w najlepszym interesie firmy. Konflikt interesów występuje wtedy, gdy relacje osobiste lub zewnętrzne interesy wpływają na nasze obowiązki bądź decyzje służbowe – lub nawet sprawiają takie wrażenie.

Ponieważ konflikty interesów mogą zaszkodzić reputacji Cemex i podważyć zaufanie, musimy je niezwłocznie zgłaszać, aby mogły być właściwie zarządzane.

Unikanie konfliktu interesów

- **Korzystaj ze wszystkich dostępnych narzędzi i platform do zgłaszania konfliktów interesów:** pracownicy muszą zgłaszać wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów. Nieujawienie konfliktu może stanowić naruszenie naszego Kodeksu. Nawet jeśli nie masz żadnych rzeczywistych ani potencjalnych konfliktów interesów, polityka Cemex wymaga potwierdzenia braku takich sytuacji.
- **Aktualizuj swoje informacje na bieżąco:** Pamiętaj o aktualizacji danych za każdym razem, gdy zmienia się Twoja rola lub sytuacja osobista. Musisz wypełnić wszelkie raporty, formularze lub informacje dotyczące konfliktu interesów, nawet jeśli nie masz nic do zgłoszenia.
- **Unikaj wpływu na rodzinę lub znajomych:** Nie możesz nadzorować – bezpośrednio ani pośrednio – osób, z którymi łączą Cię bliskie relacje. Zasadą jest unikanie takich relacji służbowych, zwłaszcza jeśli występują one na jednym poziomie lub dwóch poziomach w strukturze względem Twojej pozycji. W żadnym wypadku nie wolno oceniać ani wpływać na wynagrodzenie czy zmiany w karierze krewnych lub osób, z którymi łączą Cię bliskie relacje.
- **Zwracaj uwagę na konflikty z udziałem stron trzecich:** Jeśli krewny lub osoba bliska jest właścicielem albo pracuje w firmie będącej klientem bądź dostawcą Cemex, nie bierz udziału w podejmowaniu decyzji biznesowych dotyczących tej firmy.
- **Wyłącz się z procesu rekrutacji:** Możesz polecić krewnego lub osobę bliską do pracy, ale nie możesz uczestniczyć w procesie rekrutacji ani oceny tej osoby.
- **Nie pozwól, by praca poza Cemex kolidowała z obowiązkami:** Posiadanie drugiej pracy, udziałów w firmach dostawców lub klientów czy inne zewnętrzne aktywności, które mogą kolidować z obowiązkami w Cemex, muszą być zgłoszone, odpowiednio zatwierdzone i nie mogą wpływać na Twoje obowiązki służbowe.



Rodzaje konfliktów interesów

Oto cztery najczęstsze typy konfliktów:

- **Relacje wewnętrzne:** Nadzorujesz krewnego lub osobę bliską w pracy albo uczestniczysz w procesie ich zatrudnienia, ustalania wynagrodzenia lub awansu.
- **Relacje ze stronami trzecimi:** Masz osobiste powiązania z klientem, dostawcą lub wykonawcą i bierzesz udział we współpracy biznesowej z tą osobą.
- **Zewnętrzne zainteresowania:** Prowadzisz bądź wspierasz firmę konkurującą lub współpracującą z Cemex.
- **Interesy biznesowe:** Ty lub bliska osoba posiadacie udziały w firmie współpracującej z Cemex lub mogącej odnieść korzyść w wyniku decyzji Cemex.

Zawsze zgłaszaj tego typu sytuacje za pośrednictwem narzędzi i platform udostępnionych przez Cemex, aby odpowiednie działy – np. dział prawny, HR, kontrola wewnętrzna i inni odpowiedni zatwierdzający – mogły je właściwie przeanalizować i zarządzać nimi.

Zarządzamy konfliktami interesów



Kto jest uznawany za krewnego?

„Krewni” to m.in.:

- Małżonek lub partner
- Rodzice, dzieci, rodzeństwo i ich małżonkowie, ojcymowie, macochy lub pasierbowie
- Teściowie, dziadkowie lub wnuki
- Wujkowie, ciocie, siostrzeńcy lub bratankowie i siostrzenice lub bratanice
- Kuzyni pierwszego stopnia
- Każdy krewny mieszkający z Tobą w jednym gospodarstwie domowym

Co uznaje się za „bliską relację”?

„Bliskie relacje” obejmują:

- Osoby, z którymi łączy Cię relacja osobista lub romantyczna
- Bliscy przyjaciele Twojej rodziny lub partnera/partnerki
- Każda osoba, z którą mieszkasz lub dzielisz finanse

Nawet jeśli nie ma złych intencji, takie relacje mogą sprawić wrażenie stronniczości, dlatego muszą być zgłaszane.

Postępuj właściwie



P: Niedawno awansowałem i teraz nadzoruję osobę, która spotyka się z moim bratem. Nigdy nie zgłaszaliśmy tej relacji. Czy powinienem to teraz zgłosić?

O: Tak. Nawet jeśli relacja rozpoczęła się przed Twoim awansem, musisz ją zgłosić za pośrednictwem narzędzi i platform udostępnionych przez Cemex. Nieujawnienie tej relacji byłoby naruszeniem Kodeksu Cemex.

Więcej informacji:

- Polityka Cemex dotycząca konfliktu interesów

Odpowiedzialnie podchodzimy do kwestii upominków i gościnności

W Cemex wierzymy w budowanie relacji biznesowych opartych na wzajemnym szacunku, które w pewnych sytuacjach mogą obejmować wymianę upominków. „Upominki” to nie tylko przedmioty materialne, ale również *gościnność*, taka jak posiłki, rozrywka, bilety na wydarzenia, podróże, zaproszenia na imprezy rekreacyjne czy przysługi.

Wszystkie upominki należy traktować z należytą ostrożnością, aby uniknąć nieporozumień lub wrażenia faworyzowania. Możemy wręczać lub przyjmować upominki tylko wtedy, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące przepisy oraz polityki Cemex, gdy istnieje uzasadniony powód biznesowy i nie sprawia to wrażenia wpływania na decyzje. Dotyczy to upominków przekazywanych lub otrzymywanych od dostawców, klientów, wykonawców, osób powiązanych z administracją publiczną (w tym osób PEP) lub innych stron trzecich.

Odpowiedzialna wymiana upominków

- **Zawsze przestrzegaj polityk Cemex:** Wręczenie i/lub przyjmowanie upominków może wymagać pisemnej zgody, zwłaszcza jeśli ich wartość przekracza określony limit lub dotyczą osób PEP.
- **Przestrzegaj limitów wartości przy wręczeniu upominków:** Obowiązują dwa limity wartości upominków, które pracownicy Cemex mogą przekazywać stronom trzecim:

Typ strony trzeciej	Limit wartości
Przedstawiciel administracji publicznej, PEP lub jednostka rządowa	100 USD (lub równowartość w lokalnej walucie)*
Każda strona trzecia z sektora prywatnego	200 USD (lub równowartość w lokalnej walucie)*

* O ile obowiązujące przepisy nie przewidują bardziej restrykcyjnych limitów.

Oprócz przestrzegania limitów wartości każdy upominek musi być zgodny z prawem, dozwolony przez obowiązujące przepisy oraz zgodny z politykami Cemex i odbiorcy.

- **Przestrzegaj limitów wartości przy przyjmowaniu upominków:** Limit wartości upominków, które pracownik Cemex może otrzymać od dowolnej strony trzeciej, wynosi 100 USD (lub równowartość w lokalnej walucie). Oprócz spełnienia limitu wartości upominek musi być wręczony sporadycznie, dozwolony zgodnie z obowiązującym prawem oraz zgodny z powszechnymi praktykami biznesowymi, zanim zostanie przyjęty.
- **Zachowaj umiar:** Upominki powinny mieć niewielką wartość, być wręczone okazjonalnie oraz uwzględniać lokalne zwyczaje i polityki firmy. Pamiętaj, że pracownicy zajmujący się zakupami nie mogą przyjmować upominków w żadnych okolicznościach.
- **Nigdy nie wręczaj ani nie przyjmuj gotówki ani jej ekwiwalentów:** dotyczy to kart podarunkowych, czeków lub innych przedmiotów łatwo wymienialnych na gotówkę.



Odpowiedzialnie podchodzimy do kwestii upominków i gościnności



Przykłady dopuszczalnych upominków i form gościnności

- Przedmioty z logo firmy, takie jak długopisy, kubki czy kalendarze
- Kartki okolicznościowe z okazji świąt lub ważnych wydarzeń osobistych
- Niewielkie upominki, posiłki lub wyjścia z okazji świętowania sukcesów zespołu albo rocznic pracy

Przykłady niedozwolonych upominków i form gościnności

- Gotówka lub jej ekwiwalenty, np. karty подарunkowe
- Drogie przedmioty luksusowe, takie jak kosztowne zegarki czy elektronika
- Częste lub wysokowartościowe upominki, posiłki, rozrywka albo przysługi, które mogą sugerować stroniczość

Postępuj właściwie



P: Kończymy właśnie duży kontrakt z klientem i chciałbym po jego zawarciu wysłać drobny upominek w ramach podziękowania. Czy to jest w porządku?

O: Być może – ale liczy się moment i intencja. Nigdy nie wręczaj upominku w trakcie negocjacji ani w sposób, który mógłby zostać odebrany jako nagroda. Jeśli jest to drobny, jednorazowy gest wdzięczności i jest zgodny z politykami Cemex oraz z lokalnymi przepisami, można go zaakceptować. Zawsze najpierw skonsultuj się z przełożonym lub działem prawnym.

W razie wątpliwości zadaj sobie następujące pytania

Czy taki upominek jest nietypowy w relacjach biznesowych ze stroną trzecią?



Czy może być niezgodny z prawem lub z zasadami Cemex albo odbiorcy?



Czy wzbudziłby wątpliwości, gdyby został opisany w mediach?



Czy ten upominek mógłby wywołać u mnie lub u odbiorcy poczucie presji albo zobowiązania?



Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „tak” lub „nie mam pewności”, skonsultuj się z przełożonym i/lub działem prawnym przed wręczeniem albo przyjęciem upominku.

Więcej informacji:

- Globalna polityka antykorupcyjna
- Globalna polityka autoryzacji i księgowania gościnności korporacyjnej wobec przedstawicieli władz publicznych

Chronimy zasoby Cemex

Cemex zapewnia pracownikom narzędzia, sprzęt i zasoby niezbędne do wykonywania pracy. Są to zasoby firmy i wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ich właściwe, zgodne z prawem i wyłącznie służbowe wykorzystanie. Firma zastrzega sobie prawo do przeprowadzania kontroli zasobów firmowych, w tym komputerów, telefonów komórkowych oraz platform instytucjonalnych.







Niewłaściwe wykorzystanie zasobów – w tym kart kredytowych, komputerów, pojazdów, własności intelektualnej, informacji poufnych czy danych firmowych – może skutkować sankcjami dyscyplinarnymi oraz zaszkodzić działalności lub reputacji Cemex.

Ochrona zasobów firmy

- **Korzystaj z zasobów wyłącznie służbowo:** Nie używaj majątku firmy do celów prywatnych ani do działalności niezwiązanej z pracą.
- **Przestrzegaj zasad korzystania z firmowych kart kredytowych:** Firmowych kart kredytowych można używać wyłącznie do zatwierdzonych wydatków służbowych. Wykorzystywanie ich do celów prywatnych jest zabronione.
- **Korzystaj z technologii odpowiedzialnie:** Komputery, telefony i poczta elektroniczna firmy powinny być wykorzystywane wyłącznie do spraw służbowych, dlatego zwracaj uwagę na informacje, które przechowujesz lub przetwarzasz.
- **Dbaj o mienie firmy:** Utrzymuj porządek w miejscu pracy i natychmiast zgłaszaj zagubienie, kradzież lub uszkodzenie firmowych przedmiotów.
- **Zapytaj w razie wątpliwości:** Jeśli nie masz pewności, czy możesz wykorzystać zasoby firmy w danej sytuacji, skonsultuj się z przełożonym lub sprawdź obowiązujące polityki.

Jakie są zasoby Cemex?

Zasoby firmy obejmują między innymi:

-  Firmowe karty kredytowe i rachunki finansowe
-  Komputery, dyski twarde, telefony i narzędzia biurowe
-  Pojazdy, obiekty i sprzęt firmowy
-  Materiały, zapasy i artykuły biurowe
-  Dane pracowników, dostawców i klientów
-  Dokumentację biznesową, strategie, informacje poufne i własność intelektualną

Korzystaj z nich ostrożnie i wyłącznie zgodnie z przeznaczeniem.

Korzystanie z firmowych kart kredytowych

Za zgodą przełożonego możesz korzystać z firmowych kart kredytowych do wydatków służbowych, takich jak:

- Podróże służbowe i posiłki w pracy
- Spotkania z klientami lub dostawcami
- Drobne zakupy online (książki, subskrypcje itp.)
- Spotkania zespołowe lub wyróżnienia pracowników
- Zatwierdzone koszty edukacji lub stypendiów

Wszystkie wydatki muszą być związane z pracą i zgodne z przyjętymi praktykami biznesowymi.

Nie używaj firmowych kart kredytowych do:

- Wydatków prywatnych
- Opłat za programy lojalnościowe (linie lotnicze, hotele)
- Zakupu mebli biurowych lub artykułów biurowych
- Zakupu oprogramowania lub sprzętu technologicznego

Wszystkie wydatki z firmowych kart kredytowych muszą być udokumentowane paragonami i odpowiednio zgłoszone zgodnie z politykami firmy.

Postępuj właściwie



P: Przez pomyłkę użyłem firmowej karty kredytowej Cemex do zapłaty za prywatny posiłek. Planowałem zwrócić te środki, ale zapomniałem. Co należy zrobić?

O: Niezwłocznie zgłoś ten wydatek przełożonemu i ustal sposób zwrotu środków. Nawet jeśli było to niezamierzone, użycie karty do wydatków prywatnych narusza politykę firmy. Zachowaj się uczciwie i szybko napraw swój błąd.

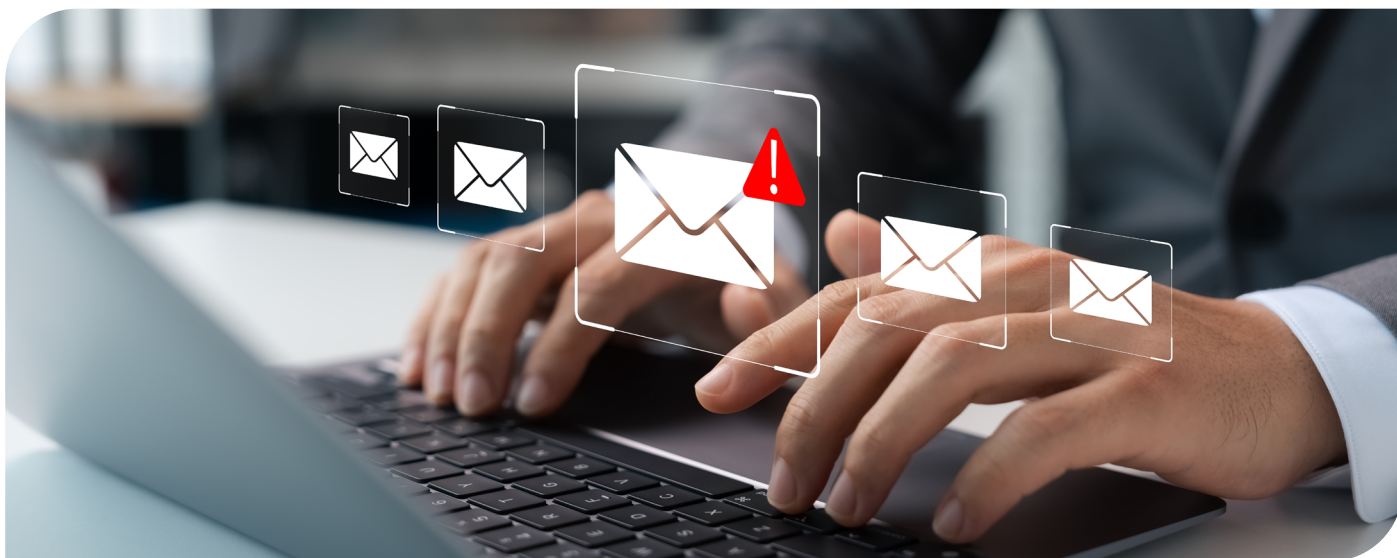
Więcej informacji:

- Polityka korzystania z zasobów
- Firmowe karty korporacyjne
- Polityka wydatków służbowych

Nie tolerujemy oszustw

Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, przejrzysty i zgodny z zasadami etyki. Oszustwo w jakiegokolwiek formie – takie jak kradzież, fałszywe przedstawienie faktów czy fałszowanie dokumentacji – jest sprzeczne z naszymi wartościami i nie będzie tolerowane.

Oszustwo może zaszkodzić naszym finansom, reputacji i zaufaniu, jakim obdarzają nas inni. Każda osoba dopuszczająca się oszustwa może zostać ukarana dyscyplinarnie, włączając w to zwolnienie z pracy i konsekwencje prawne.



Ochrona Cemex przed oszustwami

- **Zgłaszaj prawdziwe informacje:** Zawsze przekazuj rzetelne i pełne informacje w dokumentacji, raportach i komunikacji.
- **Nigdy nie zmieniaj ani nie ukrywaj informacji:** Fałszowanie zapisów czasu pracy, raportów wydatków czy dokumentów firmowych jest traktowane jako oszustwo.
- **Zachowaj ostrożność przy korzystaniu z kart kredytowych:** Niewłaściwe użycie firmowej karty, nawet jednorazowe, stanowi poważne naruszenie.
- **Reaguj:** Zgłaszaj wszelkie nieuczciwe lub podejrzane sytuacje przełożonemu przez ETHOSline lub inny oficjalny kanał zgłaszania nieprawidłowości.

Przykłady oszustw

- Przedkładanie fałszywych lub zawyżonych rachunków do zwrotu
- Wykorzystywanie środków firmowych lub kart kredytowych do zakupów prywatnych
- Kradzież materiałów, sprzętu lub produktów
- Podawanie nieprawdziwych danych w kartach czasu pracy lub dziennikach podróży
- Tworzenie lub zmienianie dokumentów w celu ukrycia prawdy

Jeśli zauważysz którekolwiek z tych zachowań, zgłoś je natychmiast.

Postępuj właściwie



P: Członek zespołu powiedział mi, że zmienił nazwę na fakturze od dostawcy, aby została szybciej opłacona. Czy należy to zgłosić?

O: Tak. Zmiana dokumentów w celu wprowadzenia innych w błąd jest formą oszustwa. Nawet jeśli cel wydaje się nieszkodliwy, fałszowanie dokumentacji lub jakichkolwiek dokumentów jest niedopuszczalne i należy to zgłosić.

Więcej informacji:

- Polityka korzystania z zasobów
- Polityka korzystania z firmowych kart korporacyjnych
- Polityka wydatków służbowych

Ostrożnie zarządzamy sytuacjami kryzysowymi

Cemex zobowiązuje się do zapewnienia bezpieczeństwa ludziom, operacjom i społecznościom, zwłaszcza w sytuacjach nieprzewidzianych. Stosujemy jasne procedury zarządzania ryzykiem, reagowania na sytuacje awaryjne i zgłaszania problemów.

Kryzysy mogą obejmować klęski żywiołowe, zagrożenia dla bezpieczeństwa, incydenty związane z ochroną lub środowiskiem. Każdy pracownik ma swój udział w szybkim i odpowiedzialnym reagowaniu Cemex na takie sytuacje.

Zarządzanie sytuacjami kryzysowymi

- **Poznaj plan awaryjny:** W razie kryzysu natychmiast postępuj zgodnie z planem obowiązującym w Twoim miejscu pracy.
- **Zachowaj bezpieczeństwo i działaj szybko:** Zadbaj o swoje bezpieczeństwo i innych, a następnie niezwłocznie zgłoś problem.
- **Zgłaszaj wszystkie incydenty:** Jeśli coś ma wpływ na ludzi, środowisko lub działalność firmy, zgłoś to jasno i szybko.
- **Pomagaj w zarządzaniu ryzykiem:** Współpracuj z zespołem, aby identyfikować ryzyka mogące wpłynąć na bezpieczeństwo lub zaszkodzić działalności bądź reputacji Cemex.
- **Wspieraj działania związane z bezpieczeństwem:** Przestrzegaj zasad chroniących ludzi, mienie i informacje.

Dlaczego gotowość na kryzys jest ważna

Przygotowanie pomaga firmie Cemex:

- Zadbać o bezpieczeństwo ludzi
- Szybko reagować, by ograniczyć szkody
- Kontynuować działalność w trudnych warunkach
- Chronić naszą reputację i zasoby

Postępuj właściwie



P: Podczas próbnego alarmu pożarowego niektórzy współpracownicy nie wiedzieli, gdzie znajduje się punkt ewakuacyjny. To sprawiło, że zacząłem się martwić, co mogłoby się wydarzyć w prawdziwej sytuacji awaryjnej. Co należy zrobić?

O: Poinformuj o tym przełożonego, aby zespół mógł wspólnie przeanalizować plan. Niezależnie od sytuacji, w przypadku prawdziwego zagrożenia zachowaj spokój i dawaj przykład innym. Udaj się do wyznaczonego punktu zbiórki i pomóż innym tam dotrzeć, jeśli jest to bezpieczne.



Więcej informacji:

- Globalna polityka zarządzania ryzykiem przedsiębiorstwa
- Globalna polityka bezpieczeństwa

Chronimy własność intelektualną

W Cemex doceniamy wartość nowych pomysłów, narzędzi i technologii. Niezależnie od tego, czy jest to nowy projekt produktu, kod oprogramowania czy treść kreatywna, ochrona własności intelektualnej (IP) jest kluczowa dla naszego sukcesu i innowacyjności.

Własność intelektualna obejmuje m.in. wynalazki, projekty, tajemnice handlowe, oprogramowanie, logotypy, dzieła twórcze i metody biznesowe. Wszystko, co powstaje w ramach Twoich obowiązków służbowych, stanowi własność Cemex, zgodnie z obowiązującym prawem.

Ochrona własności intelektualnej

- **Zachowaj bezpieczeństwo:** Nie udostępniaj na zewnątrz firmy pomysłów, wynalazków ani dzieł stworzonych dla Cemex bez zgody działu prawnego.
- **Korzystaj z narzędzi ostrożnie:** Korzystaj wyłącznie z narzędzi i platform zatwierdzonych przez firmę do udostępniania lub przechowywania firmowych treści. Dotyczy to również aplikacji chmurowych, narzędzi sztucznej inteligencji (AI) oraz usług udostępniania plików.
- **Zachowaj ostrożność przy korzystaniu z AI:** Nie wprowadzaj poufnych ani wrażliwych informacji do platform AI bez odpowiedniego upoważnienia. Narzędzia AI mogą przechowywać lub ponownie wykorzystywać wprowadzone przez Ciebie dane. Zawsze poddawaj wyniki AI weryfikacji eksperta, ponieważ mogą być one nieprecyzyjne.
- **Szanuj własność intelektualną stron trzecich:** Nie używaj logotypów, kodu, projektów ani dokumentów innych firm bez zgody działu prawnego.
- **Zgłaszaj pomysły:** Jeśli w ramach swojej pracy stworzysz coś nowego, skontaktuj się z działem własności intelektualnej lub działem prawnym firmy. Nigdy nie próbuj patentować ani zgłaszać tego samodzielnie.

Postępuj właściwie



P: Chcę skorzystać z publicznego narzędzia generatywnej AI, aby pomóc sobie przy przygotowaniu oferty dla Cemex. Samodzielnie przygotowałem treść i chcę jedynie wykorzystać narzędzie do poprawek i formatowania. Czy to jest w porządku?

O: Nie. Nawet jeśli korzystasz z technologii AI wyłącznie do formatowania, treści firmowe nie mogą być udostępniane zewnętrznym platformom bez odpowiedniej zgody. Narzędzia AI mogą przechowywać lub ponownie wykorzystywać wprowadzone dane. Skonsultuj się z działem prawnym przed użyciem jakiegokolwiek narzędzia przetwarzającego materiały Cemex.



Przykłady ochrony własności intelektualnej

- Zakazanie przesyłania plików projektowych Cemex do publicznych narzędzi AI i wyszukiwarek internetowych
- Korzystanie z zatwierdzonej przez firmę chmury, a nie z prywatnych dysków
- Oznaczanie materiałów wewnętrznych jako „poufne”, jeśli jest to wymagane
- Uzyskanie zgody działu prawnego przed wykorzystaniem zewnętrznych treści w swojej pracy

Więcej informacji:

- Globalna polityka własności intelektualnej

Zabezpieczamy dane i dbamy o ich poufność

Cemex pracuje z szerokim zakresem danych – od planów biznesowych po dane osobowe. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za to, aby te informacje były bezpieczne, poufne i wykorzystywane wyłącznie w odpowiednich celach.

Dane osobowe to wszelkie informacje, które mogą posłużyć do identyfikacji osoby – samodzielnie lub w połączeniu z innymi danymi. Obejmuje to między innymi:

- Imię i nazwisko, adres e-mail, lokalizację lub datę urodzenia
- Opinie lub komentarze na temat osoby, np. zawarte w referencjach zawodowych

Niektóre rodzaje danych osobowych są uznawane za szczególnie wrażliwe zgodnie z przepisami o ochronie prywatności. Mogą do nich należeć:

- Pochodzenie rasowe lub etniczne
- Poglądy polityczne lub wyznanie
- Informacje o stanie zdrowia
- Członkostwo w związkach zawodowych
- Dane dotyczące dzieci

Ze względu na ich wrażliwość tego typu dane często podlegają dodatkowym zasadom przetwarzania. Wszystkie dane osobowe – szczególnie dane wrażliwe – należy chronić i traktować z należytą ostrożnością.

Stosujemy rygorystyczne zasady ochrony danych osobowych na każdym poziomie wrażliwości oraz przestrzegamy lokalnych i międzynarodowych przepisów o ochronie prywatności, które mogą się różnić w zależności od kraju.

Postępuj właściwie



P: Pracuję zdalnie i straciłem dostęp do swojego laptopa. Muszę wysłać dokument i zastanawiam się nad użyciem wspólnego komputera w hotelu. Czy to jest bezpieczne?

O: Nie. Nigdy nie korzystaj z publicznych komputerów ani sieci do uzyskiwania dostępu lub wysyłania danych Cemex. Poczekaj, aż będziesz mógł połączyć się za pomocą bezpiecznego, zatwierzonego urządzenia. Korzystanie ze współdzielonych systemów naraża dane osobowe i firmowe na ryzyko.

Więcej informacji:

- Globalna polityka ochrony danych osobowych

Ochrona danych

- **Wykorzystuj dane osobowe wyłącznie w uzgodnionych celach:** Nigdy nie wykorzystuj danych w sposób wykraczający poza ustalenia zawarte w umowie lub porozumieniu prawnym.
- **Ogranicz dostęp:** Udostępniaj dane wyłącznie osobom, którym są one niezbędne do pracy.
- **Unikaj korzystania z publicznych sieci i urządzeń:** Nie przysyłaj ani nie uzyskuj dostępu do danych Cemex na współdzielonych lub niezabezpieczonych systemach.
- **Zachowaj ostrożność przy przechowywaniu i udostępnianiu danych:** Korzystaj wyłącznie z narzędzi zatwierdzonych przez firmę i nie zapisuj plików na prywatnych ani publicznych chmurach. Danych nie należy przechowywać dłużej, niż jest to konieczne.
- **Przestrzegaj procedur dotyczących żądań ze strony organów państwowych:** Udostępniaj dane poufne wyłącznie wtedy, gdy żądanie jest na piśmie, ma podstawę prawną i zostało zatwierdzone przez przełożonego, dział prawny oraz inne odpowiednie zespoły.
- **Zgłaszaj ryzyka związane z danymi:** Jeśli zauważysz lub podejrzewasz naruszenie bezpieczeństwa danych lub ich niewłaściwe wykorzystanie, natychmiast zgłoś to za pośrednictwem oficjalnych kanałów Cemex.
- **Miej podstawę prawną:** Dane osobowe mogą być przetwarzane wyłącznie wtedy, gdy posiadamy ważną podstawę prawną – na przykład zgodę lub inną przesłankę prawną – zgodnie z obowiązującymi przepisami. W celu uzyskania wskazówek w tym zakresie skontaktuj się z działem prawnym.

Ochrona danych osobowych i firmowych

Co należy robić:

- Korzystaj z bezpiecznych urządzeń i silnych haseł.
- Przed wysłaniem informacji wrażliwych upewnij się, że komunikacja jest zatwierdzona.
- Wyloguj się, gdy odchodzisz od komputera.

Czego nie należy robić:

- Nie udostępniaj danych bez upoważnienia.
- Nie korzystaj z publicznego Wi-Fi do uzyskiwania dostępu do systemów firmowych.
- Nie pozostawiaj urządzeń ani wydruków bez nadzoru.

Zachowujemy poufność

Ochrona informacji poufnych jest elementem budowania zaufania – między nami, klientami i opinią publiczną. Informacje poufne to wszelkie niepubliczne dane, których ujawnienie mogłoby zaszkodzić Cemex lub naszym interesariuszom.

Nawet w ramach Cemex informacje poufne należy udostępniać wyłącznie osobom upoważnionym lub posiadającym podpisaną umowę o zachowaniu poufności. Udostępnienie informacji poufnych bez zgody może prowadzić do poważnych konsekwencji, w tym prawnych lub dyscyplinarnych.

Zachowanie poufności informacji

- **Udostępniaj wyłącznie w razie potrzeby:** Samo zatrudnienie w Cemex nie oznacza automatycznego dostępu do informacji.
- **Korzystaj z bezpiecznych narzędzi:** Nie wysyłaj plików zawierających informacje wrażliwe z prywatnych urządzeń, przez publiczne Wi-Fi ani za pomocą nieautoryzowanych aplikacji; korzystaj wyłącznie z narzędzi i urządzeń zatwierdzonych przez Cemex.
- **Odpowiednio oznaczaj dokumenty:** Jeśli informacja jest poufna, wyraźnie ją oznacz i postępuj z nią ostrożnie.
- **Nie rozmawiaj o nich w miejscach publicznych:** Unikaj rozmów na tematy poufne w miejscach, gdzie mogą być podsłuchane – dotyczy to m.in. wind, lotnisk, restauracji, taksówek i kawiarni.
- **Zapytaj przed udostępnieniem:** Jeśli nie masz pewności, czy dana osoba ma uprawnienia do dostępu, skonsultuj się najpierw z działem prawnym lub przełożonym.

Przykłady informacji poufnych

- Dane finansowe, prognozy i budżety
- Tajemnice handlowe i projekty produktów
- Umowy z klientami i dostawcami
- Cenniki, oferty i plany negocjacyjne
- Raporty wewnętrzne, akta HR i dokumentacja pracownicza



Postępuj właściwie



P: Współpracownik z innego działu poprosił mnie o raport wewnętrzny. Ufam tej osobie, ale nie mam pewności, czy może mieć do niego dostęp. Czy należy go udostępnić?

O: Nie. Nie udostępniaj informacji poufnych, jeśli dana osoba nie ma do nich upoważnienia. Zawsze sprawdzaj uprawnienia u przełożonego lub w dziale prawnym, nawet jeśli prosi o osoba, której ufasz.

Więcej informacji:

- Globalna polityka bezpieczeństwa informacji
- Globalna polityka własności intelektualnej
- Polityka dotycząca wykorzystywania informacji poufnych i transakcji papierami wartościowymi Cemex

Prowadzimy dokładną dokumentację

Nasza dokumentacja musi odzwierciedlać rzeczywiste działania biznesowe – w sposób jasny, kompletny i bez zbędnej zwłoki. Dokładna dokumentacja jest podstawą codziennej działalności, zgodności z przepisami oraz dostarczania wiarygodnych informacji interesariuszom.

Dotyczy to wszystkich rodzajów dokumentacji: raportów finansowych, faktur, ewidencji czasu pracy, rejestrów magazynowych, dokumentacji dostawców i transakcji biznesowych – zarówno w formie elektronicznej, jak i papierowej.

Dbłość o dokładność jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym elementem zapobiegania nadużyciom, zgodności z przepisami oraz wsparcia działań antykorupcyjnych i przeciwdziałania praniu pieniędzy. Dlatego cała dokumentacja powinna być oparta na jasnych dowodach, przygotowywana w zatwierdzonych systemach i zgodnie z politykami firmy.

Prowadzenie rzetelnej dokumentacji

- **Postępuj uczciwie i dokładnie:** Nigdy nie ukrywaj, nie zmieniaj ani nie fałszuj faktów w raportach, rejestrach czy zapisach.
- **Korzystaj z odpowiedniej dokumentacji:** Każdy wpis popieraj jasnymi, wiarygodnymi dowodami.
- **Przestrzegaj procedur firmowych:** Stosuj polityki Cemex dotyczące prowadzenia dokumentacji, rozliczania wydatków i ujawniania informacji finansowych.
- **Aktualizuj dokumentację na bieżąco:** Przekazuj dokumenty terminowo i wprowadzaj poprawki w razie wykrycia błędów.
- **Przechowuj dokumentację tylko tak długo, jak to konieczne:** Przestrzegaj zasad retencji danych obowiązujących w Cemex. Nie przechowuj dokumentacji dłużej, niż wymagają tego przepisy lub potrzeby biznesowe. Jednak zawsze przechowuj dokumentację dłużej, niż przewiduje harmonogram zniszczenia, jeśli obowiązuje tzw. „legal hold”.
- **Reaguj:** Jeśli coś wydaje się nieprecyzyjne, niepełne lub budzi wątpliwości, zgłoś to przez ETHOSline lub inny oficjalny kanał.



Postępuj właściwie

P: Zauważyłem drobny błąd w dokumentacji wysyłki, ale jego poprawienie opóźni raport. Mój przełożony powiedział: „Na razie zostaw”. Co należy zrobić?

O: Należy to zgłosić. Dokumentacja musi być kompletna i poprawna, nawet jeśli wymaga to więcej czasu. Poinformuj przełożonego o zamiarze poprawienia błędu i zgłoś go, jeśli to konieczne. Drobne błędy mogą później prowadzić do poważniejszych problemów.

Więcej informacji:

- Polityka informacji finansowej dla spółek notowanych Cemex
- Polityka ujawniania informacji
- Globalna polityka antykorupcyjna
- Globalna polityka retencji danych

Dlaczego dokładność jest ważna

- Pomaga Cemex spełniać wymogi prawne i sprawozdawcze
- Zapobiega nieporozumieniom i wprowadzającym w błąd oświadczeniom
- Wspiera nasze działania antykorupcyjne i kontrolę audytową
- Buduje zaufanie klientów, partnerów i regulatorów

Komunikujemy się we właściwy sposób

Cemex wspiera otwartą komunikację, jednak wszyscy musimy wypowiadać się odpowiedzialnie. To, co mówimy w Internecie, publicznie lub za pomocą innych kanałów, wpływa na postrzeganie naszej firmy.

Nie powinniśmy wypowiadać się w imieniu Cemex, jeśli nie mamy do tego oficjalnego upoważnienia. Wszelkie zapytania medialne należy kierować do działu komunikacji korporacyjnej, spraw publicznych i relacji inwestorskich. Udostępnienie informacji wewnętrznych lub poufnych poza firmą – nawet nieumyślnie – może prowadzić do nieporozumień, naruszenia prywatności lub szkody dla reputacji Cemex.

Odpowiedzialna komunikacja

- **Nie wypowiadaj się w imieniu Cemex:** Tylko przeszkoleni i upoważnieni rzecznicy mogą rozmawiać z mediami, analitykami czy interesariuszami zewnętrznymi.
- **Uważaj na to, co publikujesz:** Unikaj publikowania zdjęć lub treści z obiektów Cemex, które mogą ujawniać informacje poufne, prywatne lub wrażliwe.
- **Zastanów się przed udostępnieniem:** Nawet wypowiedzi w dobrej wierze mogą zostać źle zrozumiane – unikaj stwierdzeń, które mogą być odebrane jako „greenwashing” lub wprowadzać opinię publiczną w błąd.
- **Zwracaj uwagę na ton wypowiedzi:** Wszystko, co publikujesz w Internecie, może być dostępne publicznie – na zawsze. Wypowiadaj się z szacunkiem – nawet na prywatnych kontaktach.
- **Kieruj wszystkie zapytania zewnętrzne:** Przekazuj zapytania od mediów, organizacji pozarządowych (non-governmental organizations, NGO) i inwestorów do działów komunikacji korporacyjnej i spraw publicznych.

Wskazówki dotyczące mediów społecznościowych

- Zawsze jasno zaznaczaj, kiedy wypowiadasz się we własnym imieniu, a nie w imieniu Cemex.
- Zakaz publikowania dokumentów wewnętrznych lub dyskusji zespołowych.
- Nigdy nie wykorzystuj mediów społecznościowych do nękania, obrażania lub wprowadzania w błąd.
- Nie twórz ani nie korzystaj z konta firmowego Cemex bez pisemnej zgody.



Postępuj właściwie



P: Opublikowałem zdjęcie obiektu Cemex na swoim prywatnym koncie. Kolega zapytał w komentarzu o nasze działania na rzecz klimatu, a ja udzieliłem ogólnej informacji. Czy to było w porządku?

O: Prawdopodobnie nie. Nawet odpowiedzi udzielane w dobrej wierze mogą być odebrane jako oficjalne stanowisko. Lepiej nie odpowiadać na pytania dotyczące polityk, wyników czy strategii Cemex, jeśli nie masz do tego upoważnienia. Zamiast tego skieruj osoby z pytaniami do naszych oficjalnych kanałów.

Więcej informacji:

- Polityka tworzenia i korzystania z mediów społecznościowych, serwisów internetowych i innych stron trzecich

Jak uzyskać pomoc

W przypadku pytań lub potrzeby zgłoszenia naruszenia Kodeksu lub polityki skorzystaj z jednego z poniższych poufnych kanałów zgłaszania:

- Bezpośredni przełożony
- ETHOSlinia
- Lokalne komitety ETHOS
- Komitety audytu
- Działy: prawny, HR, globalnego audytu wewnętrznego lub kontroli wewnętrznej

ETHOSline



Zgłoszenia mogą być anonimowe, jednak podanie możliwości kontaktu – np. anonimowego adresu e-mail lub numeru telefonu – ułatwia komitetom przeprowadzenie rzetelnego i dokładnego postępowania, szybsze rozwiązanie sprawy i lepsze jej wyjaśnienie. Cemex nie podejmie żadnych działań w celu ustalenia tożsamości anonimowych zgłaszających.



Wytyczne dotyczące polityk w Kodeksie Etycznym

Niektóre części naszego Kodeksu odwołują się do innych polityk lub wytycznych Cemex. Mogą one być aktualizowane w dowolnym momencie; mogą też obowiązywać lokalne polityki i zasady. Zawsze sprawdzaj najnowszą wersję i stosuj się do bardziej rygorystycznych zasad. W razie pytań skorzystaj z jednego z kanałów zgłaszania opisanych w części „Jak uzyskać pomoc”. Pamiętaj: w razie wątpliwości – pytaj. Lepiej potwierdzić niż zakładać.

Odstępstwa:

Postanowienia tego Kodeksu nie podlegają odstępstwom.

Kodeks Etyki

Postępowanie zgodne z zasadami

© 2026 Cemex, S.A.B. de C.V. Wszelkie prawa zastrzeżone

